

**Do końca kwietnia można podpisywać się pod listami kandydatów NSZZ „Solidarność” do Rady Nadzorczej – nie zapomnij złożyć swój podpis!**

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”, w porozumieniu z Regionalną Sekcją Hutniczo-Przetwórczą Miedzi NSZZ „Solidarność”, spośród swoich przedstawicieli dokonała wyboru trzech kandydatów na członka Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z wyboru załogi w zbliżających się wyborach w dniach 17-18 maja 2017 r.

Kandydatami NSZZ „Solidarność” na dziesiątą kadencję są: Przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” i członek Rady Nadzorczej z wyboru załogi Józef Czyczerski, Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Lubin” Bogdan Nuciński oraz Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Polkowice-Sieroszowice” i członek Rady Nadzorczej z wyboru załogi Bogusław Szarek.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” zwraca się do wszystkich członków i sympatyków związku o składanie podpisów pod listami zgłoszeniowymi i oddawanie głosów na kandydatów NSZZ „Solidarność” w zbliżających się wyborach. Listy dostępne są w biurach naszego związku na Oddziałach.

**Kandydaci NSZZ „Solidarność”:**

**Czyczerski Józef**

**Nuciński Bogdan**

**Szarek Bogusław**

**Zdrowych, pogodnych Świąt Wielkanocnych, pełnych wiary, nadziei i miłości, spędzonych w gronie rodziny i przyjaciół oraz Wesołego Alleluja Czytelnikom „Pryzmatu”, członkom „Solidarności” i pracownikom KGHM życzą**



Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi  
NSZZ „Solidarność”,  
Komisje Zakładowe i Międzyzakładowe  
NSZZ „Solidarność” oraz  
redakcja „Pryzmatu”



# Spotkanie z wiceministrem resortu Energii

Członkowie Rady Nadzorczej z wyboru załogi: Przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” Józef Czyczerski oraz zastępca przewodniczącego SKGRM NSZZ „Solidarność” Bogusław Szarek spotkali się 23 marca br. w Ministerstwie Energii z wiceministrem Grzegorzem Tobiszowskim w sprawach dotyczących Polskiej Miedzi. Po likwidacji Ministerstwa Skarbu KGHM trafił do Ministerstwa Energii, kierowanego przez ministra Krzysztofa Tchórzewskiego.

Spotkanie dotyczyło głównie wpływu podatku od wydobycia niektórych kopalin na KGHM Polska Miedź S.A. oraz obecnego zadłużenia, wynoszącego ponad 8 mld zł. Podobną kwotę spółka odprowadziła z tytułu podatku od miedzi i srebra licząc od momentu jego wprowadzenia. Omawiano też przebieg nietrafionych inwestycji zagranicznych, które katastrofalnie rzutują na kondycję spółki. KGHM na inwestycje w obu Amerykach przeznaczył już ok. 20 mld zł. Inwestując te pieniądze w Polsce można byłoby stworzyć kilkaset, jak nie kilka tysięcy miejsc pracy choćby w tzw. Starym Zagłębiu Miedziowym koło Bolesławca. Trzecim tematem rozmów była sytuacja w KGHM wraz z grupą kapitałową w Polsce. W przyszłości ma dojść do kolejnych spotkań, na których będzie kontynuowane omawianie bardziej szczegółowych kwestii w powyższych sprawach. Otwarta pozostaje sprawa podatku, którego likwidacji, zawieszenia (w obietnicy wyborczej mówiono o 11-letnim zawieszeniu) lub znaczącego zmniejszenia (dostosowanego do wysokości tego podatku w innych krajach, na terenie których wydobywana jest miedź) domaga się NSZZ „Solidarność”.

## Informacje z O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”

Jak informuje Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”, w dniu 6 kwietnia 2017 r. odbyło się spotkanie z Dyrektorem Naczelnym i Dyrektorem ds. Pracowniczych, na którym ustalono, że:

- zarządzeniem Dyrektora Naczelnego z dniem 3 kwietnia br. wprowadzono Program powierzenia stanowisk operatorskich SMG w oddziałach górniczych KGHM (do wglądu na stronie: solidarnoscps.pl);
- propozycja dotycząca akordu indywidualnego zacznie funkcjonować od 1 maja 2017 r. po podpisaniu porozumienia przez wszystkie Związki Zawodowe;
- po przeliczeniu budżetu za pierwsze półrocze zostaną uruchomione przeszerogowania na poziomie nie mniejszym niż w roku ubiegłym.

