

NSZZ

Solidarność**PRZEWODNICZĄCY**

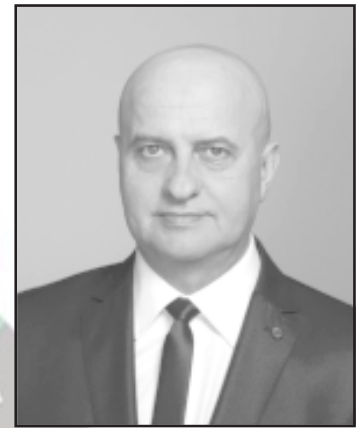
Nr 8/2017 (10.V.2017)

Dwutygodnik Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi**WYBORY DO RADY NADZORCZEJ****KGHM Polska Miedź S.A. 17-18 maja 2017 r.****KANDYDACI NSZZ **Solidarność******Józef Czyczerski**

59 lat, wykształcenie średnie techniczne, 38 lat pracy w O/ZG „Rudna” na stanowisku elektryk pod ziemią. Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Rudna” oraz Przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”. W 1999 r. pracownicy wybierają go do Rady Nadzorczej KGHM. Doceniając jego zaangażowanie na rzecz pracowników uzyskuje mandat zaufania od załogi na kolejne kadencje. Uczciwość i bezkompromisowa walka o dobro pracowników i KGHM wzbudzają szacunek nawet u przeciwników, którzy w kadencji 2005-2008 powierzyli mu funkcję sekretarza Rady Nadzorczej i przewodniczącego Komisji do zbadania nieprawidłowości powstałych przy wynagradzaniu z tytułu wynalazczości, racjonalizacji i wdrożeń. Mimo wyboru przez pracowników na kolejną kadencję ministrowie Skarbu Państwa, łamiąc ustawę, trzykrotnie nie powołują go do składu Rady, co w konsekwencji pozwoliło na sprzedaż Polkomtela i Dialogu oraz wyprowadzenie 10 mld zł ze Spółki na inwestycje w Kanadzie. Jego dotychczasowa działalność w powiązaniu ze zdobytą wiedzą gwarantuje pracownikom bezpieczeństwo zatrudnienia i należyta kontrolę nad Spółką. Dla niego dbałość o interesy pracowników jest tożsama z interesem firmy, co zauważają nawet jego przeciwnicy.

**Bogdan Nuciński**

63 lata, wykształcenie zawodowe, 41 lat pracy w Zakładach Górniczych „Lubin” KGHM Polska Miedź S.A., z czego 11 lat jako górnik operator. W 1989 r. zostaje wybrany na przewodniczącego NSZZ „Solidarność” przy O/ZG „Lubin”. Od powstania Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” członek Rady Sekcji. Bardzo duże zaangażowanie na rzecz pracowników zjednało mu przychylność członków związku, którzy wytypowali go na swojego kandydata w pracowniczych wyborach do Rady Nadzorczej. Posiada dużą wiedzę na temat funkcjonowania spółki nabytą podczas długoletniej pracy w KGHM. Pozyskaną wiedzę dobrze wykorzysta dla dobra pracowników i Spółki. Widzi konieczność dążenia do wybrania i powołania kandydatów NSZZ „Solidarność”, bo tylko w ten sposób można realnie wpływać na to co dzieje się w Polskiej Miedzi w kluczowych sprawach. Za najważniejszą wartość uznaje solidarność w zakładzie, pomaganie kolegom i nie występowanie jeden przeciw drugiemu. Obecnie pełni funkcję Przewodniczącego Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Zakładach Górniczych „Lubin”, obejmującej działalnością związkową także spółki: Centrum Badań Jakości, Lubinpex oraz Impel.

