

NSZZ

**Solidarność****PRZEMIA**

Nr 16/2011 (30.VIII.2011)

**Dwutygodnik Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi****Znaczne podwyżki w różnych kategoriach pracownicy od-  
czują w portfelach**

## **W Pol-Miedź Trans korzystniej dla pracowników**

**Więcej pieniędzy w funduszu socjalnym, dodatki dla maszynistów obsługujących lokomotywy przystosowane do zdalnego sterowania oraz najprawdopodobniej przeszerogowania dla większości zatrudnionych, to długo oczekiwane przez pracowników zmiany, o które zabiegala „Solidarność”.**

Bardzo pozytywne zapisy zostały wprowadzone do Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Coroczne świadczenie wypoczynkowe zostało zwiększone o 20%, dzięki czemu każdy pracownik otrzymał ok. 290zł więcej niż przed rokiem. Ustalono również, iż bony świąteczne będą przyznawane dwa razy do roku, na Święto Bożego Narodzenia i Wielkanoc.

Wprowadzone zostaną dodatki za obsługę lokomotyw przystosowanych do zdalnego sterowania (tzw. joystickowe) dla maszynistów pracujących „na miejscu”. Trwają rozmowy dotyczące ustalenia wysokości dodatku i warunków w jakich będzie on naliczany.

Najważniejszą z informacji jest perspektywa podwyżek dla pracowników. NSZZ „Solidarność” i ZZPPM wystąpiły do Prezesa Zarządu z pismem dotyczącym „podwyższenia wynagrodzeń dla pracowników Pol-Miedź Trans Sp. z o.o.”. Poniżej przedstawiamy treść pisma i uzasadnienie wspomnianego żądania.

„Związki zawodowe działające w Pol-Miedź Trans Sp. z o.o. wnoszą o przystąpienie do rozmów na temat podwyższenia wynagrodzeń pracowników Spółki. Uważamy, że załoga naszej Spółki w znaczący sposób przyczyniła się do osiągnięcia dobrego wyniku finansowego przez Naszą Firmę, co powinno znaleźć odzwierciedlenie w przychodach pracowników.

Dotychczasowe doświadczenia wykazują również, że przeznaczenie części osiągniętego zysku na podwyżkę wynagrodzeń jest najkorzystniejszym sposobem na wzrost wartości Firmy oraz przyczynia się do zwiększenia zaangażowania załogi przy realizacji celów wyznaczanych przez Zarząd oraz kadrę kierowniczą naszej Firmy.

Związki Zawodowe reprezentując interesy pracowników mają nadzieję na wynegocjowanie i podpisanie porozumienia o wprowadzeniu podwyżek dla pracowników już od września 2011r.”

**Rozpisanie nowych wyborów przez Zarząd jest równoznaczne ze stawianiem się ponad prawem**

## **Bojkotujemy wybory!**

**Na nasze wielokrotne pisma proszące o uzasadnienie decyzji ogłoszenia nowych wyborów otrzymujemy same wymijające i nie merytoryczne odpowiedzi. Domagamy się podania podstaw prawnych**

zarządzenia kolejnych wyborów. Posiadamy zaświadczenie jakie otrzymał Józef Czyczerski od Komisji Wyborczej Spółki po przeprowadzonych majowych wyborach, wskazujące, iż został on przedstawicielem załogi do Rady Nadzorczej VIII kadencji. Zarząd wysyłając zaproszenia na festyn, zaprasza Józefa Czyczerskiego jako członka rady nadzorczej – niestety tylko na papierze.

Ustawa o komercjalizacji i prywatyzacji mówi, iż pracownicy mają prawo do wyboru trzech członków Rady Nadzorczej, dlatego też Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy nie jest uprawnione do pominięcia takich osób w składzie Rady Nadzorczej Spółki. Bezprawna odmowa powołania do składu Rady Nadzorczej VIII kadencji, wybranych zgodnie z obowiązującym prawem przedstawicieli załogi, jest obecnie rozpatrywana przez prokuraturę i Sąd. Zadajemy więc Zarządowi KGHM Polska Miedź S.A. pytania: Skąd się bierze taka ogromna determinacja i chęć do dewaluacji obowiązującego prawa przez osoby wyniesione przez Platformę Obywatelską na tak istotne stanowiska gospodarcze? Czy jest to zwykłe dyletanctwo czy celowe działanie na polecenie partyjnych mocodawców?

**Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” nie wpi-  
sze się w tą destabilizację prawną Spółki i nie desygnuje swojego  
przedstawiciela do Komisji Wyborczej, która ma być powołana z naruszeniem „Regulaminu wyborów i odwołania członków Rady Nadzor-  
czej KGHM Polska Miedź S.A. wybieranych przez pracowników Spółki”.**

**Poniżej przedstawiamy wspólne stanowisko Związków Zawodowych  
dotyczące zarządzenia przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. w dniach  
19-20 września 2011r. wyborów uzupełniających członków Rady  
Nadzorczej wybieranych przez pracowników Spółki.**

Niżej podpisane Związki Zawodowe działające w KGHM Polska Miedź S.A. stwierdzają jednoznacznie, iż obecne działania Zarządu w kwestii zarządzenia wyborów uzupełniających do Rady Nadzorczej odbierają jako naruszanie obowiązującego prawa oraz dalsze i celowe eskalowanie konfliktu przez Zarząd Spółki z pracownikami.

Zgodnie z „Regulaminem wyborów i odwołania członków Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. wybieranych przez pracowników Spółki” wybory nie wymagają powtórzenia zaś w dniu 15 czerwca 2011r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy oraz Komisja Wyborcza Spółki Protokołem końcowym z dnia 13.05.2011r. z przeprowadzonych wyborów w dniach 11 i 12 maja br. stwierdziła wybór trzech przedstawicieli załogi do Rady Nadzorczej Spółki oraz prawomocność tych wyborów. Tak więc wybory, które odbyły się w dniach 11-12 maja 2011r. są przeprowadzone zgodnie z art. 14 ustawy z dnia 30.08.1996r. o komercjalizacji i prywatyzacji Dz. U. Nr 171 poz. 1397 z późniejszymi zmianami.

... (Art 14 ust.2 Członkowie rady nadzorczej, o których mowa w ust. 1, wybierani są w wyborach bezpośrednich i tajnych, przy zachowaniu zasady powszechności. Wynik wyborów jest wiążący dla walnego zgromadzenia.) ... oraz zgodnie ze Statutem Spółki i „Regulaminem wyborów i odwołania członków Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. wybieranych przez pracowników Spółki” są prawomocne i Józef Czyczerski, Leszek Hajdacki i Ryszard Kurek są wybranymi zgodnie z obowiązującym w tej kwestii prawem i są członkami Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. VIII kadencji. Zapisy Ustawy wyraźnie wskazują, że pracownicy mają prawo wyboru trzech członków Rady Nadzorczej Spółki.

Stąd osoby wskazane przez pracowników wchodzi do składu rady nadzorczej z mocy prawa, zatem walne zgromadzenie akcjonariuszy nie jest uprawnione do pominięcia takich osób w składzie Rady Nadzorczej Spółki. Tym samym podjęte uchwały WZA z dnia 15 czerwca 2011 r.

pomijające powołanie do składu Rady Nadzorczej VIII kadencji wybranych przez pracowników trzech przedstawicieli załogi są naruszeniem obowiązującego prawa.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. oraz jego mocodawcy z nadania Platformy Obywatelskiej, brnąc dalej świadomie w tych działaniach, z premedytacją łamię obowiązujące prawo, prowokując dalsze napięcia społeczne oraz prowadzą Spółkę do niezrozumiałej destabilizacji prawnej. Uchwała Nr 37/VIII/11 Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 6 lipca 2011r. oraz Uchwała Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. nr 107/VII/2011 z dnia 11 sierpnia 2011 r. są niezgodne z prawem i rażąco naruszają zapis § 8 „Regulaminu wyborów i odwołania członków Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. wybieranych przez pracowników Spółki”. Zapisy Regulaminu stanowią jasno, że wybory członków Rady Nadzorczej wybieranych przez pracowników zarządza Zarząd Spółki w porozumieniu z wybranymi przez pracowników członkami Rady Nadzorczej aktualnej kadencji. Takie porozumienie nie zostało zawarte.

Mając powyższe na uwadze wzywamy Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. do zaniechania działań niezgodnych z prawem i szkodzącym wizerunkowi Spółki.

