

NSZZ

Solidarność

PRYZMAT

Nr 3/2024 (28.XI.2024)

Pismo Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi

ŚWIĘTA BARBARO MIEJ W OPIECE GÓRNIKÓW

BRACI GÓRNICZEJ, EMERYTOM I RENCISTOM POLSKIEJ MIEDZI
Z OKAZJI GÓRNICZEGO ŚWIĘTA ŻYCZYMY
BEZPIECZEŃSTWA, ZDROWIA, SPEŁNIENIA MARZEŃ
ORAZ POMYSŁNOŚCI W ŻYCIU OSOBISTYM.
NIECH ŚWIĘTA BARBARA KAŻDEGO DNIA
OTACZA SWOJĄ OPIEKĄ WAS I WASZE RODZINY.



SZCZĘŚĆ BOŻE!



Życzenia składa:

Rada Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”
Komisje Zakładowe i Międzyzakładowe NSZZ „Solidarność”
Redakcja „Pryzmatu”

Spotkanie NSZZ „Solidarność” spółek grupy kapitałowej KGHM z Wiceprezesem ds. korporacyjnych

4 listopada br. miało miejsce pierwsze spotkanie Prezydium Rady Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” i poszczególnych przedstawicieli Komisji Zakładowych NSZZ „Solidarność” z Wiceprezesem ds. korporacyjnych Piotrem Strzykiem. Spotkanie prowadzili członkowie Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z wyboru załogi Bogusław Szarek i Przemysław Darowski.

Ze strony NSZZ „Solidarność” spółek Grupy Kapitałowej w spotkaniu udział wzięli: Jarosław Pietrykowski i Dominik Pasis (PeBeKa), Grzegorz Kruczek (KGHM ZANAM), Anna Stępień (Mercus Logistyka), Jarosław Ratka (Energetyka), Joanna Pomykała (KGHM Metraco), Iwona Majsner (WPEC w Legnicy), Piotr Gruszka i Dominik Budziak (Centrozłom Wrocław), Krzysztof Strzelbicki i Daniel Hadzik (Nitroerg), Marcin Bartnik (Bipromet), Barbara Janowicz i Maciej Ciecuch (Uzdrowska Kłodzkie), Zdzisława Pilip i Marek Pilip (Uzdrowsko Połczyn), Piotr Kowalski (Uzdrowsko Cieplice), Mateusz Niedbał (KGHM Cuprum) oraz Piotr Musioł (WMN Łąbędy).

Dodatkowo ze strony NSZZ „Solidarność” obecni byli: Bartosz Budziak – przewodniczący Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe oraz Marcin Kaczanowski i Jacek Dziuba – zastępcy przewodniczącego Rady Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi.

Na spotkaniu przedstawiciele NSZZ „Solidarność” ze spółek Grupy Kapitałowej KGHM przedstawiali informację o sytuacji w zakładach pracy. Opi-

sano istniejące problemy, wymieniono potrzeby inwestycyjne oraz szanse jakie stoją przed poszczególnymi spółkami.

Wiceprezes m.in. wskazał, że PeBeKa zajmie się pozyskaniem nowej technologii drażenia szybów, w związku z planami wybudowania trzech nowych. Zmiana technologii ma skrócić cały proces mniej więcej o połowę. Zapowiedziana też została inwestycja w Walcownię Metali Nieżelaznych „Łąbędy”, w której potrzeby są ogromne, czego przykładem jest jedna z użytkowanych maszyn mająca już ponad sto lat. Wiceprezes poinformował, że będzie prowadzona inwestycja w Nitroergu w instalację do produkcji materiałów wybuchowych: pentrytu i heksogenu (do produkcji lontów/zapalników i wielkokalibrowych pocisków).

W obecnej kadencji Zarządu było to pierwsze spotkanie reprezentantów załogi w radzie nadzorczej KGHM i przewodniczących NSZZ „Solidarność” z Wiceprezesem ds. korporacyjnych, a zgodnie z ustaleniami odbędą się kolejne.

