

NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

PRZEMIAŁ

Nr 10/2025 (28.XI.2025)

Pismo Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi

Z okazji Barbórki składamy
wszystkim Górnikom, Pracownikom
Zakładów Górniczych oraz
Emerytom i Rencistom
najserdeczniejsze życzenia zdrowia,
pomyślności i bezpiecznej pracy.
Niech św. Barbara otacza Was
opieką.

Szczęść Boże!

**Krajowa Sekcja Górnictwa Rud
Miedzi**



WYBORY DO RADY NADZORCZEJ KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. 14-15 stycznia 2026 r.



**Marcin
KACZANOWSKI**

OKRĘG WYBORCZY
KGHM Polska
Miedź S.A.



**Bogusław
SZAREK**

OKRĘG WYBORCZY
KGHM Polska
Miedź S.A.



**Przemysław
DAROWSKI**

OKRĘG WYBORCZY
Spółki Grupy
Kapitałowej

KANDYDACI NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

Jak ważną rolę pełni członek Rady Nadzorczej z wyboru załogi?

Członek Rady Nadzorczej wybrany przez pracowników pełni kluczową rolę w KGHM Polska Miedź S.A. Oprócz obowiązków statutowych reprezentuje interesy załogi, uczestnicząc w rozmowach dotyczących rozwoju spółki, inwestycji, bezpieczeństwa i wynagrodzeń.

Osoba pełniąca tę funkcję powinna być otwarta, asertywna oraz posiadać wysokie kompetencje negocjacyjne, ekonomiczne i analityczne, aby podejmować decyzje służące zarówno firmie, jak i pracownikom.

Członek Rady nadzoruje działalność spółki, ocenia sprawozdania finansowe, opiniuje wnioski Zarządu, powołuje jego członków i zatwierdza kluczowe decyzje strategiczne. Jest ogniwem między pracownikami, a władzami KGHM, dbając o zachowanie równowagi między interesem spółki a interesem załogi.

Dlatego kandydat do Rady Nadzorczej powinien dobrze znać branżę górniczą, funkcjonowanie Grupy Kapitałowej KGHM i wyzwania stojące przed sektorem, a także strukturę organizacyjną spółki i zasady działania ministerstwa nadzorującego.

Jako świadoma i odpowiedzialna załoga KGHM Polska Miedź S.A. mamy obowiązek aktywnie uczestniczyć w nadchodzących wyborach przedstawiciela pracowników do Rady Nadzorczej XII kadencji.

Stanowisko KSGRM NSZZ „S” odnośnie podatku od wydobycia niektórych kopalni

Po przegłosowaniu przez Sejm ustawy budżetowej od 2026 roku zmieni się sposób naliczania podatku od wydobycia niektórych kopalni. Do zaproponowanych przez rząd rozwiązań stanowisko zajęła KSGRM. Poniżej publikujemy treść tego stanowiska.

Krajowa Sekcja Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” zaznacza, że od momentu wprowadzenia podatku od wydobycia niektórych kopalni w 2012 roku konsekwentnie, aktywnie i z pełnym zaangażowaniem prowadzi działania mające na celu doprowadzenie do zmiany jego formuły. Nasza presja była wywierana niezależnie od układu politycznego i bez względu na to, która partia sprawowała władzę w Polsce. Każdy rząd – bez wyjątku – był informowany o szkodliwych skutkach obowiązującego modelu podatku dla funkcjonowania i przyszłości Polskiej Miedzi. Od ponad 12 lat przedstawiamy kolejnym ekipom rządzącym analizy, ekspertyzy, postulaty oraz ostrzeżenia dotyczące destrukcyjnego wpływu tego podatku na możliwości rozwojowe KGHM oraz bezpieczeństwo ekonomiczne regionu Zagłębia Miedziowego. Obecna propozycja rządu dotycząca obniżenia podatku od 2026 roku jest spóźniona i niewystarczająca. Przyjęta przez Radę Ministrów nowelizacja co prawda potwierdza, że po latach politycy wreszcie dostrzegli konieczność zmiany, jednak w naszej ocenie jest to pudrowanie zaistniałego problemu, które w żaden sposób nie odpowiada na realne potrzeby inwestycyjne KGHM. Projekt zmian nie zapewnia wystarczających środków umożliwiających realizację kluczowych inwestycji geologiczno-górnich takich jak budowa nowych szybów, które są niezbędne do utrzymania ciągłości wydobycia, zagospodarowania i zabezpieczenia dostępu do udokumentowanych zasobów miedzi oraz wydłużenia perspektywy funkcjonowania górnictwa miedziowego o kolejne dekady.