**Stanowczo oświadczamy, że nie damy się wciągnąć w kierowaną przez polityków Platformy Obywatelskiej a wykonywaną przez Zarząd pod Pańskim kierownictwem grę. Nie pozwolimy na manipulowanie pracownikami Polskiej Miedzi i zdecydowanie odmawiamy udziału w tych pseudo wyborach.**

NSZZ „Solidarność”

ZZ Pracowników Przemysłu Miedziowego

ZZ Pracowników Dołowych

KZZ Pracowników Dołowych

ZZPTiA „Dozór”

ZZ Pracowników Fizycznych

NSZZ „Solidarność 80”

ZZ Ratowników Górniczych

ZZ „Polska Miedź”

**Polska między historią a geopolityką**

## Układ Niemcy - Rosja

„Polska wie z przeszłości, co znaczy porozumienie się dwóch jej sąsiadów. (...) Marzeniem Niemiec jest doprowadzenie do kooperacji z Rosją. Do tego dopuścić nie można. Mimo ogromnych różnic w systemach i kulturze Niemiec i Rosji trzeba stale pilnować tej sprawy. Na świecie powstawały już dziwniejsze sojusze. Jak przeciwdziałać? Gra będzie trudna przy paraliżu woli i krótkowzroczności Zachodu”. Te prorocze, ponadczasowe słowa wypowiedział Józef Piłsudski w 1934 roku w Belwederze do najważniejszych polityków i wojskowych II Rzeczypospolitej. Pięć lat później został zawarty na Kremlu w Moskwie układ niemiecko-rosyjski, nadal niesłusznie nazywany przez niektórych układem Ribbentrop-Mołotow, a to w celu pomniejszenia jego znaczenia w duchu historycznej poprawności politycznej.

23 sierpnia 1939 roku Niemcy, zwane wówczas III Rzeszą, i Rosja, nazywana wtedy Związkiem Sowieckim, zawarły oficjalny, formalny układ między państwowy. Układ był tajny, skierowany przeciwko Europie, a przeciwko Polsce w pierwszej kolejności. Dzielił Europę na strefy wpływów Berlina i Moskwy, a na Polskę zapadł wyrok IV rozbioru. Bez tego układu Hitler i Stalin nie rozpętałiby II wojny światowej z wszystkimi jej straszliwymi konsekwencjami, które mimo upływu tylu lat odczuwamy jeszcze do dzisiaj. Minęła nie epoka, ale kilka epok i oto stosunki niemiecko-rosyjskie nigdy od 23 sierpnia 1939 nie były tak dobre jak obecnie.

Rosja Władimira Putina prowadzi politykę odbudowy imperium. Jednym z jej elementów są działania skierowane przeciwko Polsce, w tym szantaż energetyczny, próby izolacji oraz neutralizacja Polski na arenie międzynarodowej. Niemcy są naszym sojusznikiem w NATO, a także partnerem w Unii Europejskiej, a jednak mają z Rosją dużo lepsze stosunki niż z Polską, a w ostatnim czasie obserwujemy szczególne ich ożywienie. Niemcy budują pod Niżnym Nowogrodem ogromne, super-nowoczesne centrum szkolenia dla armii rosyjskiej! Przed miesiącem zakończyły się kolejne konsultacje Rosji i Niemiec, którym przewodni-

czyli kanclerz Angela Merkel i prezydent Dmitrij Miedwiediew. Niedługo zostanie zakończony Nord Stream, co jest szczególnie istotne zwłaszcza teraz, gdy Niemcy wycofują się z energetyki atomowej. Tak przyjacielskich stosunków nie było od czasów, kiedy 23 sierpnia 1939 r. Stalin na Kremlu wznosił toast „za mojego przyjaciela Adolfa Hitlera!”. Największym przyjacielem obecnego premiera Władimira Putina jest Gerhard Schroeder - kanclerz Niemiec (1998-2005). Jako przyjaciel premiera Rosji, członek zarządu kontrolowanego przez Rosjan konsorcjum zajmującego się budową Gazociągu Północnego, Schroeder w krajach UE, a szczególnie w Niemczech i oczywiście w samej Rosji prowadzi działalność skierowaną przeciw Polsce. Oto niektóre z jego wypowiedzi, a nie są to wypowiedzi jakiegoś publicysty:

„Unia Europejska powinna odrzucić te prymitywne interesy nacjonalistyczne, gdyż przeszkadzają one integracji europejskiej i rozwojowi stosunków UE z Rosją. (...) sprzeciw Polaków wobec Gazociągu Północnego nie opiera się na merytorycznych przesłankach, lecz podyktowany jest bardzo egoistycznymi motywami, (...) rząd w Warszawie traktuje Unię Europejską jak zakładnika swojej nacjonalistycznej i antyrosyjskiej polityki. (...) Jest to szkodliwe dla integracji europejskiej. Dla dobra Europy należy niekiedy zapominać o interesach poszczególnych krajów”.