Apel Przewodniczącego Bogusława Szarka do przedstawicieli SIP w O/ZG „Połkowice-Siersoszowice”

Szanowni Przedstawiciele Społecznej Inspekcji Pracy – Zmianowi, Oddziałowi i Wydziałowi,

W nawiązaniu do ostatnich tragicznych zdarzeń oraz ciężkich warunków górniczych panujących w naszej kopalni, apeluję o jeszcze większe zaangażowanie w obowiązki zmianowych, oddziałowych, wydziałowych Spo-

lecznych Inspektorów Pracy. Praca na rzecz Społecznej Inspekcji Pracy, to nie tylko bycie na tej funkcji, ale także wywiązywanie się z obowiązków tej pełnienia, wykonywanie obowiązków Społecznego Inspektora Pracy z pełną odpowiedzialnością, pełnym zaangażowaniem, determinacją i poświęceniem.

Pełnicie tę funkcję po otrzymaniu ogromnego zaufania od załogi O/ZG Polkowice-Sieroszowice, którym obdarzyli Was podczas ostatnich wyborów Społecznej Inspekcji Pracy. Najważniejszym zadaniem Społecznej Inspekcji Pracy jest dbanie o bezpieczeństwo i higienę pracy w O/ZG Polkowice-Sieroszowice, a także stanowcze przeciwdziałanie na łamanie wszelkich zasad, procedur, regulaminów w naszym zakładzie oraz mobbingowania poprzez zmuszanie czy zastraszanie pracowników. Społeczna Inspekcja Pracy ma również za zadanie stanowić ochronę uprawnień pracowniczych określonych w przepisach prawa pracy czy Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. Społeczni Inspektorzy Pracy mają prawo kontrolować stan maszyn, urządzeń technicznych, procesy technologiczne z punktu widzenia bezpieczeństwa, przestrzeganie przepisów prawa pracy, czy brać udział w analizowaniu powstawania wypadków oraz okoliczności i przyczyn ich powstawania.

Te wszystkie uprawnienia zapewnione w Ustawie o Społecznej Inspekcji Pracy dają Wam ogromne pole możliwości do podejmowania odpowiednich decyzji, zapobiegania nieprzebrzeganiu przez pracodawcę przepisów prawa pracy zawartych w kodeksie pracy, jak i regulaminach czy rozporządzeniach wewnątrzzakładowych naszej kopalni. Odpowiedzialny Społeczny Inspektor Pracy powinien znać i umieć stosować dane mu możliwości. Przede wszystkim nie powinien się wahać by używać nadanych praw.

Na dzień dzisiejszy załoga kopalni O/ZG Polkowice-Sieroszowice pracuje w coraz to trudniejszych warunkach górniczych, podczas coraz większego nacisku czy wywierania presji przez pracodawcę, dlatego apeluję do Społecznych Inspektorów Pracy o jeszcze większą determinację, zaangażowanie i odpowiedzialne podejście do sprawowania funkcji Społecznego Inspektora Pracy, która została Wam powierzona przez załogę oraz stanowcze reagowanie na problemy zgłaszane przez pracowników. Nadmienię, że Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” zawsze podchodzi poważnie do Społecznych Inspektorów Pracy i zawsze wspiera Was w działaniach prowadzonych przez Społeczną Inspekcję Pracy działającą w O/ZG Polkowice-Sieroszowice.

Z górniczym pozdrowieniem
Za Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność”
KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”
Bogusław Szarka

Odpowiedź ministra Kropiwnickiego odnośnie podatku od miedzi i srebra

Minister Aktywów Państwowych Robert Kropiwnicki odpowiedział na pismo Bogusława Szarka, Przewodniczącego Rady Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”, dotyczące podatku od wydobycia niektórych kopalin i kwestii związanych z sytuacją KGHM Polska Miedź S.A. Poniżej można zapoznać się z fragmentami odpowiedzi.

– Pragnę podkreślić, że kwestie poruszone w treści pism Pana Przewodniczącego odnoszące się do odbudowy pozycji KGHM S.A., jako jednego z czołowych producentów miedzi i srebra rodzimego na świecie, są przedmiotem szczególnej troski Ministerstwa Aktywów Państwowych, które monitoruje tę sytuację, w zakresie swojej właściwości – czytamy w piśmie.