Brak realnej reformy podatku drastycznie ogranicza dziś zdol-

ność inwestycyjną KGHM, zarówno w obszarze wydobycia, jak i niezbędnych inwestycji odtworzeniowych oraz projektów przyszłościowych.

Sytuacja spółki jest dodatkowo obciążona długotrwałym osłabieniem dolara wobec złotego. Całość produkcji rozliczana jest w USD, co w obecnych warunkach powoduje, że wzrost cen miedzi w dolarze nie przekłada się na poprawę wyniku finansowego KGHM. Jednocześnie dalsze zadłużanie się nie jest możliwe, ponieważ żadne konsorcjum bankowe nie udzieli kolejnych kredytów bez zabezpieczenia i gwarancji stabilności ekonomicznej firmy.

Dalsze funkcjonowanie górnictwa miedziowego w Polsce wymaga natychmiastowych, odważnych i systemowych decyzji rządu. Utrzymywanie obecnego modelu podatku lub ograniczanie się do kosmetycznych korekt, które obecnie zostały przyjęte przez Radę Ministrów prowadzi do systematycznego osłabiania i stopniowego wygaszania polskiego przemysłu miedziowego. Skutkiem obowiązującej konstrukcji podatku jest trwały spadek konkurencyjności KGHM na rynku globalnym, ograniczanie inwestycji, hamowanie rozwoju i zmniejszanie zdolności wydobywczych. Kontynuacja tej polityki oznacza niszczenie strategicznej gałęzi polskiej gospodarki, co wprost zagraża przyszłości przemysłu miedziowego.

Spotkania z kandydatami NSZZ „Solidarność” do Rady Nadzorczej

Na początku przyszłego roku załoga KGHM Polska Miedź S.A. wybierze swoich przedstawicieli do Rady Nadzorczej. Kandydatami NSZZ „Solidarność” w tych wyborach są: Bogusław Szarek, Marcin Kaczanowski oraz Przemysław Darowski. W ostatnich tygodniach odbyli oni cykl spotkań z przedstawicielami Organizacji Zakładowych NSZZ „Solidarność” działających w Oddziałach: Centrala, Zakłady Górnicze Rudna, Zakłady Górnicze Polkowice–Sieroszowice oraz Zakład Hydrotechniczny.

Pierwsze spotkanie odbyło się w dniu 4 listopada 2025 r. w Zakładzie hydrotechnicznym. Otworzył je Łukasz Wielogórski, Przewodniczący NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Hydrotechnicznym, który przywitał załogę oraz przedstawił kandydatów. Podkreślił ich wieloletnie doświadczenie, kompetencje oraz aktywne zaangażowanie w sprawy pracowników, wskazując, że mogą oni wnieść realny wpływ na strategiczne decyzje podejmowane na poziomie Rady Nadzorczej.

W trakcie rozmów omówiono najważniejsze kwestie związane z funkcjonowaniem Zakładu Hydrotechnicznego. Dyskusja dotyczyła m.in. planowanych inwestycji, utrzymania infrastruktury, bezpieczeństwa pracy, a także kierunków rozwoju, które mogą wzmocnić stabilność i znaczenie zakładu w strukturze całej Grupy KGHM. Kandydaci podkreślali, że ich celem jest skuteczne reprezentowanie interesów pracowników, a także wspieranie działań zapewniających długofalową modernizację i bezpieczeństwo obiektów.

