

NSZZ

Solidarność

# PRYZMAT

Nr 16/2010 (31.VIII.2010) Dwutygodnik Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi

**Władze KGHM Polska Miedź S.A. dbają o siebie a byt pracowników jest im obojętny.**

## Podwyżki dla Zarządu a dla robotników figa

**Kolejne spotkanie i dalej Zarząd upiera się, że zatrudnionym w KGHM Polska Miedź S.A. nie należy się waloryzacja płacy, poprzez podwyżki stawek o 300zł, która utrzymałaby wynagrodzenia w roku 2010 na poziomie roku 2009.**

W lipcu 2010 r. odbyło się kolejne spotkanie stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A. Głównym celem spotkania dla NSZZ „Solidarność” było zrównanie wynagrodzeń pracowniczych osiąganych w roku 2010 z osiąganymi w roku 2009.

Według wycieńczeń ekspertów związkowych, w tym celu pracodawca powinien podnieść stawki płacy zasadniczej każdemu pracownikowi, o co najmniej 300zł. Ta podwyżka zrównoważyłaby 5000zł wypłacone w 2-ach ratach w roku 2009 w formie nagrody. Została ona wynegocjowana przez związki zawodowe przy wsparciu załogi KGHM, która oburzona brakiem postępu w rozmowach swych przedstawicieli z pracodawcą w sprawie waloryzacji płac udała się do Biura Zarządu. A gdy zastała bramę zamkniętą weszła przez nią na plac siedziby Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie. Wywalczona nagroda została wypłacona tylko w 2009r., gdyż przedstawiciele reprezentujący pracowników byli przekonani, że zostanie osiągnięte porozumienie z pracodawcą o wzroście płacy zasadniczej, które od 2010r. zrekompensuje załozdze KGHM postępująca degradację ich płac, w wyniku inflacji.

Zaraz na początku spotkania Józef Czyczerski przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” zwrócił się do występujących w komplecie Zarządu Spółki o uzgodnienie wzrostu stawek osobistego zaszerogowania pracowników na poziomie, co najmniej 300zł.

W odpowiedzi Zarząd stwierdził, że rozmowy o wzroście płac związku powinny prowadzić na Oddziałach Spółki z dyrektorami, którzy są pracodawcą w rozumieniu Kodeksu pracy, a nie z Zarządem.

Jak się okazało Herbert Wirth prezes Zarządu KGHM wraz ze swoimi zastępcami będąc stroną ZUZP dla pracowników KGHM, odsyła związkowców do prowadzenia rozmów z dyrektorami w sprawie podwyżek stawek. Wysokość stawek jest unormowana w ZUZP. Dyrektorzy Oddziałów nie są stroną ZUZP i nie otrzymali upoważnień Zarządu do negocjacji układowych. Sytuacja ta, to ewidentna niechęć ze strony pracodawcy podjęcia rozmów ze stroną społeczną na temat istotnych dla pracowników spraw. Gdzie tkwi przyczyna takiego postępowania Zarządu KGHM?

Nie jest tajemnicą, że wynagrodzenie za pracę i wszelkie dodatkowe profity z tytułu zatrudnienia na stanowisku prezesa KGHM osiągnane przez Herberta Wirtha prezesa Zarządu KGHM i jego zastępców są niewyobrażalnie wysokie w porównaniu do pracowników zatrudnionych w szkodliwych i niebezpiecznych warunkach pod ziemią lub przy piecach w hutach.

Nie jest też tajemnicą, że panowie ci siedzący w klimatyzowanych pomieszczeniach, na wysokich stołkach, domagają się jeszcze wyższych uposażeń. Według posiadanej przez Pryzmat wiedzy trwają prace nad wzrostem wynagrodzeń prezesa i jego zastępców. Jest tylko kwestią czasu, gdy Zarząd przedstawi Radzie Nadzorczej propozycję nowych wynagrodzeń dla siebie.

Z przeszłości wiemy, że takie zakusy były już za prezesury Wiktora Błądka. Wtedy Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. przedstawił Radzie Nad-

zorczej propozycję podwyżek swoich płac o 150%.

Czyby zarząd kierowany przez Herberta Wirtha chcąc uzyskać tak znaczącą podwyżkę dla siebie, prowadzi oszczędności na płacy pracowniczej? Nieracjonalne, bo przy miliardowych zyskach Spółki podwyżka płacy zasadniczej, którą żądają związkowcy to drobny pryszcz. Istnieje przyczyna braku zrozumienia przez Zarząd dążenia pracowników do otrzymania 300 zł podwyżki, przy 100 tysięcznej miesięcznej pensji prezesowskiej i chęcią znacznego jej podniesienia.

**Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” nie wyobraża sobie, aby Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. uchwaliła wzrost płacy dla prezesa i jego zastępców. Zwłaszcza w momencie, gdy płace zasadnicze zatrudnionych w KGHM Polska Miedź S.A. są zamrożone od ponad 2-ach lat tj. od chwili objęcia zarządu w Spółce przez Zarząd z politycznego nadania Platformy Obywatelskiej.**

**W całym kraju trwały związane z 30. rocznicą NSZZ „Solidarność” uroczystości.**

## 30. lat „Solidarność”

**Do najważniejszych wydarzeń tej rocznicy z pewnością należy zaliczyć, m.in. otwarcie wyremontowanej Sali BHP (25 sierpnia), uroczysta msza św. w kościele p/w Matki Boskiej Częstochowskiej w Lubinie i po niej uroczystości pod Pomnikiem Pamięci Ofiar Lubina 82 (29 sierpnia), XXIV Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w Gdyni (30 sierpnia), uroczysta msza św. na Placu Solidarności w Gdańsku (31 sierpnia).**

Organizatorzy planując centralne wydarzenia tej rocznicy chcieli zwrócić uwagę na nie tylko 30 letnią historię NSZZ „Solidarność”, ale także pokazać aktualność społecznego przesłania Sierpnia'80 i potrzebę autentycznego dialogu na różnych poziomach życia społecznego.

*„Mówiąc o polskim Sierpniu najczęściej przywołuje się wolnościowy wymiar tego wydarzenia. Tymczasem w sierpniu 1980 r. i poprzedzających go wydarzeniach równie ważne były postulaty związane z warunkami życia pracowników. Chcemy cieszyć się z tej rocznicy, przypominać o ludziach i wydarzeniach z 30 letniej historii Związku. Nie możemy zapominać jednak o otaczającej nas rzeczywistości, dlatego w tym czasie zależy nam również na pokazaniu idei sprawiedliwości społecznej, która jest elementem tożsamości”* – mówi Janusz Sniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Otwierając wystawę w odnowionej Sali BHP organizatorzy pokazują najważniejsze z 30 letniej historii wydarzenia skupiając się na takich ideach, jak: wolność słowa i religii, praworządność, równość, niepodległość, godność pracy i prawo do organizowania się w obronie swoich praw. To też symboliczny powrót do miejsca, gdzie rodziła się polska pokojowa rewolucja i niezależny ruch związkowy.

O praktycznym wymiarze solidarności dyskutowali uczestnicy międzynarodowej konferencji, która rozpoczęła się w 29 sierpnia w Sopocie. Wśród gości znajdował się m.in. **Jerzy Buzek**, szef Parlamentu Europejskiego, **Emilio Gabaglio**, były sekretarz generalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych.

**XXIV Krajowy Zjazd Delegatów**, na który zostało zaproszonych ponad 2,5 tys. gości to spotkanie ludzi „Solidarności” z różnych okresów działalności Związku. Począwszy od sygnatariuszy porozumień sierpniowych a skończywszy na działaczach młodszych od NSZZ „Solidarność”.

Msza na Placu Solidarności to religijny i najbardziej podniosły wymiar uroczystości 30. rocznicy NSZZ „Solidarność”. Mszy przewodniczyć będzie **Prymas Polski ks. abp Józefa Kowalczyk** a homilię wygłosi **abp Sławoj Leszek Głódź**. W związku z przypadającą w tym roku 30.

rocznicą Związku delegaci na XXIII Krajowy Zjazd Delegatów w Białymstoku ogłosili rok 2010 rokiem Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. W specjalnym stanowisku delegaci stwierdzili, m.in. „*NSZZ „Solidarność” niezależnie od roli i funkcji, które z konieczności historycznej musiały w różnych okresach wypełniać, był i jest niezależnym samorządnym związkiem zawodowym*”. Związkowcy w stanowisku przypomnieli słowa Ojca Świętego, który powiedział: „*Trzeba więc czynić wszystko, aby w naszym kraju przywrócić pracy ludzkiej jej właściwą rolę, jaką winna ona spełniać w demokratycznym społeczeństwie*”.