Zarzuty, że Polacy są egoistami i nie chcą zrezygnować dla dobra Europy z nacjonalistycznych interesów, są szokujące. To, co głosi obecnie były kanclerz Schroeder, w podobnym tonie w sierpniu 1939 r. mówił o Polsce kanclerz Adolf Hitler!

Józef Szaniawski  
„Nasz Dziennik”

## Rolowanie

Od czasu przejęcia rządów przez formację (w budowie) z Donkiem na czele, cały czas w każdej dziedzinie życia jesteśmy rolowani na wszystkich i we wszystkim. Obecna władza jak żadna dotąd bawi się w rządzenie, a my za ich zabawę z miesiąca na miesiąc płacimy coraz więcej, co można zobaczyć na warszawskim liczniku długu, jak zaciągają w naszym imieniu kredyty i ani myślą ich spłacać – nie mają żadnej odpowiedzialności! Oni już dawno zapomnieli z czyjego mandatu i w jakim celu się tam znaleźli, przewrócili proporcje, przyjęli zasadę, że to my jesteśmy dla nich, a nie oni dla nas. Doprowadzili już do takich sytuacji, wyjętych chyba żywcem z okresu stanu wojennego, że obecnie rządzących nie wolno krytykować. Za krytykę władzy tak jak w mrocznym okresie stanu wojennego grożą różnego rodzaju represje łącznie z zabranieniem mienia i wyrokami sądowymi. Niepokornych pozbawia się pracy teraz tylko z tą różnicą, że nie deportuje się jeszcze poza terytorium Polski tak jak kiedyś z biletem w jedną stronę.

Podwórko KGHM jest tego dobitnym przykładem. **Od czterech lat mimo ogromnych zysków wypracowanych przez pracowników KGHM żadnym sposobem nie możemy uzyskać podwyżki wynagrodzeń dla każdego pracownika.** Zarząd i bliscy jego współpracownicy o swoją kieszeń dokładnie zadbali, niemalże podwajając swoje dochody. Nie po raz pierwszy zresztą okazuje się, że za zabawę rządzących mają zapłacić najubożsi. Jak mają żyć Ci, którzy w obrębie KGHM osiągają dochody rzędu 350zł na osobę, nie są to wyjątkowe sytuacje. **Na 50-lecie firmy zamiast podwyżek wynagrodzeń zafundowali nam wyborczy festyn,** ale okazuje się, że też jakby dla wybranych. Zabrakło miejsca i przysłowiowej miski zupy dla rencistów, pewnie by firma zbankrutowała dlatego odebrano talony rencistom, po czym Zarząd zreflektował się tłumacząc, że to pomyłka i talony jednak się należą. Dziwne, żeby nie należały się człowiekowi, który uległ pod ziemią wypadkowi i np. amputowano mu nogę... Zorganizowano festyn, podczas gdy czwarty rok z rzędu wyczerkujemy podwyżkę, to tak jakby napluto nam w twarz i kładano przyjąć na festyn, żeby mogli sprawdzić czy po kolejnym opluciu będziemy się wycierali. Z pewnością znajdą się tacy, którzy powiedzą, że to deszcz pada. **Ja na pewno nie zaprzędam swojej godności za „pierwszej świeżości” karkówkę i kufel rozwodnionego piwa.**

Górnik z ZG „Lubin”

Józef Czyczerski  
Przewodniczący  
Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi  
NSZZ Solidarność  
Członek Rady Nadzorczej

Pan Herbert Wirth  
Prezes Zarządu  
KGHM Polska Miedź S. A.  
w Lubinie

KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.



Pan  
Józef CZYCZERSKI  
Przewodniczący  
Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi  
NSZZ „Solidarność”  
Członek Rady Nadzorczej  
z/s w ZG „Rudna”  
59-320 POLKOWICE



Zarząd KGHM Polska Miedź S.A.

ma zaszczyt zaprosić  
Sz. P. Józefa Czyczerskiego  
wraz z osobą towarzyszącą  
na  
Uroczyste otwarcie Festynu 50-lecia KGHM Polska Miedź S.A.  
w dniu 3 września 2011 r. o godz. 13.00

W związku z otrzymaniem zaproszenia w dniu 24.08.11r. na uroczyste otwarcie 03 września Festynu z okazji 50-lecia KGHM Polska Miedź S.A. dziękuję za zaproszenie i jednocześnie oświadczam, że nie będę uczestniczył w tym festynie gdyż, nie utożsamiam się z polityką obecnego Zarządu prowadzoną wobec pracowników Polskiej Miedzi.