Uczestnicy spotkania aktywnie włączali się do rozmów, przedstawiając swoje spostrzeżenia, oczekiwania i uwagi. Kandydaci zapewnili, że głos pracowników jest dla nich kluczowy, a dobra komunikacja pomiędzy załogą, Radą Nadzorczą i Zarządem powinna być podstawą efektywnego funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Natomiast 12 listopada 2025 r. w Centrali KGHM Polska Miedź S.A. Kandydaci rozmawiali tam z przedstawicielami Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Oddziału Centrala, na czele z przewodniczącym Jarosławem Ziemkiewiczem. Rozmowa dotyczyła bieżących wyzwań stojących przed Spółką oraz roli reprezentantów pracowników w Radzie Nadzorczej.

Kolejne spotkanie miało miejsce 14 października 2025 r. i zostało zorganizowane dla członków Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Zakładach Górniczych „Rudna”. Gospodarzem był Marcin Kaczanowski – przewodniczący „Solidarności” w ZG Rudna i jednocześnie jeden z kandydatów do Rady Nadzorczej. W spotkaniu udział wzięli również pozostali kandydaci: Bogusław Szarek i Przemysław Darowski. Jednym z kluczowych tematów była budowa szybu „Retków”, uznawanego za strategiczny projekt inwestycyjny dla ZG „Rudna” oraz całej Grupy KGHM.

Podczas wszystkich spotkań omawiano najważniejsze aktualne zagadnienia związane z funkcjonowaniem Spółki, w tym sytuację ekonomiczną, kwestie bezpieczeństwa pracy, planowane inwestycje oraz kierunki dalszego rozwoju KGHM. Dyskusje miały rzeczowy charakter i były nakierowane na współpracę oraz poszukiwanie najlepszych rozwiązań dla stabilnego funkcjonowania firmy.

Znaczną część rozmów poświęcono roli przedstawicieli załogi w Radzie Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. Podkreślano, że reprezentanci pracowników pełnią istotną funkcję w nadzorze właścicielskim, dbając o uwzględnianie głosu załogi przy podejmowaniu kluczowych decyzji i wzmacniając komunikację między Zarządem a pracownikami.

Spotkania przebiegły w atmosferze zaangażowania i wzajemnego zrozumienia. Członkowie Organizacji Zakładowych NSZZ „Solidarność” wyrazili poparcie dla kandydatur Bogusława Szarka, Marcina Kaczanowskiego i Przemysława Darowskiego, podkreślając ich doświadczenie, kompetencje oraz zaangażowanie w sprawy załogi i Spółki. Cały cykl spotkań przyczynił się do pogłębienia dialogu i budowania współpracy, która – jeśli kandydaci zostaną wybrani – może przełożyć się na skuteczny nadzór nad funkcjonowaniem i dalszym rozwojem KGHM.

11 Listopada – Narodowe Święto Niepodległości

Gdy 11 listopada 1918 roku Rada Regencyjna przekazała władzę nad wojskiem Józefowi Piłsudskiemu, rozpoczął się trudny proces odbudowy państwowości i przywracania Polski na mapę Europy po 123 latach zaborów. Dziś data ta, obchodzona jako Dzień Niepodległości, była tak naprawdę dopiero początkiem drogi, jaką Polska musiała jeszcze pokonać, aby usankcjonować swoje istnienie i potwierdzić swój powrót jako pełnoprawne państwo.

Upadek I Rzeczypospolitej

W 1795 roku miał miejsce ostatni, III rozbiór Polski. Był to wówczas formalny koniec istnienia państwa polskiego – jak się później okazało, na 123 lata. Na sytuację rozbioru Polski przez sąsiednie mocarstwa złożyło się wiele czynników, przez lata osłabiających I Rzeczypospolitą. Wszystkie one sprawiły, że nasz kraj na ponad wiek zniknął z mapy Europy.