Minister Kropiwnicki udzielił też odpowiedzi ws. podatku od wydobycia niektórych kopalin, który drastycznie obciąża spółkę.

– Wskazać należy, że problematyka dotycząca m.in. „podatku miedziowego” podnoszona była na posiedzeniu sejmowej Komisji Gospodarki i Rozwoju poświęconej tematowi „Rozpatrzenie informacji o perspektywach rozwoju przemysłów: stalowego, miedziowego i metali kolorowych”, które odbyło się w dniu 11 czerwca 2024 r. W obradach Komisji uczestniczyli przedstawiciele Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Rozwoju i Technologii, jak również Związków Zawodowych.

Zgodnie z ustawą z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej w zakresie spraw realizacji dochodów i wydatków budżetu państwa, organem właściwym jest minister właściwy do spraw finansów publicznych. Jednocześnie informuję, że po posiedzeniu ww. Komisji Sejmowej, w dniu 17 lipca 2024 r. Pan Jarosław Neneman Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów wystosował pismo do przedstawicieli strony społecznej, w

którym wyraził otwartość i gotowość analizy, w przypadku, gdy pojawią się propozycje nowych rozwiązań oraz wskazał jednocześnie na potrzebę zapewnienia stabilności finansowej państwa. Jak wynika ponadto z przedmiotowego pisma, w ocenie Ministerstwa Finansów argumentacja podnoszona przez stronę społeczną została dostrzeżona przez sferę krąg adresatów i będzie przedmiotem dalszych analiz – wskazał Minister Kropiwnicki.

Odniósł się też do problemu ze słoną wodą: – Jednocześnie w kwestii zasolenia Odry uprzejmie informuję, że przedmiotowa sprawa jest monitorowana przez powołane do tego zespoły z udziałem przedstawicieli administracji rządowej, w tym także Ministerstwa Aktywów Państwowych, które są w trakcie opracowywania rozwiązań systemowych tego problemu – stwierdził Minister.

Krajowa Sekcja Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” od lat zabiega o obniżenie podatku od wydobycia niektórych kopalin do poziomu analogicznego podatku w innych krajach, w których wydobywana jest miedź na większą skalę. Zgodnie z analizami podatek powinien wynosić nie więcej niż 30 proc. pierwotnej wysokości.

KGHM: porozumienie podpisane

Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A. 3 września br. podpisały Porozumienie zakładające wypłatę jednorazowej nagrody i dodatkowych przszeregowań.

Uwzględniając m.in. wyniki Spółki za pierwsze półrocze 2024 r., wdrożony od 1 stycznia 2024 r. wzrost płac zasadniczych o 9,2%, przszeregowania obejmujące ponad 20% pracowników Spółki i nieplanowaną w budżecie Spółki wypłatę zaliczki na poczet dodatkowej nagrody rocznej w wysokości 5% wynagrodzeń, strony ZUZP ustaliły trzy kwestie:

1. Uruchomienie od 1 października 2024 r. dodatkowych przszeregowań w Oddziałach, które obejmą 10% pracowników. Zasady przszeregowań uzgodnione zostaną pomiędzy poszczególnymi pracodawcami i zakładowymi organizacjami związkowymi.
2. Wypłata 25 września 2024 r. dodatkowej jednorazowej nagrody w wysokości 2000 zł na pracownika. Uprawnieni do otrzymania nagrody są pracownicy zatrudnieni na dzień 31 sierpnia 2024 r., którzy pozostawali w zatrudnieniu w roku bieżącym przez minimum 4 miesiące.
3. Porozumienie wyczerpuje wszelkie roszczenia płacowe w roku bieżącym.

W Polsce będzie jak w Skandynawii?

Unijna dyrektywa o adekwatnych wynagrodzeniach minimalnych obliguje Polskę i inne państwa członkowskie do nowelizacji przepisów dotyczących układów zbiorowych pracy. Zmiany mają doprowadzić do objęcia zapisami tego typu dokumentów 80 proc. zatrudnionych w poszczególnych krajach – pisze Agnieszka Konieczny dla Tygodnika Śląsko-Dąbrowskiego i portalu solidarnoskatowice.pl.