W innej sprawie Komisja Zakładowa informuje, że w związku z decyzją Prezesa KGHM Polska Miedź S.A. powołany został Komitet ds. wynagrodzeń, którego zadaniem ma być wprowadzenie jednolitego systemu premiowania dla wszystkich kopalń. Komitet ds. wynagrodzeń w ciągu 30 dni ma przedstawić zmiany do projektu regulaminu premiowania.

## Spotkanie z Dyrektorami w O/ZG „Rudna”

W dniu 16 marca br. doszło do spotkania strony związkowej z pracodawcą w osobach Dyrektora Naczelnego Pawła Markowskiego i Dyrektora ds. pracowniczych Jana Zubowskiego w celu poruszenia bieżących problemów w Oddziale ZG „Rudna”. NSZZ „Solidarność” reprezentował Przewodniczący Komisji Zakładowej Józef Czyczerski.

Na spotkaniu poruszono następujące sprawy:

1. Informacja na temat realizacji zadań ze spotkania w dniu 16.11.2016r.,
2. Plan Następstw, Program sukcesji i rozwój pracowników,
3. Zmiany systemu pracy w Zakładach Górniczych,
4. Struktura i podległość pracowników w pionie GC,

5. Wydawanie posiłków profilaktycznych,
6. Likwidacja oddziału M-5 (cele i koszty) planowane zmiany struktury organizacyjnej w 2017 r.,
7. Funkcjonowanie systemu kontroli jakości w Dziale TGE,
8. Premia dla pracowników oddziałów K-1, K-2 oraz sekcji kontroli jakości w TGE,
9. Alkomaty,
10. Parking na R-VII,
11. Wolne wnioski.

W punkcie pierwszym dotyczącym realizacji zadań z ostatniego spotkania Dyrektor Naczelnny przedstawił sytuację w poszczególnych sprawach. Poruszono temat m.in. dotyczący możliwości tzw. przepiętrowania naczynia szybowego podczas jazdy pracowników szybem R-IX. Stwierdzono, że przepisy określają sposób postępowania podczas wsiadania i wysiadania osób, ale jednocześnie wskazano, że jeśli jest taka możliwość dyrekcja wystąpi do Urzędu Górniczego z wnioskiem o odstępstwo w powyższej sprawie.

Kolejny temat „Plan Następstw, Program sukcesji i rozwój pracowników” wywołany został przez NSZZ „Solidarność”. Przewodniczący Józef Czyczerski stwierdził, że zdarzają się sytuacje, w których pracownicy ujęci w Planie nagle bez podania żadnej przyczyny są wykreśleni i odbywa się to podczas rozmowy telefonicznej, bez pisemnego uzasadnienia. Dyrektor stwierdził, że obowiązujący Plan będzie poddany weryfikacji w celu maksymalnego wykorzystania potencjału ludzkiego. W sprawie Programu sukcesji pracodawca zadeklarował przygotowanie w niedalekiej przyszłości program ścieżek awansu z uwzględnieniem osób przechodzących na emeryturę i młodych pracowników kadr kierowniczych, którzy mają ich zastąpić. Jednocześnie Dyrektor nie wykluczył przedłużania umów z osobami, które osiągnęły wiek emerytalny, ale chcą dalej pracować. W celu zapobieżenia zmniejszeniu wynagrodzeń po przejściu pracowników na emeryturę padła deklaracja przeznaczenia części dyrektorskiego funduszu nagród na wynagrodzenia. Działania w powyższym zakresie będą jeszcze omawiane ze związkami zawodowymi.

W kwestii zmiany w systemie pracy w Zakładach Górniczych Dyrektor stwierdził, że nie wiadomo czy będą jakiegokolwiek zmiany mające wpływ na odejście od pracy od poniedziałku do piątku i prosił jednocześnie o tymczasowe powstrzymanie się od dyskusji, bo być może tematu w ogóle nie będzie. Przedstawiciele organizacji związkowych jednoznacznie stwierdzili, że zgody na pracę w systemie ciągłym nie ma i nie będzie. Przewodniczący Józef Czyczerski wskazał, że temat zmiany systemu pracy co jakiś czas powraca i zawsze pracodawca szuka argumentów, żeby tylko wprowadzić zmiany w tym zakresie co byłoby złamaniem Porozumień Jastrzębskich z 1980 roku uznających pracę w górnictwie w podstawowym czasie za dopuszczalną tylko od poniedziałku do piątku.