Czwarty rok z rządu nie rewaloryzują się pracownikom stawek osobistego zaszczerowania i mimo rekordowych zysków Spółki nie stać Zarząd na uhonorowanie górników, hutników i przeróbkarzy, zaś lekka ręką rozdaje pieniądze na „igrzyska”.



# prywatyzacji KGHM

[www.AdamMyrda.pl](http://www.AdamMyrda.pl)

# Ogłoszenia

## XXIX Rocznicą Zbrodni Lubiąskiej

W Orzeszkowie koło Ścinawy, w niedzielę 4 września o godz. 10:00 odbędzie się msza w intencji Mieczysława Poźniaka, jednej z trzech ofiar Zbrodni Lubiąskiej. Następnie zostaną złożone kwiaty na grobie.

## Pielgrzymka Ludzi Pracy

Jeśli chcesz wziąć udział w Pielgrzymce do Częstochowy, a Twoja Komisja Zakładowa „Solidarności” nie organizuje wyjazdu, pojedź z Zarządem Regionu Zagłębia Miedziowego. Zarząd Regionu organizuje wyjazd na 18 września, koszt wyjazdu to 10zł.

„Zgłoszenia osób chętnych na wyjazd do Częstochowy przyjmowane będą do 9 września do godz. 15.30 w Regionie w Legnicy. Prosimy przy zgłoszeniu chętnych podać: imię i nazwisko uczestnika, miejscowość, w której wsiądzie do autobusu oraz nazwę organizacji zakładowej. Trasa i godziny odjazdu autobusu podane będą po 9 września (zgłoszenia: wobremski@gmail.com).” – głosi komunikat Zarządu Regionu.

## Euromanifestacja we Wrocławiu

NSZZ „Solidarność” i Europejska Konfederacja Związków Zawodowych organizują euromanifestację, która odbędzie się 17 września we Wrocławiu, w dniu spotkania ministrów finansów krajów Unii Europejskiej. Manifestacja odbywać się będzie pod hasłami „TAK dla europejskiej solidarności, TAK dla miejsc pracy i praw pracowniczych, NIE dla polityki cięć”. W stolicy Dolnego Śląska demonstrować będą związkowcy z Polski i kilkudziesięciu krajów Europy.

Podobnie, jak w przypadku wyjazdu na Pielgrzymkę, zgłoszenia osób chętnych na wyjazd do Wrocławia z Regionu Zagłębia Miedziowe NSZZ „Solidarność” przyjmowane będą do 9 września do godz. 15.30 w Regionie w Legnicy. Proszę przy zgłoszeniu chętnych podać: imię i nazwisko uczestnika, miejscowość, w której wsiądzie do autobusu oraz nazwę organizacji zakładowej. Trasę i godziny odjazdu autobusów podamy po 9 września. Po manifestacji planowany jest poczęstunek w Kawicach (zgłoszenia: wobremski@gmail.com).

Przypomnijmy, że euromanifestacja we Wrocławiu ma za zadanie wskazać rządzącym państw europejskich oraz obywatelom całej Europy postulaty związków zawodowych, które są lekarstwem na stabilizację gospodarczą w zgodzie ze społecznym rozwojem i godnym życiem każdego człowieka. Dlatego...

Protestujemy przeciwko:

- Dyktatowi rynków finansów i agencji ratingowych.
- Polityce ustawicznych cięć socjalnych i obniżania wynagrodzeń.
- Brakowi bezpieczeństwa socjalnego i bezrobociu, zwłaszcza wśród młodzieży.
- Deregulacji standardów pracy i płacy oraz degradacji standardów społecznych.
- Nieprzestrzeganiu zapisów układów zbiorowych i demontażowi dialogu społecznego.
- Rozwarstwieniu społecznemu.

Żądamy:

- Stabilnego i bezpiecznego zatrudnienia.
- Poszanowania autonomii partnerów społecznych w sporach i nego-

Pan Jarosław Kuźniar  
Dyrektor  
KGHM Polska Miedź SA.  
O/ZG „Polkowice – Sieroszowice”

Szanowny Panie

W związku z rozpowszechnianiem wśród kierowników oddziałów wyroku Sądu Najwyższego z dnia 28 października 2009 r., sygn. akt II PK 123/09, wydanego wskutek rozpoznania skargi kasacyjnej w sprawie z powództwa osoby trzeciej przeciwko Urzędowi Wojewódzkiemu prosimy o jednoznaczne wyjaśnienie przyczyny i celu takiego działania. Powyższa praktyka wprowadza bowiem niepotrzebną dezorientację zarówno wśród załogi jak i wśród kadry kierowniczej.