#### GŁÓWNE UROCZYSTOŚCI

**24 sierpnia** w Gdańsku, o godz. 11.00, w Sali BHP, na terenie Stoczni Gdańskiej, odbyło się uroczyste otwarcie Sali BHP i prezentacja wystawy „Jest jedna Solidarność”

**29 sierpnia** w Szczecinie, na pl. Solidarności, o godz. 10<sup>00</sup>, odbyły się uroczystości podpisania porozumień szczecińskich. Do zebranych przemówienie wygłosił Prezydent RP Bronisław Komorowski, Przewodniczący KK NSZZ „S” Janusz Śniadek, Prezydenta Miasta Szczecina Piotr Krzystka. Po przemówieniach odmówiono modlitwę w intencji Ludzi Pracy i złożono wieńce i kwiaty. O godzinie 18<sup>00</sup> w Bazylice Archikatedralnej odbyła się uroczysta msza św.

**29 – 30 sierpnia** (niedziela-poniedziałek) w Hotelu Sheraton w Sopocie odbyła się Międzynarodowa konferencja EZA „Partnerstwo w Polityce Społecznej – Teoria i Doświadczenia Praktyczne”. Z przemówieniem wystąpił: Jerzy Buzek, przewodniczący Parlamentu Europejskiego; Emilio Gabaglio, były sekretarz generalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych; Georgios Dassis, przewodniczący Grupy Pracowników Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego.

**30 sierpnia w Gdyni** o godz. 16.00 w Hali Widowiskowo-Sportowej, uroczysty XXIV Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”. Przemówienie wygłosili: Prezydent RP Bronisław Komorowski, Premier RP Donald Tusk Przewodniczący Europejskiego Parlamentu Jerzy Buzek, Jaap Wienen – z-ca sekretarza generalnego Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych, przedstawiciel Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, Wojciech Szczurek, Jarosław Kaczyński, Janusz Śniadek.

**31 sierpnia** w Gdańsku, o godz. 12.00, odbyła się uroczysta msza św. pod przewodnictwem prymasa Polski abpa Józefa Kowalczyka, homilię wygłosił ks. abp Sławoj Leszek Głódź, metropolita gdański. Podczas mszy poświęcono sztandary i odsłonięto pamiątkowe tablice. O godz. 21<sup>00</sup> odbyło się widowisko plenerowe „Solidarność – Twój Anioł wolność ma na imię”

**Kolejne rokowania prowadzone od 30 listopada 2009r w KGHM Polska Miedź S.A. w sporze zbiorowym NSZZ „Solidarność” z pracodawcą zakończone**

## Zawirowania wokół Mediatora w KGHM

**Zarząd Polskiej Miedzi nie upoważnił swoich pełnomocników, niedopuszczając do porozumienia w ramach sporu zbiorowego w KGHM Polska Miedź S.A.**

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” z upoważnienia i w imieniu zrzeszonych w niej komisji zakładowych już 30 listopada 2009r. wystosowała pismo do Herberta Wirtha prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A., w którym w imieniu pracowników postuluje o:

- Zabezpieczenie zatrudnionych w KGHM Polska Miedź S.A. na wypadek dalszej prywatyzacji Spółki poprzez zawarcie: Porozumienia Zbiorowego – Umowy Społecznej zawierającej gwarancje zatrudnienia oraz utrzymania na nie pogorszonym poziomie uprawnień i świadczeń pracowniczych przez okres 20 lat dla wszystkich pracowników KGHM.
- Wpisania do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A. obowiązującego w Spółce „Pakietu Medycznego”.
- Zaniechania naruszania przysługujących związkom zawodowym praw i wolności, w tym wynikających z wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy, w szczególności uprawnień związków zawodowych do dokonywania wspólnie z pracodawcą wyjaśnień treści postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

Po miesiącu milczenia Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. poinformował NSZZ „Solidarność”, że nie będzie prowadził rokowań w ramach

sporu, będą one prowadzone przez jego pełnomocników na poszczególnych Oddziałach.

Wobec powyższego organizacje zakładowe działające na poszczególnych Oddziałach w dobrej wierze i z poszanowaniem stron przystąpiły do rokowań z pełnomocnikami na Oddziałach. W trakcie negocjacji szybko się okazało, że pełnomocnicy są uprawnieni tylko do prowadzenia rozmów i nie posiadają mocowań prawnych do zawarcia porozumień w sprawie realizacji postulatów zawartych w ramach sporu zbiorowego.

Przesuwanie w czasie i podejmowanie wszelkich działań przez NSZZ „Solidarność” w celu osiągnięcia porozumienia z pracodawcą nie przyniosło postępu w rokowaniach.