Zagadnienie „Struktury i podległości pracowników w pionie GC” zostało opisane w informacji od Pracodawcy następująco: „Pracownicy na stanowiskach robotniczych podlegają w strukturze działu: sztygarowi zmianowemu, sztygarowi oddziałowemu, nadsztygarowi, kierownikowi działu. Podczas wykonywania prac w oddziałach wydobywczych – dozorowych oddziałów i działów. Nadsztygarowi Maszyn Dołowych bezpośrednio podlegają Komory Eksploatacji Maszyn Dołowych (w danym Rejonowym Oddziale Eksploatacji Maszyn Dołowych) z ich dozorem i załogą. Sztygarowi oddziałowemu bezpośrednio podlega dana Komora Eksploatacji Maszyn Dołowych z dozorem i załogą. Ponadto należy stwierdzić, że przepisy Regulaminu Organizacyjnego pozwalają na tworzenie w danym dziale wewnętrznej struktury organizacyjnej. Na uwagę należy mieć także uregulowania zawarte w Planie Ruchu Zakładu Górniczego, który zatwierdzany jest decyzją organu nadzoru górniczego”. Na pytanie Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy o to kto konkretnie w Dziale GC kieruje pracownikami. Dyrektor Naczelnny polecił Kierownikowi działu energetycznego ds. maszyn dołowych przygotowanie zakresu odpowiedzialności i schematu podległości w pionie Działu GC.

Zmiany w wydawaniu posiłków profilaktycznych zostały przedstawione przez pracodawcę w formie pisemnej:

1. Posiłki profilaktyczne wydaje się pracownikom w postaci produktów spożywczych w celu przyrządzenia posiłków we własnym zakresie.
2. Posiłki profilaktyczne wydaje się uprawnionym pracownikom w okresach miesięcznych, w ilości odpowiadającej przepracowanym dniom w miesiącu poprzednim.
3. Począwszy od stycznia 2017 roku dane o naliczonych posiłkach przenoszone są do nowo utworzonej aplikacji „Profilaktyka sucha”, a nie jak dotychczas drukowane na papierowych bonach.
4. Podstawą do pobrania posiłków w punktach ich wydawania są Elek-

- troniczne Karty Identyfikacyjne (EKI).
- Pracownik używając Karty może pobrać przysługujące mu posiłki w całości lub części. Należy jednak pamiętać, że ilość posiłków, które można zrealizować ograniczona jest gramaturą opakowania w przypadku pasztetów/konserw (np. 200 gram) oraz soków (1 l lub 2 l). Niepobrażone posiłki pozostają do wykorzystania w innym terminie, jednak nie później niż data ważności posiłków.
  - Docelowo planowane jest ustalenie daty ważności posiłków na okres trzech miesięcy licząc od końca miesiąca, za który zostały naliczone, np. posiłki naliczone za luty ważne będą do 31 maja. Obecnie, ze względu na możliwość pojawienia się problemów z realizacją posiłków, wstępnie ustalono ich ważność na okres sześciu miesięcy.
  - Naliczoną profilaktykę pracownik może sprawdzić w e-kiosku, Intranecie, Extranecie korzystając ze skrótu do aplikacji Profilaktyka sucha dostępnego w panelu Moje aplikacje oraz w aplikacji S4H znajdującej się w placówkach PHU Lubinpex wydających posiłki. Sprawdzenie w e-kiosku jest możliwe po włożeniu karty do czytnika i podaniu przez pracownika kodu PIN właściwego dla karty. E-kioski umieszczone są przy wejściach na wszystkich sztybach Oddziału ZG Rudna. Przy szybie Rudna Główna oprócz e-kiosku umieszczonego w wejściu do biurowca, znajduje się także e-kiosk przy lampowni. Naliczone posiłki profilaktyczną sprawdzić można także w Dziale Socjalno-Administracyjnym.
  - Oddział ZG Rudna jest pierwszym dużym oddziałem KGHM, w którym wprowadzono system Profilaktyka sucha, dlatego też mogą pojawić się chwilowe trudności w realizacji posiłków lub sprawdzaniu wysokości naliczeń, bowiem nie było możliwości „przetestowania” tych czynności we wcześniejszych etapach wdrażania projektu.