Układy zbiorowe pracy określają prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy. Dotyczą przede wszystkim zasad wynagradzania i przyznawania innych świadczeń, a ich zapisy nie mogą być mniej korzystne niż regulacje wskazane w Kodeksie pracy. Dla państw Europy Środkowo-Wschodniej, w tym Polski, doprowadzenie do sytuacji, w której z zapisów układów zbiorowych pracy korzysta zdecydowana większość zatrudnionych, jest ogromnym wyzwaniem. Obecnie w naszym kraju odsetek ten jest niewielki i według różnych danych wynosi od 10-15 proc. Na drugim biegunie tej statystyki znajdują się państwa skandynawskie, gdzie układy zbiorowe stanowią podstawę stosunków pracy.

Wytyczne dotyczące zwiększenia liczby układów zbiorowych pracy i wzmocnienia roków zbiorowych znalazły się w art. 4 wspomnianej wyżej dyrektywy. Barbara Surdykowska z Biura Ekspertkiego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie ocenia zawarte w niej rozwiązania. W jej ocenie stanowią one przełom w unijnym prawie. Kluczowa z perspektywy „Solidarności” zmiana dotyczy wskazania związków zawodowych jako strony do prowadzenia negocjacji z pracodawcami. Wcześniej była mowa jedynie o przedstawicielach pracowników, czy też o radach zakładowych. – Pojawiła się nowa definicja negocjacji, w której wyraźnie zaznaczono, że mają to być negocjacje prowadzone ze związkiem zawodowym. To niewątpliwie docenienie roli związków – zaznacza ekspertka.

Trwają prace nad ustawą

Obecnie wszelkie regulacje dotyczące układów zbiorowych pracy można

znaleźć w dziale jedenastym Kodeksu pracy. Polski ustawodawca implementując dyrektywę, postanowił wprowadzić odrębną ustawę dotyczącą negocjacji zbiorowych. Termin na implementację dyrektywy minął 15 listopada tego roku. Barbara Surdykowska informuje, że do tej pory powstały dwa projekty ustawy dotyczącej układów zbiorowych pracy. Pierwszy z nich został opracowany jeszcze przez PiS. Kolejny, przez obecną koalicję rządzącą. Przy czym ten drugi projekt opiera się na pierwszym. Pojawiła się w nim m.in. uproszczona procedura dotycząca rejestracji układów zbiorowych pracy oraz obowiązek systematycznego prowadzenia negocjacji między przedstawicielami pracowników i pracodawców. Nowością jest możliwość zawarcia układu z kilkoma pracodawcami, którzy nie są zrzeszeni w organizacji pracodawców.

Tego typu rozwiązania rzeczywiście mogłyby zrewolucjonizować rokowania zbiorowe, ale wciąż brakuje odpowiedzi na najważniejsze pytanie: Jak zmobilizować pracodawców do podejmowania negocjacji ze stroną związkową i podpisywania układów zbiorowych pracy? W ocenie związkowych ekspertów, rozszerzenie układów zbiorowych pracy na zdecydowaną większość zatrudnionych jest możliwe tylko poprzez zawieranie porozumień na szczeblu branżowym. Tymczasem w Polsce funkcjonują przede wszystkim zakładowe układy zbiorowe pracy podpisane z pracodawcą przez organizacje zakładowe działające w danej firmie. Porozumień ponadzakładowych jest stosunkowo niewiele.