Pomimo upływu prawie 9-ciu miesięcy sporu zbiorowego Zarząd KGHM nie znalazł czasu na przekazanie swoim prokurentom pełnomocnictw do zawarcia porozumienia w przedmiocie sporu. Po raz pierwszy w historii KGHM Polska Miedź S.A. Zarząd tej spółki uchylił się od rokowań w ramach sporu i dokonał cesji na dyrektorów poszczególnych Oddziałów.

Fikcyjne rokowania mogły się skończyć jedynie podpisaniem protokołu rozbieżności i tak się stało w Oddziałach KGHM: kopalni „Polkowice-Sieroszowice” i „Rudna”, a teraz w sierpniu w kolejnych Oddziałach tej Spółki Zakładach Górniczych „Lubin i Zakładzie Hydrotechnicznym oraz Zakładzie Wzbogacenia Rud.

W wyniku ustaleń w ramach sporu zbiorowego w Oddziałach Zakład Wzbogacenia Rud i Zakład Hydrotechniczny strony uzgodniły na osobę mediatora Panią Małgorzatę Celińską, która zgodziła się podjąć mediacji w KGHM Polska Miedź S.A.

W KGHM Polska Miedź S.A. Oddział ZG „Rudna” i ZG „Lubin” nie osiągnięto porozumienia w/s osoby mediatora.

Dyrekcja Oddziału ZG „Rudna” dysponując środkami finansowymi zakładu przedstawiła osobę mediatora, który za godziwą mediację zażądał kilkunastotysięczne wynagrodzenie. NSZZ „Solidarność” dysponując dobrowolnymi składkami pracowniczymi nie mogła się zgodzić na ich trwonienie i zaproponowała mediatora z listy ustalonej przez ministra właściwego do spraw pracy, żądającego o wiele niższe wynagrodzenie. W odpowiedzi dyrektor – pełnomocnik Zarządu Mirosław Laskowski poinformował związek, że nie zgadza się na proponowanego mediatora i czeka na powołanie mediatora przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

„*Propozycja mediatora przedstawiona przez dyrekcję byłaby dla związku do przyjęcia pod warunkiem zapłaty jego honorarium przez pracodawcę. Na takie rozwiązanie dyrektor kopalni nie chce się zgodzić. Zaproponowanie tak drogiego mediatora i nie zgodzenie się na mediatora tańszego przedstawionego przez NSZZ „Solidarność” odbieram, jako celowe działanie pracodawcy, w celu opóźnienia zakończenia procedury sporu zbiorowego. Pracodawca nie mając pomysłu na polubowne jego rozwiązanie mając świadomość, że jego anty pracownicze działania prowadzą do referendum i za zgodą pracowników strajku, gra na zwłokę.*” – mówi Józef Czyczerski przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” kopalni „Rudna” i po chwili dodaje – „*W mojej ocenie dyrektor działa za wiedzą i z namaszczenia Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.*”

NSZZ „Solidarność” jest przekonana, że nastawienie Zarządu Polskiej Miedzi wynika z konfrontacyjnej polityki Platformy Obywatelskiej, która zaciekle zwalcza związki zawodowe. Polityka ta, prowadzi do zniewolenia ludzi pracy, aby za gorsze pracowali na astronomicznie wysokie pensje prezesów i dyrektorów. Jesteśmy pewni, że plan ten się nie powiedzie, pracownicy nie dadzą się omamić i zastraszyć w drodze do lepszego jutra. Wypowiedzą się w referendum za strajkiem. Koszty, które w jego wyniku poniesie Spółka obciążą w całości Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. Herberta Wirtha i jego zastępców Macieja Tyburę oraz Ryszarda Janeczka.

**Dalszy ciąg rocznicowych obchodów w Lubinie – serdecznie zapraszamy!**

## XXX lat Solidarności

**Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Kopalni Lubin z ks. Proboszczem M.B. Częstochowskiej Franciszkiem Stebleckim w dniu 05.09.2010r. o godz. 13.00 zapraszają członków NSZZ „Solidarność” z rodzinami, oraz wszystkich wiernych na Mszę Świętą Dziękczynną w XXX-tą rocznicę powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.**

Po zakończeniu Mszy Świętej odbędzie się uroczysty koncert pt. *A To Polska Właśnie* w wykonaniu *Kapeli znad Baryczy*. Po koncercie organizatorzy przewidzieli możliwość przekazania dobrowolnych datków na Caritas, z przeznaczeniem na pomoc dla powodzian.