Podczas gdy sąsiedzi Polski rośli w siłę, nasz kraj targany wewnętrznymi konfliktami, ze zbyt słabą władzą królów elekcyjnych pod silnym wpływem szlachty i magnaterii oraz z rosnącym uzależnieniem od obcych mocarstw, stawał się powoli łatwym celem. Pierwszy rozbiór miał miejsce w 1772 roku, a pod koniec XVIII wieku dwa kolejne dopełniły procesu upadku, dzieląc ostatecznie całe terytorium Rzeczypospolitej pomiędzy Prusy, Rosję i Austrię.

Zabory

Mimo upadku polskiej państwowości u schyłku XVIII wieku, przez cały XIX wiek zaborcom nie udało się zabić polskości w narodzie, który wciąż zamieszkiwał ziemie dawnego państwa polskiego. Jeszcze u schyłku XVIII wieku we Włoszech powstają Legiony Polskie.

Polacy przez cały okres zaborów nie pozwalali o sobie zapomnieć. O wolność nasi przodkowie próbowali walczyć zbrojnie. W 1830 roku wybuchło Powstanie Listopadowe, w 1846 Powstanie Krakowskie, a w 1863 Powstanie Styczniowe. Wszystkie one, mimo niepowodzeń militarnych, pokazywały światu, że duch walki w narodzie polskim nie zginął.

Poza walką zbrojną wielu Polaków stawiało opór i podnosiło ducha narodu na płaszczyźnie literatury, sztuki, edukacji czy polityki. Wystarczy wspomnieć tutaj chociażby wieszczów narodowych takich jak Adam Mickiewicz czy Juliusz Słowacki, którzy swoją twórczością inspirowali kolejne pokolenia Polaków do walki o niepodległość.

Na początku XX wieku, aż do momentu wybuchu I wojny światowej, swoją działalnością wyróżniał się Józef Piłsudski, który tworząc struktury paramilitarne (Związek Strzelecki), przygotowywał się do walki zbrojnej z zaborcami.

Zabiegi dyplomatyczne podejmował na arenie międzynarodowej Roman Dmowski, których ukoronowaniem była konferencja wersalska, na której międzynarodowo uznano odrodzenie państwa polskiego.

I wojna światowa i droga do niepodległości

Zanim jednak w listopadzie 1918 roku Józef Piłsudski przejął władzę nad wojskiem, zanim rok później Roman Dmowski na konferencji wersalskiej przypieczętował powrót Polski na arenę międzynarodową, w 1914 roku wybuchła wojna, która całkowicie odmieniła w kolejnych latach oblicze Europy.

Po wielu latach istnienia Europy mocarstw, potęgi, które ponad 100 lat wcześniej dokonały rozbiórów Polski, stanęły zbrojnie naprzeciw siebie, rozpoczynając I wojnę światową. W wyniku tego konfliktu rozpadły się Austro-Węgry, Niemcy oraz Rosja, a w ich miejsce powstało kilka niepodległych państw narodowych. Już 7 października Rada Regencyjna ogłasza niepodległość Polski. 11 listopada 1918 roku, dzień, w którym Niemcy podpisują rozejm w Compiègne, jest również dniem przekazania władzy nad wojskiem Józefowi Piłsudskiemu.

Kolejne lata to burzliwy okres kształtowania się państwowości odrodzonej II Rzeczypospolitej. Jeszcze w 1918 roku wybuchło Powstanie Wielkopolskie, w którym zwycięstwo przywraca Polsce Wielkopolskę. Na Śląsku wybuchają kolejne trzy powstania śląskie, które kończą się plebiscytem, w wyniku którego do Polski przyłączono część Górnego Śląska.

