

NSZZ

**Solidarność**

# PRYZMAT

Nr 6/2009 (31.III.2009)

Dwutygodnik Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi

*Chrystus umarł, Zmartwychwstał  
i zawsze wstawia się za nami.*

*W podniosłej i radosnej atmosferze  
Świąt Wielkanocnych*

*Błogosławieństwa Chrystusa Zmartwychwstałego*



*wszystkim zatrudnionym w KGHM PM S.A. i spółek z nią współpracujących,  
ich rodzinom, emerytom i rencistom, spokojnych  
oraz pełnych nadziei i miłości Świąt Wielkiej Nocy  
Życzy Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”,  
działające w KGHM Komisje Międzyzakładowe  
i Zakładowe NSZZ „Solidarność” oraz Redakcja „Pryzmatu”*

# Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. zdecydowała o kilkudziesięciotysięcznej premii dla każdego z zarządów

## Premia dla Zarządu

**Wyniki finansowe IV kwartału 2008r. były o 60% niższe niż w III kwartale tegoż roku.**

Zgodnie z obowiązującym kontraktem menedżerskim rada nadzorcza, po skończonym kwartale, może przyznać zaliczkowo do 40% wynagrodzenia uzyskanego przez Zarząd w poprzednim kwartale. Po zamknięciu roku obrachunkowego i udzieleniu skwitowania RN może przyznać premię stanowiącą różnicę pomiędzy 60% rocznego wynagrodzenia zarządu, a wypłaconymi zaliczkowo premiami kwartalnymi.

Przypominamy, że rada nadzorcza oceniła negatywnie działalność Zarządu Polskiej Miedzi za III kw. 2008r., nie przyznając mu premii za ten kwartał.

Na swym posiedzeniu 23 lutego br. rada powstrzymała się od przyznania premii Zarządowi za IV kwartał. A 27 marca br. głosami przedstawicieli Skarbu Państwa Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. przyznała maksymalną premię (40%) za IV kwartał Zarządowi Spółki. Uchwale tej sprzeciwili się członkowie Rady Nadzorczej Józef Czyczerski i Leszek Hajdacki.

### **Dla zarządu max, a dla załogi figa ...**

Cóż takiego się zmieniło od 23 lutego br., aby prezesom za kiepską działalność w IV kwartale przyznać 27 marca br. premię? Zarząd lekceważąc interes załogi ustalił zerowy wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia - podjął decyzję o zamrożeniu wynagrodzenia pracowniczego. Być może ten fakt przekonał przedstawicieli głównego akcjonariusza, że Zarząd zapracował na premię - obniżając wynagrodzenia pracownicze.

**Kwartalna premia jest kilkunastotysięcznym dodatkiem do podstawowych stawek prezesów, wynoszących 36 – 42 tys. zł miesięcznie.**

*„Przyznanie premii Zarządowi za kwartał, w którym spadły dochody w Spółce i w którym zarząd odmówił wypłaty górnikom premii rekompensującej spadek realnej płacy, jest działaniem nieetycznym, ale możliwym w wykonaniu liberałów. Przypominam, że Zarząd uzasadniał brak wypłaty premii w wysokości 3 000 zł pracownikom - trudną sytuacją ekonomiczną – finansową oraz koniecznością pozostawienia każdej złotówki w kasie Spółki dla ratowania miejsc pracy. Jak się okazuje za kryzys i zmniejszone dochody ma zapłacić górnik, przeróbkarz i hutnik obniżeniem i tak śmiesznie niskiej płacy w stosunku do płacy menedżera. Takie stanowisko kreuje powołany przez Platformę Obywatelską minister SP i powołani przez niego członkowie rady. Pracownicy i NSZZ „Solidarność” z tą sytuacją się nie zgadzają.” – mówi Józef Czyczerski członek Rady Nadzorczej i przewodniczący SKGRM NSZZ „Solidarność”.*

**Ograniczyć do minimum występowanie wypadków w pracy, wymusić na pracodawcy stałą poprawę warunków na stanowiskach pracy i pilnować przestrzegania przepisów prawa przez pracodawcę - w tym kierunku podąża społeczna inspekcja pracy.**

## Wybory SIP w ZG Lubin

Kończy się w maju br. czteroletnia kadencja Społecznej Inspekcji Pracy w KGHM Polska Miedź S.A. Oddział Zakłady Górnicze „Lubin” w Lubinie.

Przez ostatnie cztery lata funkcję Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy pełnił Andrzej Kulik. Jego działalność spotkała się z pozytywną oceną Państwowej Inspekcji Pracy. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” O/ZG Lubin dziękuje Andrzejowi Kulikowi za dobrą pracę i poświęcenie na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy podczas pełnienia funkcji Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy w kopalni Lubin.