Człowiek uczy się na błędach, jednakże w przypadku niektórych działaczy Związku Zawodowego Pracowników Dołowych, historia lubi się powtarzać

# Pazerni aktywiści związkowi

Nie bardzo potrafie zrozumieć, co takiego się dzieje i jakie pozytywne argumenty, jeżeli są, bo ja ich nie znalazłem, przemawiają za przepoczwarczeniem się bliżej nieokreślonej grupy przewodzącej Związkowi Dołowemu. Wspomniana grupa po kolejnych „wpadkach” zmieniła się personalnie, jednakże sposób działania pozostaje ten sam. To ewidentny kamuflaż, bo ludzie reprezentujący związkowców z ZZPD, to osoby pilnujące własnego interesu. Działają często z narażeniem prawa, przykłady mamy w KGHM, gdzie toczą się już rozprawy karne. A kolejni aktywiści tegoż związku oczekują w kolejce.

Biznesmen - związkowiec z KGHM Polska Miedź S.A. Oddział ZG „Lubin”, z grupy borykającej się z prawem, wyczyścił w dziwny sposób konta organizacji.

A już okazuje się, że Ci nowi, jeszcze na dobre nie rozpoczęli działalności i już przekraczają granice zwykłej przyzwoitości. Jest wzmożony okres wypoczynku, z którego chętnie wszyscy korzystają. Każdy z pracowników wysyłając dzieci na kolonie zna warunki, na jakich i z których będzie korzystać jego pociecha. Nowe objawienie O/ZG „Lubin” ZZPD Dariusz R. czując się lepszy od pozostałych pracowników zażądał specjalnego traktowania dla swojego dziecka wypoczywającego w Kołobrzegu, m.in. aby fundowano mu specjalne napoje przy wyjściu na plażę. Proponuję ogólną ścięgę wśród związkowców ZZPD na dziwne chciejstwa nowego gwiazdora i jego wypoczywającej pociechy oraz specjalny transport Jurajskiej, którą serwuje się górnikom. Tak szybko rodzą się nowe, tzw. uzdolnione elity Związku Dołowego, szkoda tylko, że to talenty w niezmiennych pampersach.

**Można współczuć członkom tego związku działaczy, którzy zamiast dbać o rozwój i dobre imię wszystkich, myślą wyłącznie o sobie, narażając na szwank poczucie godności osób, które przystąpiły do Związku Dołowego z nadzieją na coś lepszego.**

Recenzent

**Inwestycje, wygrane przetargi i dodatkowe uprawnienia dają jeszcze większe możliwości.**

## PMT Linie kolejowe

Zgodnie z obowiązującym prawem w 2008r. musiało nastąpić rozdzielenie funkcji zarządcy linii kolejowych od funkcji przewoźnika kolejowego. Pol-Miedź Trans Sp. z o.o. wydzielił ze swej struktury Wydział Utrzymania Infrastruktury Kolejowej i utworzył z niego spółkę - PMT Linie Kolejowe Sp. z o.o.

Pracownicy zatrudnieni WUIK w Pol-Miedź Trans Sp. z o.o. stali się na podstawie art. 23<sup>1</sup> kp pracownikami PMT Linie Kolejowe Sp. z o.o. zachowując dotychczas obowiązujące zasady wynagrodzenia. PMT Linie Kolejowe Sp. z o.o. specjalizuje się m.in. w budowie, remoncie i utrzymaniu torów, usuwaniu skutków wypadków kolejowych oraz sprawuje pieczę nad urządzeniami sterowania ruchem kolejowym. Dochodami Spółki są również opłaty od przewoźników, którzy korzystają z linii kolejowych będących własnością PMT LK Sp. z o.o.

Obawiający się kolejnej restrukturyzacji zakładu pracownicy, zaczynają odczuwać pozytywne aspekty jej przeprowadzenia.

Utworzona z Pol-Miedź Trans Spółka umacnia swoją pozycję w regionie i dokonuje ekspansji w innych rejonach Polski. Początkowo, PMT Linie Kolejowe zarządzały dwoma odcinkami kolejowymi: Lubin Górniczy – Lubin Kopalnia i Pawłowice Małe – Pawłowice Małe Fabryczna (Huta Legnica). W Zagłębiu Miedziowym nawiązano współpracę ze spółkami grupy kapitałowej KGHM, a przede wszystkim z: Ecoren, PBK, Zakład Hydrotechniczny oraz huty.