Mimo zakończenia konfliktu światowego, od 1917 roku w carskiej Rosji trwała komunistyczna rewolucja, która już w 1919 roku przyniosła zagrożenie dla dopiero co odrodzonej Polski. Wojna polsko-bolszewicka zakończyła się w 1920 roku jednym z największych zwycięstw wojskowych w historii Polski – Bitwą Warszawską stoczoną 15 sierpnia 1920 roku.

17 marca 1921 roku uchwalono konstytucję marcową i dopiero ta data stanowi formalne ugruntowanie ustroju II RP, zapoczątkowane 11 listopada 1918 roku.

Święto Narodowe

11 listopada został oficjalnie ustanowiony Narodowym Świętem Niepodległości przez władze II RP dopiero w 1937 roku. Przez okres II wojny światowej był on dniem zakazanym, a w okresie PRL został zastąpiony przez komunistyczne święto 22 lipca. Po upadku komunizmu Sejm przywrócił Narodowe Święto Niepodległości 11 listopada ustawą z dnia 15 lutego 1989 roku.

Dziś obchody 11 listopada obejmują uroczystości państwowe, msze za ojczyznę, marsze oraz lokalne wydarzenia patriotyczne. Święto to przypomina dziś milionom Polaków o walce, jaką nasi przodkowie musieli toczyć przez ponad wiek o przywrócenie naszemu narodowi własnego państwa.

„Niepodległość nie została nam dana raz na zawsze, lecz jest nam zadana.” – Józef Piłsudski

Wyniki KGHM za III kwartał 2025 r.

Jak co roku w pierwszej połowie listopada opublikowane zostały wyniki KGHM Polska Miedź S.A. po III kwartale roku. Utrzymanie przychodów na podobnym poziomie w stosunku do roku poprzedniego, wyższy zysk EBITDA, a także wyższy zysk netto- to najważniejsze z wyników III kwartału 2025 r.

Miedziowa spółka w III kwartale br. osiągnęła zysk netto rzędu 433 mln zł, podczas gdy rok temu było to 240 mln zł. Zysk netto za 9 miesięcy bieżącego roku to 1 012 mln zł, co jest wynikiem gorszym niż w analogicznym okresie roku 2024, gdy spółka zanotowała zysk netto rzędu 1 313 mln zł.

Jak poinformował Prezes KGHM Polska Miedź S.A. wyniki Spółki są wyższe niż oczekiwania i założenia budżetowe:

“Dzięki wdrażanym inicjatywom optymalizacyjnym oraz dyscyplinie kosztowej wypracowane przez KGHM wyniki operacyjne i finansowe przekroczyły założenia budżetowe. To dowód stabilnych fundamentów biznesowych spółki i sprawnego wykorzystania potencjału zarówno aktywów krajowych, jak i zagranicznych. Priorytetem KGHM są inwestycje w nowe szyby, które umożliwią wykorzystanie zdolności produkcyjnych naszych hut w perspektywie długoterminowej. Prowadzimy również intensywne działania w zakresie udostępniania kolejnych partii złoża miedzi oraz budowy infrastruktury do ich szczypania”

Jak informują władze Spółki, priorytetem są inwestycje w obrębie Głównego Ciągu Technologicznego. Wydatki w obszarze górnictwa osiągnęły poziom 2 mld zł, i objęły m.in. Program Udostępnienie Złoża (683 mln zł), wymianę parku maszynowego (358 mln zł), uzbrojenie rejonów górniczych (362 mln zł), odwadnianie kopalń (187 mln zł), a także rozbudowę OUOW Żelazny Most (134 mln zł).

Przez pierwsze dziewięć miesięcy 2025 roku w kopalniach KGHM wydrążono ponad 32 km wyrobisk górniczych. W tym samym okresie inwestycje w obszarze hutnictwa osiągnęły poziom 358 mln zł. Najważniejszymi projektami były planowane remonty oraz prace odtworzeniowe w Hucie Miedzi Głogów i Hucie Miedzi Legnica. Działania inwestycyjne wykonano również w Zakładach Wzbogacania Rud.