**Bogusław Szarek**

56 lat, wykształcenie średnie techniczne, 35 lat pracy w KGHM – zatrudniony na stanowisku ślusarz-mechanik. W 1992 r. zostaje wybrany na Przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Sieroszowice”. Po połączeniu kopalni Sieroszowice z kopalnią Polkowice od 1996 r. Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”. Wiceprzewodniczący Rady Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”. Dzięki zaufaniu związkowych delegatów wybrany na członka i skarbnika Rady Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność” w Katowicach. Długoletnie zatrudnienie w KGHM i zajmowanie się sprawami pracowniczymi są gwarantem dużej wiedzy o Polskiej Miedzi, a jego funkcja skarbnika Rady SGiE NSZZ „S” gwarancją uczciwości. Długoletnia działalność na rzecz ludzi pracy w związku zawodowym została nie raz pozytywnie oceniona poprzez wybór na kolejne kadencje na funkcję Przewodniczącego Komisji Zakładowej i członka Rady Nadzorczej. W 2012 r. pracownicy wybrali go na swojego przedstawiciela w Radzie Nadzorczej, gdzie zabiega o interesy załogi. Powierzono mu funkcję sekretarza Rady Nadzorczej. Pozyskane doświadczenie i wyczuwanie spraw pracowniczych wykorzysta dla dobra załogi i Spółki.

**Pamiętaj, na karcie do głosowania oddaj 3 głosy
na 3 kandydatów NSZZ „Solidarność”
- numery 1, 4 i 5 na liście**

Odpowiedź na propozycję zmian w tabeli płac zasadniczych i premii C-1

Przedstawione przez pracodawcę dane dotyczące kształtowania wynagrodzeń z ostatnich pięciu lat wykazały, że ma miejsce wiele niepokojących tendencji. W celu gruntownej poprawy kształtowania wynagrodzeń i wyeliminowania narosłych problemów w postaci, m.in. wysokości płacy zasadniczej, która stanowi zaledwie piątą część całego wynagrodzenia czy dysproporcji między kopalniami, Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” postanowiła wyjść z dwiema propozycjami dotyczącymi zmian w tabeli płac zasadniczych oraz premii C-1.

Józef Czyczerski, Przewodniczący SKGRM NSZZ „Solidarność” napisał w powyższej sprawie do Prezesa Zarządu – poniżej treść pisma.

Biorąc pod uwagę rozmowy i negocjacje na temat wzrostu wynagrodzeń w 2017 r. oraz po przeprowadzonej analizie dostarczonych materiałów ws. płac pracowniczych w imieniu Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ Solidarność domagamy się:

1. **Przygotowania porozumienia, którego celem będzie „zwiniecie” i „rozwiniecie” o jedną kategorię stawek osobistego zaszerogowania ujętych w Zał. nr 1 ZUZP.**
2. **Przeniesienie środków finansowych z Premii C-1 i włączenie ich do stawek osobistego zaszerogowania.**

W naszej ocenie dalsze tolerowanie niepokojących tendencji w wynagrodzeniach Spółki prowadzi do patologii i wymaga oczywistych zmian.

Odpowiedzi w przedmiotowej sprawie udzielił Dyrektor Naczelny ds. zarządzania kapitałem ludzkim Andrzej Zbróg: „*W nawiązaniu do pisma (...) oraz wcześniejszych ustaleń Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. podtrzymuje wolę rozmów w sprawie kształtowania wynagrodzeń w Spółce, w szczególności w kwestiach przedłożonych przez Związek. Proponujemy, aby dalsze rozmowy odbyły się na bazie raportu o wynagrodzeniach za lata 2012-2016, który prześlemy w najbliższych dniach. Planujemy zorganizowanie spotkania stron ZUZP w przedmiotowej sprawie w miesiącu maju br.*” – o ustaleniach po zaplanowanym na bieżący miesiąc spotkaniu będziemy informować.

Jan M. pójdzie do łódzkiego więzienia 25 maja


Sąd Apelacyjny we Wrocławiu wyznaczył Janowi M. nowy termin do odbycia kary bezwzględnej pozbawienia wolności. Były milicjant skazany prawomocnym wyrokiem w procesie Zbrodni Lubińskiej musi stawić się w Zakładzie Karnym nr 2 w Łodzi, w czwartek, 25 maja. Ze względu na swój stan zdrowia Jan M. będzie odbywał karę więzienia w szpitalnym oddziale, w który wyposażony jest łódzki zakład karny.

Skazany prawomocnym wyrokiem sądu na 3,5 roku bezwzględnej więzienia, Jan M. pierwotnie miał stawić się do odbycia kary w zakładzie karnym przy Kleczkowskiej we Wrocławiu. Sąd wyznaczył termin na 27 kwietnia.