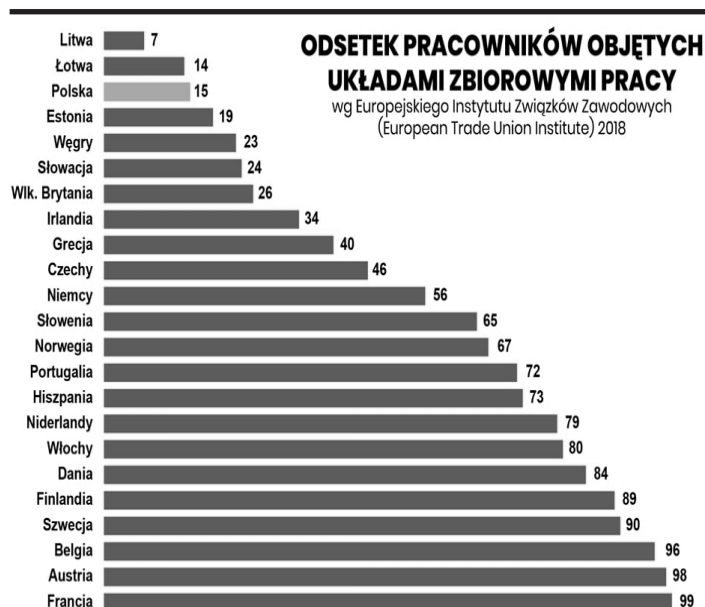
Wypowiadają zamiast podpisywać

Z informacji publikowanych na stronach rządowych wynika, że od 1995 roku w Polsce zarejestrowanych zostało 175 ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, z czego obowiązuje zaledwie 61. W dodatku w najbliższym czasie liczba ta jeszcze ulegnie zmniejszeniu. W ostatnich miesiącach o jednostronnym wypowiedzeniu PUZP poinformowały zarządy takich firm jak PKP Cargo i PKP Cargotabor. W sumie w obydwu firmach zatrudnionych jest kilkanaście tysięcy osób, dla których wypowiedzenie obowiązujących przez lata porozumień oznacza mniejsze zarobki, a tym samym obniżenie poziomu życia. Faktem jest, że zarówno PKP Cargo, jak i PKP Cargotabor borykają się z poważnymi problemami, ale wydaje się, że pracodawcy postanowili restrukturyzować swoje spółki kosztem załóg.

W takiej samej sytuacji znajdują się także pracownicy Poczty Polskiej, będącej jednym z największych pracodawców w naszym kraju, zatrudniającym ponad 60 tys. osób. O wypowiedzeniu układu zbiorowego operator poinformował 12 sierpnia, a zapisy porozumienia przestaną obowiązywać z końcem lutego przyszłego roku. Uzasadniając tę decyzję, zarząd PP podkreślił, że chciałby być dobrym pracodawcą, tworzącym dobre i dobrze opłacane miejsca pracy. Pozbawienie pracowników układu zbiorowego pracy przeczy tej logice i oddala Polskę od spełnienia unijnych wytycznych dotyczących rokowań zbiorowych.

Potrzebne zachęty

Jak wskazuje Torsten Muller z Europejskiego Instytutu Związkowego ETUI, zmiana podejścia pracodawców do negocjacji układów zbiorowych pracy nie będzie możliwa bez pomocy państwa i stworzenia systemu zachęt. Pracodawcy muszą po prostu wiedzieć, że dialog się opłaca. Można to uzyskać poprzez wprowadzenie zachęt finansowych takich jak obniżenie stawek podatkowych dla firm zrzeszonych w organizacjach pracodawców. – Innym ważnym środkiem promowania negocjacji sektorowych jest zapewnienie, że zamówienia publiczne są udzielane tylko tym przedsiębiorstwom, które zapewniają wynagrodzenia uzgodnione zbiorowo i szanują prawo pracowników do rokowań zbiorowych – mówi ekspert.



Sukces NSZZ „Solidarność” w KGHM O/ZH przed sądem pracy

Sąd Rejonowy w Lubinie wyrokiem z 25 lipca 2024 r. uznał za niezasadne przyczyny wskazane przez KGHM Polska Miedz S.A. Oddział Zakład Hydrotechniczny w oświadczeniu o wypowiedzeniu umowy o pracę na czas nieokreślony z 23 listopada 2023 r. – za co w pełni odpowiedzialna była poprzednia dyrekcja.