Związki Zawodowe działające w O/ZG „Lubin” przystępują do ustalenia regulaminu wyboru społecznej inspekcji pracy, na podstawie którego zostaną przeprowadzone wybory SIP w 2009r. oraz do powołania zakładowej komisji wyborczej do ich przeprowadzenia.

Po ustaleniu rejonów i kalendarza wyborczego oraz powołaniu na poszczególnych rejonach (oddziałach) komisji wyborczych będzie można przystąpić do wyborów społecznej inspekcji pracy.

### **Zasady**

Cała załoga będzie wybierać grupowych lub oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy. Następnie Zakładowego SIP wybiorą wszyscy społeczni inspektorzy. Tę część wyborczego regulaminu uzgodniono. Trwały nadal dyskusje między Związkami nad wprowadzeniem do regulaminu zapisów ustawowych umożliwiających dobrym, sprawdzonym, społecz-

nym inspektorom pracy ponowne kandydowanie - możliwość pełnienia funkcji SIP przez kolejną kadencję oraz wprowadzenie do struktury społecznej inspekcji pracy O/ZG Lubin funkcji rejonowych sip na 3-ch rejonach kopalni.

### **Wstępne ustalenia**

Podczas zebrania społecznych inspektorów pracy działających w kopalni Lubin, 11 grudnia 2008 r., inspektorzy uzgodnili i wystosowali do organizacji związkowych działających w kopalni Lubin wniosek. We wniosku zawarli konieczne do wprowadzenia w O/ZG Lubin rozwiązania usprawniające działalność społecznej inspekcji pracy m.in. umożliwienie społecznym inspektorom ponowne kandydowanie i uzupełnienie struktury organizacyjnej SIP o sip-owców rejonowych. Zapisy reformujące lubiński SIP zostały zaakceptowane przez liderów poszczególnych Związków Zawodowych. Wśród przewodniczących organizacji związkowych wyróżniał się aktywnością w popieraniu zmian w regulaminie SIP Ryszard Kurek przewodniczący ZZPPM i zarazem członek Rady Nadzorczej KHGM z wyboru załogi.

### **Złecceważony Kurek**

Pracownicy oczekujący na nowoczesny i wychodzący naprzeciw ich oczekiwaniom regulamin 9 lutego 2009r. dowiedzieli się, że zarząd ZZPPM kopalni Lubin nie zgadza się na zaakceptowane wcześniej przez swego przewodniczącego zmiany.

### **Wyjątek Kopalnia Lubin**

Tylko w kopalni Lubin nie ceni się zdobytego doświadczenia w pracy i autuje się doświadczonych pracowników dbających o bezpieczeństwo zatrudnionych. Istotnym elementem w pracy społecznego inspektora jest również jego udział w komisji powypadkowej ustalającej przyczynę i odpowiedzialność wypadkową pracownika. Tylko znający dobrze przepisy bhp społeczny inspektor może stanowić przeciwwagę dla zawodowego inspektora bhp reprezentującego pracodawcę, w dochodzeniu powypadkowym ustalającym przyczynę i ewentualny stopień winy pracownika, który uległ wypadkowi w pracy. I może władzom ZZPPM chodzi o to, żeby pracownicy ponosili winę za wypadek, a nie pracodawca. Wiemy jednak, że przyczyny wypadków w pracy są złożone, a winę za wypadek często ponosi pracodawca poprzez wymuszenie pośpiechu, niewłaściwe warunki pracy np. błoto na spągu, nie w pełni sprawne narzędzia itd.

Dobra struktura społecznej inspekcji to taka, która odpowiada strukturze zakładu pracy. Szczególnie ma to znaczenie w kopalni, gdzie występuje zagrożenie utraty zdrowia i życia intensywniej niż winnych zawodach. Dlatego przepisy wymuszają na pracodawcy oprócz kierownika ruchu zakładu i kierowników oddziałów zatrudnianie jeszcze kierowników poszczególnych rejonów wspomaganych nadsztygarami i głównymi mechanikami.

**Dlaczego ZZPPM w kopalni Lubin chce osłabić pozycję społecznej inspekcji pracy, która w imieniu pracowników i dla poprawy ich bezpieczeństwa sprawuje kontrolę pracodawcy w dziedzinie przestrzegania przepisów bhp?**

Niektórzy pracownicy po raz pierwszy zetkną się z pojęciem wyborów społecznej inspekcji pracy. Część zatrudnionych, znając z dobrej strony działalność SIP będzie uczestniczyć w wyborach. Pracownicy, którzy patrzą na niezaradność lub brak kompetencji niektórych SIP-owców nie będą chcieli wziąć udziału w głosowaniach. Czy słusznie? Według nas nie.