– *Jednak 20 kwietnia sąd otrzymał informację od dyrektora zakładu karnego, że jednostka ta nie dysponuje takimi warunkami bytowymi, jakie są wymagane w stosunku do tego skazanego na podstawie opinii wydanej przez biegłego lekarza. W związku z tym kolejnego dnia, tj. 21 kwietnia sąd zwrócił się do dyrektora Centralnego Zarządu Służby Więziennej o wskazanie, który zakład w kraju dysponuje takimi odpowiednimi warunkami. Po uzyskaniu informacji od CZSW, że takim zakładem z oddziałem szpitalnym jest Zakład Karny w Łodzi, wezwał skazanego do odbycia kary w*

OSTATECZNE PRZEDSĄDOWE WEZWANIE

Niezależny
Samorządny
Związek
Zawodowy



SOLIDARNOŚĆ
KOMISJA ZAKŁADOWA



Przedsiębiorstwo
Budowy Kopalni
PeBeKa
Spółka Akcyjna

ul. M. Skłodowskiej-Curie 76, 50-301 LUBIN ☎ (76) 840-51-71, fax: (76) 840-54-71

Nasz Znak: 18/IX/OKZ/2017Lubin, dnia 04.05.2017r.

Pan Roman Jasiński
Przewodniczący ZZZPPM
w Przedsiębiorstwie Budowy Kopalni PeBeKa S.A. w Lubinie

**Ostateczne przedsądowe
wezwanie z tytułu dóbr osobistych**

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Przedsiębiorstwie Budowy Kopalni PeBeKa S.A. w Lubinie zwraca uwagę, iż w ostatnich dniach rozpowszechniana jest przez Państwa Organizację Zakładową informacja, jakoby Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Przedsiębiorstwie Budowy Kopalni PeBeKa S.A. w Lubinie oraz Jej Przewodniczący p. Ireneusz Pasiś „sprzedał” pracowników Oddziału GG-1 i w ramach negocjacji z Pracodawcą wyraził zgodę na wyłączenie ich czasu pracy z 8 do 8,5 godzin dziennie oraz jakoby p. Ireneusz Pasiś umożliwił zatrudnienie swoich „kolegów” w dyrekcji Spółki.

Autor tej informacji (zatytułowanej „Negocjacje Płacowe Komunikat!!!”), wydrukowanej na papierze z Państwa logo, nie miał odwagi się podpisać.

Oświadczamy stąd, iż zawarte w przedmiotowym piśmie informacje są całkowicie nieprawdziwe i noszą znamiona zniesławienia.

Wobec braku podpisu autora omawianych „rewelacji” wzywamy do określenia się, czy Państwa Organizacja Zakładowa bierze odpowiedzialność za stawiane zarzuty.

Jeśli Państwa Organizacja Zakładowa przyznaje się do autorstwa stawianych zarzutów, wzywamy do złożenia niniejszego oświadczenia: „Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego w PeBeKa S.A. przeprasza Organizację Zakładową NSZZ „Solidarność” w Przedsiębiorstwie Budowy Kopalni PeBeKa S.A. w Lubinie oraz Jej Przewodniczącego p. Ireneusza Pasiś za podanie nieprawdziwej informacji, jakoby „sprzedał” oni pracowników Oddziału GG-1 i w ramach negocjacji z Pracodawcą wyraził zgodę na wyłączenie ich czasu pracy z 8 do 8,5 godzin dziennie oraz jakoby p. Ireneusz Pasiś umożliwił zatrudnienie swoich „kolegów” w dyrekcji Spółki.”

tymże zakładzie karnym na dzień 25 maja – mówi Radiu Elka sędzia Marek Poteralski, rzecznik prasowy Sądu Okręgowego we Wrocławiu.

Skazany Jan M. złożył w ostatnim czasie kolejny wniosek o odroczenie kary, jednak nie ma wpływu na wstrzymanie kary pozbawienia wolności.

Mieszkający dzisiaj w jednej z podlubińskich miejscowości Jan M., podczas pokojowej manifestacji z 31 sierpnia 1982r. dowodził oddziałami ZOMO. Od kul milicjantów zginęli wówczas: 28-letni Michał Adamowicz, dwa lata młodszy Mieczysław Poźniak i najstarszy z nich wszystkich, 32-letni Andrzej Trajkowski. W stan oskarżenia łącznie postawiono siedmiu wysokich rangą funkcjonariuszy MO. Czterech z nich objęła amnestia, ostatecznie przed sądem stanęło tylko trzech. Były zastępca komendanta wojewódzkiego MO w Legnicy, Bogdan G., usłyszał wyrok 15 miesięcy więzienia, dowódca plutonu ZOMO, Tadeusz J. dostał 2,5 roku pozbawienia wolności.