Zwolnienie dotyczyło rzekomego samowolnego oraz nieuprawnionego podjęcia i przeprowadzenia przez pracownika w dniach 30 maja 2023 r. i 1 czerwca 2023 r. negocjacji z właścicielem nieruchomości sąsiadującej z planowaną inwestycją poprzez ujawnienie w trakcie prowadzonych rozmów danych dotyczących kierunków planowanej inwestycji pracodawcy. Tym samym Sąd przywrócił pracownika, członka NSZZ „Solidarność” do pracy. W ocenie Sądu pracownik działając w ramach zakresu obowiązków wykonywał swoje podstawowe zadania, do wykonania których nie było konieczne posiadanie jakiegось szczegółowego pełnomocnictwa, gdyż pracownik na tym etapie nie prowadził żadnych negocjacji w sprawie.

W ocenie Sądu wskazane w wypowiedzeniu naruszenia były wykreowane celem zakończenia współpracy pracodawcy z pracownikiem, jednak prawdziwym powodem rozwiązania stosunku pracy z członkiem NSZZ „Solidarność” była jego stanowcza postawa przy ocenianiu ryzyka związanego z realizacją przedmiotowej inwestycji. Nie uszedł uwadze Sądu również fakt, że procedura negocjacji związkowych odnośnie rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem została wszczęta 7 lipca 2023 r. Jednak powody zwolnienia pracodawca wskazał dopiero w drugim wystąpieniu do organizacji związkowej, czyli po przeprowadzeniu rozmów przez Pion Bezpieczeństwa i Przeciwdziałania Stratom.

Pracownika reprezentowała i skutecznie przywróciła do pracy kancelaria prawna współpracująca z Regionem Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność”.

KGHM ZANAM: porozumienie ws. dodatkowych nagród i odpisów na PPE podpisane

Jak informuje Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w KGHM ZANAM S.A. 3 października br. odbyło się kolejne spotkanie Organizacji Zakładowych z Zarządem Spółki. Spotkanie zakończyło się podpisaniem porozumienia ws. wysokości dwóch dodatkowych nagród i planu dojścia do maksymalnego odpisu w ramach Pracowniczego Programu Emerytalnego.

Na spotkaniu uzgodniono:

1. Wypłatę nagrody dodatkowej w wysokości 1000 zł brutto do 10 listopada br.
2. Wypłatę dodatkowej nagrody „karpiovej” wysokości 1500 zł brutto do 20 grudnia br.
3. Zmianę wysokości dotychczasowej (3,5 proc.) składki podstawowej do PPE, która wyniesie:
 - 4,5 proc. wynagrodzenia pracownika od 1 czerwca 2025 r.,
 - 5,5 proc. wynagrodzenia pracownika od 1 stycznia 2026 r.,
 - 7 proc. wynagrodzenia pracownika od 1 stycznia 2027 r.

Dodatkowo termin kolejnego spotkania stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zaplanowano na listopad br.

ZUS: Pozytywne zmiany dot. uprawnień do emerytur górniczych osób dozoru w KGHM

Rada Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” po spotkaniu ze stroną pracodawcy poinformowała, że 6 listopada 2024 roku został podpisany protokół dodatkowy nr 29 do ZUZP w KGHM Polska Miedz S.A., który umożliwi zmianę nazewnictwa stanowisk tak, aby zostały odpowiednio sklasyfikowane i dopasowane do wymagań Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Poprzez powołanie specjalnych zespołów w O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”, O/ZG „Rudna” oraz O/ZG „Lubin” można było sprawnie i rzetelnie podjąć działania oddziałów na zminimalizowanie problemów naszych pracowników z wykazaniem uprawnień potrzebnych do otrzymania emerytury górniczej. Ze strony KSGRM NSZZ „Solidarność” Protokół dodatkowy nr 29 podpisał Przewodniczący Bogusław Szarek.

40. rocznica męczeńskiej śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki

Błogosławiony ksiądz Jerzy Popiełuszko, patron NSZZ „Solidarność”, zapłacił cenę życia za głoszenie prawdy i stawanie w obronie skrzywdzonych i prześladowanych. W dniu jego męczeńskiej śmierci obchodzimy Narodowy Dzień Pamięci Duchownych Niezłomnych.