Zamierzamy przybliżyć pracownikom zadania społecznej inspekcji pracy, aby podjęli właściwą decyzję - zmienili zdanie i wybrali świadomie spośród swoich kolegów najlepszych do pełnienia tej bardzo ważnej dla ich zdrowia i życia funkcji.

### **Kto to jest społeczny inspektor pracy?**

SIP powoływany jest na podstawie aktu najwyższego rzędu – Ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy.

Jest to pracownik zatrudniony na stanowisku pracy (górnika, operatora, spawacza, mechanika itp.) reprezentujący interes pracownicy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, dążący do poprawy warunków pracy. Często narażający się przełożonym, którzy przedkładają efekty produkcyjne ponad bezpieczeństwo podległych im pracownikom, ale często też współpracujący z przełożonymi dążącymi do poprawy warunków bhp na podległym im stanowiskach pracy.

### **Jakie uprawnienia posiada społeczny inspektor pracy?**

1. Prawo wstępu w każdym czasie do pomieszczeń i urządzeń zakładu pracy w celu: kontroli stanu budynków, maszyn, urządzeń technicznych i sanitarnych oraz procesów technologicznych - z punktu widzenia bhp, kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, uczestniczenia w kontroli przestrzegania w zakładzie (oddziale) przepisów dotyczących ochrony środowiska naturalnego.
2. Brania udziału w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków w pracy.
3. Brania udziału w analizowaniu przyczyn powstawania wypadków przy pracy, zachorowań na choroby zawodowe i inne schorzenia wywołane warunkami środowiska pracy oraz kontrolowanie stosowania przez pracodawcę właściwych środków zapobiegawczych.

4. Uczestniczenie w przeprowadzeniu społecznych przeglądów warunków pracy.
5. Ma prawo żądać od kierownika informacji oraz okazania dokumentów w sprawach wchodzących w zakres jego działania.

W razie stwierdzenia, że nie są przestrzegane przepisy prawa pracy lub bhp, informuje o tym kierownika czyniąc jednocześnie stosowny zapis w książce SIP, kierownik ma obowiązek ustosunkować się do stwierdzonych uchybień czyniąc jednocześnie zapis w książce SIP informujący o podjętych działaniach.

#### **Ochrona przed zwolnieniem**

##### **Czy społeczny inspektor pracy jest chroniony przez prawo pracy?**

**Tak** – Zakład pracy nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę z pracownikiem pełniącym funkcję SIP, w okresie czteroletniej kadencji i rok po jej wygaśnięciu. Nie można również zmienić warunków pracy i płacy na jego niekorzyść w powyżej określonym czasie.

Spółeczny Inspektor Pracy ma szereg uprawnień oraz podlega szczególnej ochronie. W zamian ma obowiązek dbać o bezpieczeństwo i komfort pracy swoich kolegów (pracującej załogi). Jest bhp-owcem pracowniczym broniącym interesu pracobiorcy wobec pracodawcy zatrudniającego sztab behapowców broniących tyłka pracodawcy często kosztem pracowniczym. Dlatego należy postawić na ludzi uczciwych, rzetelnych i odważnych, potrafiących dążyć do celu – ochrony interesów współpracowników. Mających doświadczenie i wiedzę oraz odwagę zwrócić uwagę przełożonym, że postępują niewłaściwie. **Wybory powinny zjednoczyć załogę – postawić ponad podziałami (np. związkowymi). Wybrani muszą być najlepsi.**

Działające w kopalni Lubin organizacje związkowe ustaliły 24 marca 2009r. nowy regulamin uwzględniający sugestie społecznych inspektorów i uwzględniający interes pracowniczy oraz kalendarium wyborów. Pod ustaleniami nie podpisał się przedstawiciel ZZPPM.

Członkowie ZZPPM mają prawo wiedzieć: dlaczego ich działacze prowadzą działalność antypracowniczą bojkotując regulamin funkcjonowania SIP w kopalni Lubin? Pracownicy przynależący do tej organizacji - żądacie od swych przedstawicieli, aby dbali o wasze interesy! Wasz interes, to fachowa i bezkompromisowa dobrze zorganizowana społeczna inspekcja pracy – uświadomcie to swoim działaczom!

**Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” przy O/ZG „Lubin” apeluje do wszystkich zatrudnionych w Oddziale o czynne włączenie się w wybór społecznej inspekcji pracy.**

Tradycyjnie, jak co roku Skarb Państwa chce oskubać Polską Miedź z zysku wypracowanego przez załogę KGHM Polska Miedź S.A.

## **Nie dla likwidacji Polskiej Miedzi**

**Nie ma zgody Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” na kolejną wypłatę akcjonariuszom dywidendy z zysku wypracowanego w 2008 roku.**

Skarb państwa liczy na zastrzyk gotówki do budżetu, który wszystko wchłonie jak studnia bez dna.

Na temat przeznaczenia zeszłorocznego zysku KGHM, który wyniósł 2,92 miliarda zł, wypowiedział się 25 marca br. minister skarbu Aleksander Grad. – „W przypadku KGHM nie ma jeszcze decyzji. Myślę, że dywidenda będzie, tylko zobaczymy, jakiej wysokości” - powiedział minister w telewizji TVN CNBC.

Odmiennej opinii ma w tej sprawie działający w miedzianej spółce NSZZ „Solidarność”. Związkowi działacze żądają pozostawienia zysku w spółce dla jej rozwoju i zabezpieczenia podczas dekonstrukcji. Są przekonani, że spółki nie stać na wypłatę dywidendy akcjonariuszom z zysku za 2008 r. Nie zgadzają się na powtórzenie scenariusza ze stoczni polskich. Są przekonani, że w przypadku trudności ekonomicznych w Polskiej Miedzi rząd nie przekaze środków finansowych dla jej ratowania, a jak przekaze, to okaże się, że UE każe je do SP oddać, co spółkę postawi w stan likwidacji.

**Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” jest gotowa w obronie miejsc pracy i bytu pracowniczego w Polskiej Miedzi do podjęcia wszelkich działań, w tym najdrastyczniejszych. „W obronie bytu naszej Polskiej Miedzi jesteśmy w stanie nie tylko zatrzymać produkcję, ale i poprowadzić protestującą załogę do Warszawy. I niech**

**politycy nie myślą, że górnicy miedziowi są gorsi od górników z węglą” – mówi przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG Lubin Bogdan Nuciński**

### **Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” skierowała 31. III. 2009r. wystąpienie do Ministra Skarbu Państwa Aleksandra Grada:**

Informujemy Pana Ministra, jako właściciela największego pakietu akcji KGHM Polska Miedź S.A., że w mediach pojawiły się informacje, że Minister Skarbu Państwa zapowiada wyprowadzić zysk za 2008r. z naszej Spółki. Chcemy nadmienić, że w poprzednich latach będących okresem wielkiej prosperity - akcjonariusze Polskiej Miedzi otrzymywali sowe dywidendy z wypracowanego przez załogę zysku. Decyzje te spowodowały brak inwestycji przygotowujących KGHM do światowego kryzysu i dekonstrukcji na rynku miedzi. Od trzeciego kwartału ubiegłego roku, w wyniku ogólnoświatowego kryzysu, nastąpiło załamanie popytu i cen miedzi.

Działania obniżające koszty funkcjonowania Spółki planowane przez Zarząd oraz konieczne nakłady na inwestycje odtworzeniowe - które są niezbędne dla rozwoju i utrzymania miejsc pracy w Polsce przy wydobyciu, przetwórstwie i wytopie miedzi i innych kopalini użytecznych - wymagają wielomiliardowych nakładów finansowych oraz sprawnie działających i dalekowzrocznych zarządców.

Obecny Zarząd planuje mało realne oraz niezwykle kosztowne inwestycje powodujące zadłużenie Spółki. W tych planach wykorzystanie zysku w roku 2009 na inwestycje zamyka się w kwocie ok. 900 milionów złotych. Większość tych środków ma być jednak przeznaczona na pozyskanie złóż poza granicami Polski.

Wzbudza, to nasz głęboki niepokój, gdyż w naszym regionie znajdują się znaczne pokłady rudy miedzianej, po które przy odpowiednich nakładach finansowych można sięgnąć. Jest też niżej okruszcowane, stare złożo w okolicach Bolesławca, które także można eksploatować przy zastosowaniu obecnych nowoczesniejszych metod wydobycia i przetwórstwa. Działania te wymagają odważnych i przemyślanych decyzji, ale przede wszystkim pieniędzy. Zapewnią pracę polskim obywatelom oraz wpływy podatków do polskiego budżetu.