Najwyższy wymiar kary zasądono natomiast Janowi M., który za kierowanie akcją ZOMO otrzymał 3,5 roku więzienia. Wyrok ten zapadł 17 lipca 2007r., ale do dziś były milicjant skutecznie unikał więziennej celi. Za każdym razem obrońcy skazanego milicjanta przedstawiali w sądzie dokumenty potwierdzające jego liczne schorzenia lub ciężką chorobę. Jan M. powoływał się m.in. na schorzenie kręgosłupa, zanik mięśni w lewej nodze, chorobę serca i wrzody.

DO SPROSTOWANIA KŁAMSTW I MANIPULACJI

W razie zaś, gdyby nie byli Państwo autorami stawianych zarzutów, do złożenia oświadczenia o treści „Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego w PeBeKa S. A. oświadcza, iż zaprzecza, jakoby Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Przedsiębiorstwie Budowy Kopalni PeBeKa S. A. w Lubinie oraz Jej Przewodniczącego p. „sprzedali” oni pracowników Oddziału CG-1 i w ramach negocjacji z Pracodawcą wyrazili zgodę na wydłużenie ich czasu pracy z 6 do 6,5 godzin dziennie oraz jakoby p. Ireneusz Pasiak umożliwił zatrudnienie swoich „kolegów” w dyrekcji Spółki. ZZPPM w PeBeKa S. A. odcina się od tego typu oskarżeń i ubolewa, iż rozpowszechniane są na piśmie ze związkowym logo”.

W obu przypadkach oświadczenia winno zostać złożone w następujących formach:

1. W oryginale na piśmie podpisanym przez Przewodniczącego ZZPPM w PeBeKa S. A. doręczonym do siedziby OZ NSZZ „Solidarność” w PeBeKa S. A. w Lubinie.
2. Kopie powyższego pisma winny zostać rozwieszane w gazetkach ściennych dostępnych dla pracowników we wszystkich Oddziałach PeBeKa S. A. na okres 14 dni.
3. Skan powyższego pisma winien zostać udostępniony na profilu ZZPPM w PeBeKa S.A. na portalu społecznościowym facebook.com na okres 14 dni.

Jednocześnie oświadczamy, iż niezadołuczynienie powyższemu wezwaniu w terminie 48 godzin spowoduje przeniesienie sporu na drogę sądową, na zasadzie art. 23 i 24 Kodeksu cywilnego oraz art. 212 Kodeksu karnego.

Zrodzi to po państwo otronie konsolidację w postaci obowiązku zapłaty grzywny i zadołuczynienia, usunięcia skrzyków naruszenia, nie wyłączonej sankcji dalej idących, takich jak ograniczenie i pozbawienie wolności.

Z poważaniem

Przewodniczący
N S Z Z
Przedsiębiorstwo Budowy Kopalni
PeBeKa S.A. w Lubinie
Ireneusz Pasiak

Ireneusz Pasiak
6.05.2017 H
ZZPPM

Z odpowiedzi możemy dowiedzieć się, że:
(...) prowadzone są prace analityczne dotyczące systemu pracy w zakładach górniczych. Na obecnym etapie szczegółowej analizie poddane zostały obowiązujące obecnie regulacje w świetle postanowień Kodeksu pracy, przepisów unijnych oraz wewnętrznego prawa pracy. Wstępne analizy wskazują, że muszą być podjęte przedsięwzięcia mające na celu likwidację występujących naruszeń przepisów o czasie pracy. Rozwiązanie przedmiotowego zagadnienia jest dużym wyzwaniem. Strona społeczna zostanie poinformowana o wypracowanych wnioskach i propozycjach.

SKGRM NSZZ „Solidarność” zdecydowanie nie wyraża zgody na zmiany w systemie pracy górników. O otrzymaniu odpowiedzi od pracodawcy ws. wypracowanych propozycji zmian będziemy informować.