Ksiądz Jerzy Popiełuszko został zamordowany 19 października 1984 r. (tak przynajmniej wynika z akt sądowych tzw. procesu toruńskiego) przez trzech oprawców z Grupy „D” Departamentu IV MSW. Bezpośredni sprawcy zbrodni (nie jej inspiratorzy) – inaczej niż w dziesiątkach przypadków, tym razem zostali wykryci i osądzeni. Ich proces był elementem brutalnej gry o wpływy między służbami specjalnymi – WSW i SB.

Uprowadzenie

Wieczorem 19 października 1984 r. funkcjonariusze Służby Bezpieczeństwa Grzegorz Piotrowski, Leszek Pękala, Waldemar Chmielewski (pracę magisterską w Akademii MSW napisał o prymasie Wyszyńskim), przebrani w mundury milicjantów z Wydziału Ruchu Drogowego MO zatrzymali golfa, którym powracał z Bydgoszczy, z parafii Świętych Polskich Braci Męczenników, do Warszawy ks. Jerzy Popiełuszko. Na miejscu uprowadzenia pozostał... orzełek z milicyjnej czapki.

Waldemarowi Chrostowskiemu, kierowcy księdza, oprawcy założyli na ręce kajdanki i posadzili w służbowym fiacie 125p. Chrostowskiemu udało się wyskoczyć z jadącego auta. To on przekazał informację o uprowadzeniu. Radio Wolna Europa wnet poinformowało o porwaniu.

Najgorsza wiadomość

Zaczęły się poszukiwania księdza. Oficjalnie z datą 30 października 1984 r. zmasakrowane ciało kapłana wyłowiono z Wisły w okolicach tamy we Włocławku.

Działania „szwadronu śmierci” inspirował Adam Pietruszka, pułkownik Służby Bezpieczeństwa, zastępca dyrektora Departamentu IV MSW, który zajmował się walką z „antypanstwem” działalnością kościołów i związków wyznaniowych oraz prowadził agenturę wśród duchownych oraz ewidencjonował i dokumentował działalność księży. To on, według historyków IPN, był oficerem prowadzącym najbardziej wartościową agenturę SB wśród kleru.

To z tym departamentem wiąże się działalność zakonspirowanej Grupy D. Istnienie Grupy „D” (dezinformacja i dezintegracja) zostało objęte tajemnicą dla innych funkcjonariuszy SB. Jej działania były nielegalne w świetle prawa obowiązującego w PRL. To z działalnością tej grupy wiążą się akty terroru wobec opozycji i Kościoła. Zbrodnica działalność Grupy „D” nie została do dzisiaj wyjaśniona. Członkom z Grupy „D” przypisuje się zabójstwa księży Sylwestra Życha, Romana Kotlarza, Stefana Niedzielaka, Antoniego Kija (zmarł w Gdyni w sierpniu 1984 r.), Stanisława Suchowolca, Honoriusza Stanisława Kowalczyka i Stanisława Palimąki (dokumenty w MSW zniszczono). Niedoszłymi ofiarami byli księża Stanisław Małkowski (numer jeden na liście płk. Pietruszki) i ks. Tadeusz Isakowicz-Zaleski. (...)

Ks. Jerzy Popiełuszko

Pochodzący z Podlasia ze wsi Okopy ksiądz Popiełuszko od sierpnia 1980 r. wspierał Solidarność. Jerzy Popiełuszko trafił do warszawskiego seminarium, gdy arcybiskupem warszawskim był kardynał Wyszyński. Prymas Wyszyński udzielał księdzu Popiełuszce święceń kapłańskich. W życiu księdza Popiełuszki nauczanie prymasa miało bardzo duże znaczenie. W swoich wypowiedziach podkreślał, że nie mówi w kazaniach niczego innego niż prymas i papież Jan Paweł II.

W maju 1980 roku ksiądz Jerzy trafił do kościoła św. Stanisława Kostki na warszawskim Żoliborzu. Z tego czasu jawił się jako „prosty, nieśmiały, jakby załkniiony” młody ksiądz. W czasie strajku 31 sierpnia 1980 roku, nieco z przypadku, bo inni księża albo byli zajęci, lub się wymówili, odprawił mszę św. dla robotników w Hucie Warszawa.