Prace prowadzone w innych województwach, na dzień dzisiejszy, mają miejsce w okolicach Warszawy, Torunia, Nowej Wsi i Narewki, zaś głównymi zleceniodawcami są PKP Cargo i Operator Logistyczny Paliw

Płynnych.

Przełomem dla Spółki będzie uzyskanie autoryzacji bezpieczeństwa zarządcy infrastruktury kolejowej wydawanej przez Urząd Transportu Kolejowego po zaakceptowaniu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem. Znosi się na to, że PMT Linie Kolejowe będzie pierwszą spółką w Polsce, która uzyska autoryzację bezpieczeństwa, niezbędną w związku ze zmianami w prawie. Pozwoli to na możliwość zarządzania infrastrukturą kolejową bez żadnych ograniczeń. Zarząd planuje przejście nieren-townych dla PKP Polskie Linie Kolejowe linii kolejowych. Realizacja planu dałaby możliwość uruchomienia większej ilości przewozów zarówno towarowych, jak i osobowych na tych liniach. Równolegle prowadzi się rozmowy nt. obsługi i zarządzania bocznkami należących do Centrozłomu, który w ostatnim czasie został przejęty przez spółkę Ecoren.

PMT Linie Kolejowe ze względu na specyfikę swojej działalności, prowadzi gro robót sezonowo. Realizowanie projektów i inwestycji odbywa się od marca/kwietnia do listopada/grudnia. Niska temperatura i bardzo niekorzystne warunki pogodowe nie sprzyjają pracom przy infrastrukturze kolejowej. Podczas zimy realizowane są wyłącznie prace konserwacyjno-remontowe. W chwili obecnej w Spółce pracuje 112 pracowników i poszukuje się do zatrudnienia pracowników z kwalifikacjami operator koparki, spycharki.

**Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” działająca przy Pol-Miedź Trans Sp. z o.o. i PMT Linie Kolejowe Sp. z o.o. ma nadzieję, iż planowana prywatyzacja nie odwróci biegu wydarzeń i Spółka będzie się dynamicznie rozwijać. A dobra kondycja zakładu pracy, przełoży się na nowe miejsca pracy i wyższe zarobki pracowników.**

**Solidarność domaga się od Okręgowego Państwowego Inspektora Pracy we Wrocławiu konsekwencji w działaniu**

## Wlepić mandat pracodawcy

**Pełnomocnik Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w Oddziale Zakłady Górnicze „Polkowice-Sierszowice” nie przestrzega obowiązującego prawa pracy.**

Komisja Zakładowej NSZZ „Solidarność” działająca w Oddziale Zakłady Górnicze „Polkowice-Sierszowice” wystąpiła 22 kwietnia 2010r. zawiadomieniem o nie przestrzeganiu prawa przez pracodawcę, poprzez wprowadzenie zmian do Regulaminu Premiowania bez uprzedniego jego uzgodnienia z NSZZ „Solidarność” jak nakazuje § 31 ust 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A. Okręgowy PIP dokonał kontroli w kopalni Polkowice-Sierszowice w maju i 7 czerwca w wnioskach pokontrolnych zawiadomił NSZZ „Solidarność”, że: „Mając na względzie nie budzącą wątpliwości wykładnię językową § 31 ust 2 ZUZP oraz brzmienie § 85 ZUZP, z którego wynika, iż jedynie w sprawach nieuregulowanych postanowieniami układu zastosowanie mają inne przepisy prawa pracy w tym postanowienia porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy, w ocenie inspektorów pracy przeprowadzających kontrolę w Oddziale ZG „Polkowice-Sierszowice” wprowadzenie regulaminu premiowania może nastąpić tylko w uzgodnieniu z wszystkimi zakładowymi organizacjami związkowymi. W związku z powyższym inspektorzy pracy skierowali do pracodawcy wnioski o stosowanie postanowień regulaminu premiowania uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi oraz wprowadzenie regulaminów premiowania w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi. Niezależnie od powyższego należy zauważyć, iż w świetle orzecznictwa sądowego regulaminy wprowadzone niezgodnie z ustaloną procedurą nie obowiązują jako zakładowe źródła prawa pracy.”