Temat likwidacja oddziału M-5 i planowanych zmian struktury organizacyjnej w 2017 r. przedstawiono z uwzględnieniem celów i kosztu całej operacji. Od lutego br. połączono ze sobą oddziały szybowe M-3 i M-5. Nowy oddział będzie się nazywał M-3. Jako zalety połączenia obiektów wskazano: optymalizację zarządzania oddziałem; nadzoru, obsługi technicznej obiektów, służb zaopatrzeniowych; optymalizację wykorzystania zasobów ludzkich oraz materialnych; zwiększenie wszechstronności pracowników obsługi technicznej (dozór, pracownicy fizyczni); nie zwiększanie kosztów; zmniejszenie zapasów magazynowych; zmniejszenie o jedną osobę ilości kierownictwa oddziału.

Kolejną sprawą poruszoną na spotkaniu było funkcjonowanie systemu kontroli jakości w Dziale TGE. Wątpliwości strony związkowej wzbudził system dowozu pracowników i problem z zabieraniem wszystkich pracowników. Dyrektor naczelny polecił sprawdzić system dowozu.

W punkcie „Premia dla pracowników oddziałów K-1, K-2 oraz sekcji kontroli jakości” pracodawca przedstawił następującą analizę:

- W Regulaminie Premiowania w Części C – Załącznika nr 3 pracownicy sekcji kontroli jakości Działu TGE nie są objęci premią kwartalną z subfunduszu C1.
- Premia na poziomie 53% adresowana jest do pracowników bezpośrednio odpowiedzialnych za poziom produkcji. Mając na uwadze zarówno stopień wymaganych kompetencji, warunki wykonywania prac jak i znaczenie dla utrzymania odpowiednich parametrów mikroklimatu Dyrektor Naczelny widzi możliwość podwyższenia premii dla osób wykonujących montaż, demontaż urządzeń klimatyzacyjnych w oddziale wydobywczym do poziomu 46%. Zmiany zostaną dokonane zgodnie z trybem przyjętym w Oddziale.
- Nagrody z funduszu C1 mają stanowić dodatkowy element motywacyjny dla osób bezpośrednio związanych z produkcją i utrzymaniem ruchu. Kierowane powinny być zatem głównie do pracowników pionów TG i RM.
- W chwili obecnej nie jest planowane rozszerzenie zakresu obejmowania funduszu C1 o kolejne działy/oddziały.
- Zostaną doprecyzowane pojęcia i definicje występujące w treści Regulaminu Premiowania.

Sprawa ożywiła dyskusję o systemie premiowania, jednakże Dyrektor Naczelny wskazał, iż w dalszym ciągu trwają prace w Centrali nad ujednoczeniem Regulaminu Premiowania w Oddziałach Górniczych i jeśli tylko pojawią się jakieś nowe informacje w sprawie niezwłocznie poinformuje związki zawodowe.

Następny punkt dotyczył badań pracowników alkometrami. Zgodnie z planem pracodawcy przy wejściach na każdy z rejonów Oddziału zostaną zainstalowane alkometry, dzięki którym pracownik będzie mógł sprawdzić czy w wydychanym powietrzu jest obecność alkoholu.

Problem z parkowaniem tak naprawdę dotyczy każdego rejonu Oddziału. Pracodawca zadeklarował podjęcie działań zmierzających do stworzenia nowych miejsc parkingowych. Dyrektor Naczelny zobowiązał Kierownika Działu Socjalno-Administracyjnego do przygotowania planu rozbudowy parkingów na wszystkich rejonach Oddziału.