– Szedłem z ogromną tremą. Już sama sytuacja była zupełnie nowa. Co zastanę? Jak mnie przyjmą? Czy będzie gdzie odprawić? Kto będzie czy-

tał teksty? Śpiewał? Takie, dziś może naiwnie brzmiące pytania, nurtowały mnie w drodze do fabryki. I wtedy przy bramie przeżyłem pierwsze wielkie zdumienie. Gęsty szpaler ludzi – uśmiechniętych i spłakanych jednocześnie. I oklaski. Myślałem, że ktoś ważny idzie za mną. Ale to były oklaski na powitanie pierwszego w historii tego zakładu księdza przekraczającego jego bramy. Tak sobie wtedy pomyślałem – oklaski dla Kościoła, który przez trzydzieści lat wytrwale pukał do fabrycznych bram – tak ks. Jerzy wspominał pobyt na terenie huty 31 sierpnia 1980 roku.

17 stycznia 1982 r. ksiądz Popiełuszko odprawił pierwszą mszę świętą za Ojczyznę i tych, którzy dla niej cierpią. W ocenie władz powstał tzw. ośrodek żoliborski, którego animatorem i duchowym przywódcą był ksiądz Jerzy. Do kościoła św. Stanisława Kostki przyjeżdżali ludzie z całej Polski. Urząd do spraw Wyznań grzmiał, że w ośrodku żoliborskim powstała kontrewolucyjna organizacja duchownych i świeckich. Swoją pracę duszpasterską ks. Jerzy opierał na przesłaniu: „Nie daj się zwyciężyć złu, ale zło dobrem zwyciężaj”.

W 1982 r. SB rozpoczęły akcję rozpracowywania księdza o kryptonimie SOR „Popiel”. Prymas kardynał Józef Glemp, patrząc z dystansem na pochynania kapłana, sugerował mu wyjazd na studia do Rzymu. W ten sposób jego życiu nic by nie zagrażało, a jednocześnie kościelni hierarchowie nie musieliby wysłuchiwać pretensji władz. Wyjazdu jednak mu nie nakazał. Prymas do końca życia miał wyrzuty sumienia, że nie uratował życia księdzu Popiełuszce.

Pod koniec września 1984 roku ksiądz Jerzy mówił, żegnając się z ojcem: „Jakbym zginął, to tylko nie płaczcie po mnie”. W protokole oględzin ciała kapłana zapisano: „Zwłoki ubrane w czarne spodnie zabrudzone ziemią na całej powierzchni, sutanna koloru czarnego podwinięta do pasa. Do obu nóg przywiązany jest worek jutowy, w którym znajdują się kamienie”.

6 czerwca 2010 r. w Warszawie na placu Piłsudskiego ogłoszono ks. Jerzego Popiełuskę błogosławionym Kościoła katolickiego, a cztery lata później papież Franciszek ogłosił go jako patrona Solidarności.



*W wieku 50 lat tragicznie odszedł od nas,
19 sierpnia 2024 r. na stanowisku pracy,
pracownik KGHM Polska Miedź S.A.
Oddział ZG „Polkowice-Sieroszowice”*

Śp. Andrzej Tas

*Kondolencje i wyrazy szczerego żalu
dla rodziny i znajomych składa
Rada Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi
NSZZ „Solidarność” Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”
Redakcja „Pryzmatu”*



*W wieku 48 lat tragicznie odszedł od nas,
26 sierpnia 2024 r. na stanowisku pracy,
pracownik KGHM Polska Miedź S.A.
Oddział ZG „Polkowice-Sieroszowice”*

Śp. Oskar Wierzba

*Kondolencje i wyrazy szczerego żalu
dla rodziny i znajomych składa
Rada Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi
NSZZ „Solidarność” Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”
Redakcja „Pryzmatu”*

“PRYZMAT” - pismo KSGRM NSZZ “Solidarność”. Redakcja nie odpowiada za treść reklam i listów.

Adres Redakcji - KSGRM NSZZ “Solidarność”, ul. Skłodowskiej-Curie 92, 59-301 Lubin, tel. 76 746 56 33

www.ksgrm.pl