W tym też dniu, 7 czerwca 2010r. OPIP zgodnie z art. 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589), w związku stwierdzeniem naruszenia przepisów prawa pracy skierował do KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakłady Górnicze „Polkowice-Sierszowice” **WYSTAPIENIE, w którym wnosi o przywrócenie stanu prawnego w tym m.in.:**

- 1. Wprowadzania regulaminu premiowania w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.**
- 2. Stosowania postanowień regulaminu premiowania uzgodnionych z zakładowymi organizacjami związkowymi.**

W związku ze stosowaniem przez pracodawcę w dalszym ciągu nie uzgodnionego z NSZZ „Solidarność” regulaminu premiowania, co skut-

kuje wpływem pieniądza z funduszu płac, w sposób nieakceptowany przez większość załogi i reprezentujące je zakładowe organizacje związkowe. Doprowadzając u wielu pracowników płace do niższych niż w roku 2009, a więc znacznego ograniczenia ich pensji siły nabywczej. Obniżenie pensji pracowniczych przy postępującej inflacji jest nie do przyjęcia i pogodzenia w sytuacji, gdy pracownicy wypracowują rekordowe w historii KGHM Polska Miedź S.A. zyski. Na taki regulamin premiowania nie ma i nie będzie zgody NSZZ „Solidarność”. Dlatego wobec braku realizacji wniosków pokontrolnych PIP.

**Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” 20 sierpnia 2010r. skierowała do Okręgowego Państwowego Inspektora Pracy we Wrocławiu wniosek o wszczęcie postępowania mandatowego przeciwko pracodawcy tj. KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”, o którym mowa w Rozdziale 17 Kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia z dnia 24 sierpnia 2001 r. (Dz. U. 2001 r. Nr 106, poz. 1148 z późno zm.) w związku z art. 17 § 2 kpw.**

## Nowy Sztandar w Solidarności

W niedzielę, 29 sierpnia 2010r. o godzinie 13:00 w Lubinie w kościele pw. Matki Boskiej Częstochowskiej podczas uroczystej mszy świętej odbywającej się w XXX Rocznicę powstania Solidarności i XXVIII Rocznicę wydarzeń Lubińskich, w trakcie sprawowanej liturgii nastąpił akt poświęcenia sztandaru.

Na początku mszy J. E. Ks. Biskup Marek Mendyk poświęcił sztandar Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność w KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakład Hydrotechniczny.

„Sztandar jest symbolem ważnym i potrzebnym dla kultywowania tradycji i zachowania tożsamości NSZZ „Solidarność” działającego przy naszym zakładzie. Jestem przekonany, że nasz nowy piękny sztandar, napawa dumą wszystkich pracowników naszego Oddziału zrzeszonych w Solidarności” – mówi Sławomir Kleczyński przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakład Hydrotechniczny.

Uroczysty Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” odbył się 30 sierpnia br. w Hali Widowiskowo-Sportowej w Gdyni

## XXIV Krajowy Zjazd Delegatów

Ponad 2,5 tys. gości zostało zaproszonych na okolicznościowy Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”. XXIV KZD ma uroczysty charakter i jest jednym z centralnych punktów uroczystości 30 rocznicy NSZZ „Solidarność”.

Na Zjazd, który odbył się 30 sierpnia w Gdyni przybyli: sygnatariusze Porozumień Sierpniowych, byli i obecni członkowie władz Związku, delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów. Zaproszenia na uroczysty XXIV Krajowy Zjazd Delegatów otrzymali również: przedstawiciele episkopatu Polski i kapelani oraz duszpasterze ludzi pracy, przedstawiciele władz państwowych i najważniejszych instytucji państwowych, przedstawiciele samorządów lokalnych, środowisk politycznych, naukowych, organizacji społecznych.

W Zjeździe uczestniczyli przedstawiciele organizacji związkowych z całego świata, m.in.: Austrii, Albanii, Belgii, Białorusi, Bułgarii, Kanady, Chorwacji, Czech, Danii, Estonii, Finlandii, Francji, Niemiec, Węgier, Japonii, Włoch, Litwy, Luksemburga, Norwegii, Rumunii, Rosji, Serbii, Hiszpanii, Szwecji, Ukrainy, USA, Portugalii.

Wśród zagranicznych gości działacze związkowi szczególnie zaan-

gażowani w pomoc NSZZ „Solidarność” w czasie stanu wojennego i w latach późniejszych: **Giacomina Cassina** (delegatka na I Krajowy Zjazd Delegatów w 1981 r.), **Shigeru Nakajima** (gościł Lecha Wałęsę w Japonii), **Joanna Pilarska** (biuro zagraniczne NSZZ „S” w Brukseli), **Tom Lewandowski**, **Robert Fielding** (AFL-CIO), **Mike Waske** (Solidarity Center), **Emilio Gabaglio** (były sekretarz generalny EKZZ), **Anna Oulatar** (była szefowa ds. Europy Wschodniej Międzynarodowej Konfederacji Wolnych Związków Zawodowych).