Jednym z pytań kierowanych do nas przez członków naszej Organizacji jest pytanie, czy zawarte w tym wyroku tezy stanowią wytyczne pracodawcy dla kierowników w sprawach zgłaszanych przez podległych im bezpośrednio pracowników wniosków o udzielenie urlopów na żądanie. Sytuacja ta jest szczególnie niezrozumiała wobec faktu, że do tej pory nie było żadnych problemów z udzielaniem pracownikom takich urlopów także dlatego, że procedura w tym przedmiocie została unormowana w Regulaminie pracy.

Jednocześnie wskazujemy, że zaprezentowane w tym wyroku przez Sąd Najwyższy poglądy zostały oparte na konkretnym stanie faktycznym, a zatem brak jest podstaw do ich generalizowania. Przypominamy przy tym, że zgodnie z art. 167[2] Kodeksu pracy udzielenie pracownikowi urlopu na jego żądanie i w terminie przez niego wskazanym jest obowiązkiem pracodawcy, przy czym pracownik nie potrzebuje zgody pracodawcy, aby rozpocząć wykorzystywanie urlopu na żądanie (pogląd ten został zaprezentowany w publikacji „Kodeks pracy. Komentarz”, Warszawa 2010, wydawnictwo LexisNexis, a jej współautorem jest m. in. Pani Małgorzata Gersdorf – sędzia Sądu Najwyższego zasiadająca w składzie orzekającym w sprawie, której dotyczy kolportowany przez OZG „Polkowice-Sieroszowice” wyrok. W każdym razie zgodnie z powołaną publikacją „Pracodawca, co do zasady, nie może sprzeciwić się żądaniu pracownika, jednak korzystanie przez pracownika z prawa do urlopu na żądanie podlega ocenie z punktu widzenia zasad współżycia społecznego lub społeczno-gospodarczego przeznaczenia tego prawa”. Nie może więc ulegać wątpliwości, że to nie wyłącznie przyczyna leżąca po stronie pracodawcy, nawet obiektywnie oceniana jako szczególna i wyjątkowa, uprawnia go do nieudzielenia urlopu na żądanie. Pracodawca może odmówić udzielenia urlopu co najwyżej tylko wówczas, gdy żądanie pracownika stanowi wyraz nadużycia przez niego prawa do urlopu na żądanie. Bezsprzecznie zatem pracodawca nie może odmówić udzielenia urlopu na żądanie np. ze względu na niewystarczającą obsadę stanowisk. Nie ulega bowiem wątpliwości, że pracodawca musi liczyć się z absencją pracowników zarówno wynikającą ze zwolnień lekarskich, jak i wynikającą ze skorzystania przez pracownika z urlopu na żądanie. Znoszenie przez pracodawcę tej uciążliwości mieści się bowiem w granicach ponoszonego przez niego ryzyka gospodarczego, a odmowa udzielenia urlopu w tej sytuacji może być interpretowana nie tylko jako nadużycie prawa podmiotowego ale wręcz jako działanie bezprawne.

Sprawę prosimy potraktować jako pilną.

Z górnictwem pozdrowieniem  
Za Komisję Zakładową  
Przewodniczący Komisji Zakładowej  
NSZZ „Solidarność” OZG „Polkowice – Sieroszowice”  
Jarosław Kuźniar  
Bogusław Szarek

cjacjach.

- Realnego dialogu społecznego.
- Działań na rzecz wzrostu i ochrony siły nabywczej płacy.
- Gwarancji godziwego wynagrodzenia.
- Stabilnego systemu ochrony socjalnej gwarantującego rozwój społeczny i solidarność społeczną.
- Powszechnego dostępu do wysokiej jakości usług publicznych.
- Gwarancji wyższych emerytur.

Żądamy również:

- Wdrożenia mechanizmów ograniczających spekulacje i wspierających europejski plan odbudowy gospodarczej.
- Wprowadzenia podatku od transakcji finansowych i wykorzystania dostępnych instrumentów budżetowych na rzecz wzrostu inwestycji i zrównoważonego rozwoju.
- Likwidacji rajów podatkowych i przeciwdziałania fiskalnym oszustwom i defraudacjom.
- Rozwoju polityki przemysłowej opartej na technologiach niskoemisyjnych.
- harmonizacji podstawy opodatkowania przedsiębiorstw z ustaleniem minimalnej stopy opodatkowania.