Informacja dotycząca wypłaty zaliczki nagrody z zysku za III kwartał 2025 r.

Po zaprezentowaniu raportu dotyczącego wyników za III kwartał 2025 r. Przewodniczący KSGRM Bogusław Szarek zwrócił się do Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. z apelem o wypłatę zaliczki nagrody z zysku.

Nadrzędną sprawą wypłaty zaliczki za III kwartał br. jest niezmiennie docenienie złogi za wkład w pracę, zaangażowanie i determinację oraz przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wszelkich zasad etyki przez cały 2025 rok. Nadmieniamy również, że praca w godziny nadliczbowe naszych pracowników niewątpliwie zasługuje na dodatkowe gratyfikacje, tym bardziej, że załoga z dnia na dzień zmaga się z ciężkimi warunkami górniczo-geologicznymi. Nieocenione jest poświęcenie załogi i jej wkład w pracę na wyniki naszej spółki.

Niespełna kilka miesięcy temu Zarząd podjął decyzję o uruchomieniu rezerwy na wypłatę zaliczki na poczet dodatkowej nagrody rocznej za I półrocze 2025 r. Liczymy na tę samą reakcję podczas analizy wyników produkcyjnych i finansowych za III kwartał roku bieżącego.

Za KSGRM
NSZZ „Solidarność”
Bogusław Szarek

W dniu 17.11 Zarząd KGHM podjął decyzję o wypłacie zaliczki dodatkowej nagrody rocznej za III kwartał 2025 roku. Wysokość zaliczki wyniesie 3% wynagrodzeń za III kwartał br. W przeliczeniu kwota ta odpowiada około 10% miesięcznej pensji. Nagroda została wypłacona w dniu 21 listopada.

Zwolnienia w JSW: koniec gwarancji zatrudnienia dla części pracowników

W JSW od marca 2021 r. obowiązuje porozumienie dotyczące gwarancji zatrudnienia. Na skutek podpisania przez Zarząd i związki zawodowe aneksu do tego dokumentu część pracowników zostanie z tych gwarancji wyłączona. Aneks obejmuje osoby zatrudnione na stanowiskach nieprodukcyjnych, pracowników z uprawnieniami emerytalnymi oraz osoby destabilizujące organizację pracy.

O trudnej sytuacji w JSW informowaliśmy już w poprzednim numerze „Pryzmatu”. Porozumienie prowadzące do zawarcia aneksu jest elementem procesu restrukturyzacji i wynika z konieczności obniżenia kosztów wynagrodzeń.

Z gwarancji, które w 2021 roku udzielono załodze na okres 10 lat, wyłączeni zostali pracownicy biura zarządu, Zakładu Wsparcia Produkcji oraz pracownicy kopalń zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych na powierzchni — z wyjątkiem pracowników działu przeróbki mechanicznej i dozoru powierzchni.

Ponadto z gwarancji wyłączeni będą również pracownicy posiadający uprawnienia emerytalne. Najwięcej kontrowersji wywołuje jednak zapis dotyczący pracowników „którzy regularnie destabilizują organizację pracy”.

W komunikacie JSW zaznaczono, że w przypadku zwolnienia z tej ostatniej przyczyny decyzja zostanie poprzedzona analizą z udziałem stron porozumienia.

Aneks do gwarancji zatrudnienia jest pierwszym elementem Planu Strategicznej Transformacji JSW. Strona rządowa deklaruje, że dołoży wszelkich starań, aby uchronić spółkę przed upadkiem — przynajmniej jej kluczową część.

Mimo wystąpienia w tym roku dwóch pożarów endogenicznych w kopalniach Budryk i Zofiówka, JSW już w październiku br. zrealizowała 98,5% planu wydobywania węgla zaplanowanego na cały 2025 rok.