W wolnych wnioskach poruszono tematy bezpieczeństwa i przeszerogowań w 2017 r. W kwestii podwyżek Dyrektor stwierdził, że nie będzie grupowych przeszerogowań, ale systematycznie będą przekazywane Kierownikom pionów środki z funduszu wynagrodzeń na indywidualne przeszerogowania. W sprawie bezpieczeństwa Dyrektor Naczelny przedstawił informację o trwających rozmowach z firmami, które mogłyby zaproponować rozwiązania „ciągłego monitoringu w rejonie wyrobisk eksploatacyjnych w zakresie pomiarów konwergencji i ciśnienia górotworu”. Dodatkowo rozważana jest „możliwość wprowadzenia do użytku w 2018 r. stojaków obudowy hydraulicznej, które umożliwią monitorowanie zmian siły nacisku stropu na stojak”.

Do części spraw strony powrócą na kolejnym spotkaniu. Terminu następnych rozmów jeszcze nie ustalono.

## Jan M. w końcu pójdzie do więzienia

**Były milicjant Jan M., obecnie mieszkający w Osieku koło Lubina, odpowiedzialny za kierowanie akcją ZOMO podczas Zbrodni Lubieńskiej 31 sierpnia 1982 r., w której zginęły trzy osoby a kilkadziesiąt zostało rannych, 27 kwietnia 2017 r., po niemal 35 latach od trafi na 3,5 roku do wrocławskiego więzienia przy ul. Kleckowskiej.**

Jan M. przez blisko 10 lat, od 17 lipca 2007 r. unikał odsiadki zastępując się rzekomymi problemami zdrowotnymi. Jak poinformował Tomasz Józwiak z Radia Elka i serwisu miedziowe.pl Wrocławski Sąd Apelacyjny utrzymał w mocy postanowienie Wrocławskiego Sądu Okręgowego o nieuwzględnienie dalszego odroczenia kary. Jak można było przeczytać w uzasadnieniu wyroku: „W ocenie biegłych, aktualny stan zdrowia skazanego umożliwia mu odbywanie kary w warunkach izolacji pod warunkiem umieszczenia go w zakładzie karnym posiadającym oddział szpitalny oraz umożliwienia mu kontynuacji leczenia stwierdzonych u niego schorzeń, w tym rehabilitacji”.

35 lat temu Jan M. kierował oddziałami ZOMO, które strzelały do ludzi podczas pokojowej manifestacji. 31 sierpnia 1982 r. zginęli: 28-letni Michał Adamowicz, 26-letni Mieczysław Poźniak i 32-letni Andrzej Trajkowski. Kilkadziesiąt osób odniosło obrażenia. Po odbyciu kary przez Jana M. sprawa ukarania winnych Zbrodni Lubieńskiej zostanie zamknięta. Niestety ból i cierpienie rodzin po stracie bliskich pozostanie.

W wieku 52 lat tragicznie odszedł od nas,  
ginąc – 29 marca 2017 r. – na stanowisku pracy,  
pracownik KGHM Polska Miedź S.A.  
Oddział ZG „Polkowice-Sieroszowice”

## Śp. Bogusław Cenian

Spoczywaj w pokoju.  
Kondolencje i wyrazy szczerego żalu  
dla rodziny i znajomych składa:  
Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi  
NSZZ „Solidarność”,  
Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”  
O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”  
oraz Redakcja „Pryzmatu”

## Czy nie karłowaciejemy?

Każdy dzień przynosi nam nowe wyzwania, bombardowani jesteśmy informacjami dramatycznymi tak jakby ktoś przygotowywał nas do tego byśmy żyli w ciągłym strachu i osamotnieniu. Obecny zamęt polityczny i moralny w Polsce jest większy niż w jakiegokolwiek poprzedniej epoce, ze względu na wysoki stopień zorganizowania zła i nowoczesne metody manipulacji świadomością, także zbiorową. Dziś wielu uważających się za Polaków nie rozumie już, co znaczy wierność Ojczyźnie, jakim skarbem jest duchowe dziedzictwo pokoleń okupione krwią i ofiarą życia, niewolą i wygnaniem milionów rodaków. Dziś wielu zapomniało i nie wie co to jest suwerenność i łatwo sprzedaje ją na europejskim bazarze rzeczy zbędnych. Chyba nie bardzo rozumiemy czym jest niepodległość i dla czego komuś tak bardzo zależy na tym, żeby resztki niepodległości z Konstytucji podtrzymując potworne zakłamanie odziedziczone po stanie wojennym. W sytuacji kiedy pod wpływem wrogich nam sił grozi nam całkowite zagubienie moralne i religijne niezwykłą pomocą mogą być uczciwe i rzetelne Polskie a nie polskojęzyczne media. Czeką nas na pewno dramatyczna próba czy potrafimy być prawdziwie sobą, Narodem zjednoczonym w miłości i solidarności. Narodem rozporządzającym dojrzałą wolnością ducha i wolnością moralną - ten egzamin dojrzałości ciągle trwa.