Uroczysty Zjazd poprowadzili wszyscy dotychczasowi przewodniczący prezydium Krajowego Zjazdu Delegatów: **Tadeusz Syryjczyk**, **Jerzy Buzek**, **Janusz Orkisz**, **Janusz Śniadek**, **Bożena Borys-Szopa** i **Stanisław Szwed**.

Pierwszy Krajowy Zjazd Delegatów odbył się w 1981 w Hali Olivii w Gdańsku. Wzięło w nim udział 896 delegatów z całego kraju. I KZD odbywał się dwóch turach. Pierwsza trwała od 5 do 10 września a druga tura od 26 września do 7 października 1981 r.

I Krajowy Zjazd Delegatów wybrał władze Związku. Przewodniczącym Komisji Krajowej został wówczas Lech Wałęsa. Zjazd przyjął historyczne dzisiaj dokumenty m.in. uchwały o samorządzie pracowniczym czy samorządnej Rzeczypospolitej a także wystosował „Postanie do ludzi pracy Europy Wschodniej”.

**Po części oficjalnej rozpoczął się koncert pt. „Solidarność to jeden i drugi”, który był transmitowany przez TVP 1.** Tytuł widowiska nawiązuje do słów Jana Pawła II wypowiedzianych w 1987 r. w Gdańsku: *„Solidarność - to znaczy: jeden i drugi, a skoro brzemie, to brzemie niesione razem, we wspólnocie. A więc nigdy: jeden przeciw drugiemu”.*

## Błędne decyzje kosztują

Coraz częściej poważni i odpowiedzialni socjologowie zadają sobie pytanie: *Co dzieje się z częścią naszego polskiego społeczeństwa, która uważa siebie za ludzi świątliwych i wykształconych, a konsekwentnie podejmuje decyzje, które są tego ewidentnym zaprzeczeniem?*

Niejednokrotnie w różnych rozmowach można stwierdzić, że poziom moralny i intelektualny uczestników, mimo, że są to osoby dorosłe, wygląda tak, jakby zatrzymali się na poziomie klasy zerowej. Dlaczego tak się dzieje, że jakoś bardzo ciężko jest nam podejmować decyzje w sposób odpowiedzialny, aby nie trzeba było się za nie wstydzić? Z upływem czasu okazuje się, że za swoją naiwność i niekompetencję, musimy wszyscy słono zapłacić. Tak było w ostatnich wyborach parlamentarnych i tak też się stało obecnie, przy wyborach prezydenckich. Zdecydowaliśmy za pomocą karty wyborczej, że w naszym imieniu powierzmy władzę bardzo specyficznej sile politycznej. A dziś już narzekamy, że nas oszukali. Niektórzy i to wydają mi się, że wcale niezośliwie twierdzą, że niewiedza i brak umiejętności kosztują tylko tyle, ile razy rachunki za nie przyjdzie nam zapłacić. Jeszcze niedawno, przez okres kilkudziesięciu lat płaciliśmy za dostatek sowiecki, dzisiaj zaś, omamieni kolejnymi obietnicami, wybraliśmy w drodze referendum dobrobyt unijny.

W kraju rośnie bezrobocie, ubywa majątku narodowego, który niejednokrotnie za bezcen jest wysprzedawany i nikt poza „Solidarnością” tymi bezrobotnymi nie chce się zająć.

Co na to rzekomo bardziej oświecona część społeczeństwa, że już puszczono nas z torbami? A przy nowym budżecie, który konstruuje rząd przyłożą nam po kieszeni jeszcze bardziej. Kto te rachunki zapłaci? Nie płacą Ci, którym dobrze się powodziło i powodzi się nadal. Płacą Ci, którym brakuje na egzystencjalne minimum, pokrycie kosztów leczenia i przysyłowia kromkę chleba.

**Należy stwierdzić, że Polacy mieszkający w Stanach Zjednoczonych czy Kanadzie nie mają dylematów, komu należy powierzyć władzę w naszej Ojczyźnie, oni takich nieodpowiedzialnych decyzji nie podejmują i zapewne, dlatego ich standard życiowy jest na dużo lepszym poziomie.**

Ostatnio usłyszałem przysłowie, które przytoczę: *Cielaki nawet rzeźnika sobie wybrały.* Ciekawe czy intelektualni, to rozumieją?

Bystry górnik