Porozumienie w PeBeKa

W toku negocjacji Organizacji Związkowych z Zarządem PeBeKa zawarto Porozumienie płacowe, którego podstawą było wspólne stanowisko NSZZ „Solidarność” i ZZPD. Porozumienie mogłoby wejść w życie wcześniej, jednak dopiero 9 maja br. Przewodniczący ZZPPM z opóźnieniem podpisał stosowne dokumenty.

Zgodnie z zapisami Porozumienia wszystkim pracownikom wzrosną stawki osobistego zaszeregowania o 50 zł, co ma również wpływ na pozostałe składniki wynagrodzenia. Dodatkowo o 400 zł na pracownika wzrośnie odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych z przeznaczeniem na bony wydawane przed świętami Bożego Narodzenia.

Obecnie nadal trwają rozmowy dotyczące zapisu w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy o gwarantowanym wzroście stawek osobistego zaszeregowania w przypadku nie osiągnięcia Porozumienia. Proponowany zapis jest identyczny jak ten wprowadzony w KGHM, mówiący o wzroście stawek płac zasadniczych o wskaźnik obliczony jako 0,8 wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród zysku w czwartym kwartale roku ubiegłego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w stosunku do analogicznego wynagrodzenia z roku poprzedniego.

Zarząd prowadzi analizy w sprawie systemu pracy w zakładach górniczych

W tegorocznym numerze Pryzmatu z 22 marca pisaliśmy o wyjściu na światło dzienne informacji dotyczącej prowadzonych prac w sprawie zerwania Porozumień jastrzębskich – wchodzących w skład Porozumień sierpniowych – dotyczących pracy górników od poniedziałku do piątku. Przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” wystąpił w tej sprawie do Prezesa i otrzymaliśmy już odpowiedź z Zarządu.

Przewodniczący Józef Czyczerski uzyskawszy informację o prowadzonych pracach wystąpił do Prezesa Zarządu z wnioskiem o szybką odpowiedź, poniżej pismo Przewodniczącego.

W związku z docierającymi do nas informacjami oraz po przeprowadzonej rozmowie z Dyrektorem Naczelnym Oddziału Zakłady Górnicze Rudna w imieniu Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność KGHM Polska Miedź S.A. zwracam się z prośbą o przedstawienie pełnej informacji czy prowadzone są prace w kopalniach i na poziomie Centrali nad zmianą systemu pracy w zakładach górniczych KGHM Polska Miedź S.A.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że w wyniku strajków 1980 i podpisanych Porozumień Jastrzębskich wprowadzono w Polsce zasadę, że w kopalniach głębinowych praca wykonywana jest od poniedziałku do piątku, zaś soboty i niedziele są dniami wolnymi i praca może się odbywać tylko na zasadach dobrowolności. Biorąc pod uwagę wagę i skalę problemu prosimy o szybką informację w tej sprawie.

Komunikat dla pracowników O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakłady Górnicze „Polkowice-Sieroszowice” informuje pracowników o podpisaniu przez wszystkie Organizacje Związkowe porozumienia dotyczącego zmian w Regulaminie premiowania.

Następujące zmiany weszły w życie z dniem 1 maja 2017 r.:

- 1) Wprowadzenie akordu indywidualnego.
- 2) Roboty na oddziale eksploatacyjnym rozliczane według średniej premii akordowej pracownika dotyczą:
 - wiercenia otworów strzałowych przy likwidacji,
 - odstawy i załadunku urobku przy likwidacji.Powyższe prace będą wchodzić w zakres premii B1.

Bogusław Szarek
Przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność”
O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”

**WYBORY DO RADY NADZORCZEJ
17 - 18 MAJA 2017r.**

**KANDYDACI ZAŁOGI DO RADY NADZORCZEJ
KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.**

GŁOS WAŻNY:

1. **CZYCZERSKI JÓZEF**
2.
3.
4. **NUCIŃSKI BOGDAN**
5. **SZAREK BOGUSŁAW**
6.

WYBORCO! CHCESZ OBRONY MIEJSC PRACY,
INWESTYCJI W POLSKĄ MIEDŹ I REGION,
ZAPRZESTANIA WYPROWADZANIA
ZA GRANICĘ MILIARDOWYCH ZYSKÓW - CZYLI
RZETELNEJ OCHRONY TWOICH INTERESÓW?

Głosuj na **3** kandydatów

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