B. Nuciński

## „Jak uporać się z wysokimi ratami kredytu we frankach?”

Istnieje możliwość zmniejszenia wysokich rat kredytów zaciągniętych w bankach kredytu hipotecznego indeksowanego, waloryzowanego i denominowanego do franka szwajcarskiego poprzez naprawę szkody wyrządzonej obecnością nielegalnej klauzuli w umowie kredytowej i zwrot nadpłaconej nadwyżki indeksacyjnej. Stawką są sumy sięgające nawet kilkudziesięciu tysięcy złotych.

W 2010 roku na listę klauzul niedozwolonych Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów trafił zapis o sposobie przeliczania kredytu hipotecznego wypłacanego w złotych, ale indeksowanego we frankach szwajcarskich. Za niedozwoloną uznana została klauzula, która pozwalała bankowi praktycznie dowolnie ustalać kurs wymiany. Wpis na listę klauzul niedozwolonych oznacza, że zapis taki nie wiąże prawnie klienta. Kredytobiorcy mają bardzo silną podstawę prawną wskazującą, że z ich umowy należy wykreślić nielegalne klauzule co wpłynie na obniżenie wysokości rat.

Zwrotu nadpłaconych rat można domagać się w ciągu dziesięciu lat od podpisania umowy, później sprawa ulega przedawnieniu. Szczegóły pod numerem tel. 662 219 316.

Arkadiusz Sahaj

## XIV Złot Gwiaździsty – Jasna Góra

W dniach 22-23 kwietnia na Jasnej Górze w Częstochowie spotkaniem modlitewnym rozpoczyna się coroczny sezon motocyklowy miłośników jednośladów z całej Europy, którego organizatorem jest stowarzyszenie Rajdu Katyńskiego. Główne uroczystości odbywają

się w dniu 23.04.2017 r. wjazdem motocykli na błonia Jasnej Góry i uroczystą mszą świętą z poświęceniem jednośladów. Jedną z tradycji tego spotkania jest przywożenie ze sobą maskotek i składanie ich przed ołtarzem jasnogórskim w specjalnie do tego przygotowanym miejscu. Następnie wszystkie zebrane maskotki w sierpniu podczas trwającego rajdu katyńskiego rozdawane są dzieciom na kresach wschodnich. Jeśli chcesz uczestniczyć w takim spotkaniu i zobaczyć w jednym miejscu i o jednym czasie około 30 tysięcy motocykli przeróżnych marek z całego świata, masz niepowtarzalną okazję – dołącz do nas.

Zainteresowani wyjazdem i chętni do skorzystania z noclegu w Domu Pielgrzyma z 22 na 23 kwietnia za osobistą odpłatnością proszeni są o kontakt z Przewodniczącym NSZZ „Solidarność” O/ZG „Lubin” Bogdanem Nucińskim – tel. (76) 748 25 63 lub (76) 748 26 05. Zbiórka 22 kwietnia o godz. 9:30. Miejscem zbiórki jest stacja Orleń na lubińskiej obwodnicy przy drodze krajowej nr 3 (stacja paliw w kierunku Wrocławia). Dodatkowe informacje pod adresem internetowym – [www.rajdkatynski.net](http://www.rajdkatynski.net)

## Wspomóż szlachetny cel

Każdy z nas rozliczając się z Urzędem Skarbowym może przekazać **1% podatku** na szlachetny cel realizowany przez działalność fundacji i organizacji pożytku publicznego. Przewodniczący Ireneusz Pasis w imieniu Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” PeBeKa zwraca się do wszystkich ludzi dobrej woli, aby w formularzu PIT za 2016 r. ten 1% przekazać na leczenie czterokończynowego dziecięcego porażenia mózgowego Nadii Hanuli. Rozliczając PIT wystarczy wpisać numer **KRS 0000186434** z dopiskiem na cel szczegółowy **78/H Nadia Hanula**, przekazując tym samym wyliczoną kwotę podatku.