**Apelujemy do Pana Ministra o pozostawienie w Spółce całego wypracowanego zysku za 2008r.** (w załączeniu deklaracje wyborcze Prezesa Rady Ministrów). **W naszej ocenie konieczne jest także usprawnienie nadzoru i zarządu nad KGHM Polska Miedź S.A., celem skierowania środków finansowych na funkcjonowanie i dalszy rozwój Polskiej Miedzi w Polsce. Wyprowadzenie po raz kolejny niezbędnych do funkcjonowania i rozwoju Spółki – środków finansowych z KGHM, będzie jawnym działaniem na szkodę Polskiej Miedzi.**

Z uwagi na ważność zgłaszanych problemów – SKGRM NSZZ „Solidarność”, jako najliczniejszy związek zawodowy w KGHM Polska Miedź S.A. – zaprasza Pana Ministra na rozmowę o przyszłości Polskiej Miedzi, która może odbyć się w siedzibie Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” w Lubinie, przy ul. Skłodowskiej-Curie 90.

Termin pozostawiamy w gestii Pana Ministra.

Z poważaniem Józef Czyczerski  
przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi

W kopalni pracował od 2002 r.

## **Już nie pracuje**

**W kopalni Rudna na Oddziale górniczym G11 było tąpnięcie.**

W zagrożonej strefie znalazło się 23-ch górników. 22-ch miało szczęście, udało się im uniknąć śmierci. 3-ch odniosło obrażenia, ale ich życiu już nie zagroza.

Rafał - 30 letni mieszkaniec Głogowa sześć lat temu cieszył się, że znalazł pracę pod ziemią w kopalni, snuł plany, założył rodzinę, urodziło mu się dziecko. Wykonując swe czynności starał się jak mógł uważać, aby nie ulec wypadkowi, dlatego też uzupełniał kwalifikacje i został operatorem samodzielnego wozu kotwiącego. Praca była stała i dochody - nie takie jak górników biurowych - ale można było związać koniec z końcem. Główny górnik biurowy Polskiej Miedzi twierdzi, że płaca jest godziwa, tych, co z narażeniem życia zdrowia pracują pod ziemią i drugi już rok z rzędu obniża ją w stosunku do średniej krajowej.

Dzisiaj Rafała już nie ma wśród nas, odszedł - ginąc, 25 marca, o godz. 1 w nocy - na stanowisku pracy. Niestety zawiodła technika i nauka, a zwyciężyły nieokiełzane siły natury - które zabrały tak młode życie. Pozostawił po sobie ból i rozpacz najbliższych.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. obniżył płacę realną zatrudnionym pod ziemią i na powierzchni pracownikom niekontraktowym.

# Wynagrodzenia muszą wzrosnąć!

Nie ma zgody pracowników na dalsze obniżanie wynagrodzeń pracowników w Polskiej Miedzi!

Prowadzone w grudniu negocjacje związkowców z Zarządem w/s wypłaty pracownikom premii rekompensującej im wzrost cen w 2008r. nie przyniosły pozytywnego efektu. **Płaca realna górników, przeróbkarzy i hutników uległa obniżeniu.** Jednym z kluczowych argumentów wyartikulowanych przez Zarząd za niewypłaceniem postulowanej przez Związek 3000 zł premii rekompensującej, była pogarszająca się sytuacja firmy i w związku z tym konieczność oszczędności każdej złotówki na potrzeby firmy.

Negocjacje wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia pracowników KGHM Polska Miedź S.A. nie przyniosły jego ustalenia. Ustalony przez Zarząd prezesa Krutina wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wyniósł 0%. Przy prognozowanym przez Zarząd spadku zysku w 2009r. i wynikającym stąd braku wypłat zaliczek na poczet rocznej nagrody za osiągnięty zysk, w kolejnym roku nastąpi drastyczny spadek przeciętnej płacy realnej w Polskiej Miedzi.

Latem 2008r. Rada Nadzorcza KGHM podniosła stawki zaszeregowania Zarządowi i wprowadziła ich automatyczną waloryzację, liczoną wielokrotnością przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw. Podwyżka nie wyniosła 150 zł jak otrzymał w 2008r. każdy z pracowników Polskiej Miedzi, prezesowi Krutinowi podniesiono stawkę o ok. 2 000 zł miesięcznie. Teraz 27 marca, w ramach „oszczędności” w dobie kryzysu, Rada Nadzorcza, przy sprzeciwie Czyczerskiego i Hajdackiego, przyznała premię za IV kwartał prezesowi Krutinowi w wysokości ok. 50 000 zł oraz pozostałym członkom zarządu niewiele mniejsze po ok. 43 000 zł., pomimo, że w czwartym kwartale 2008r. pogorszył się wynik ekonomiczno-finansowy Spółki.

Jak się okazuje pieniędzy brakuje tylko dla pracowników, a dla kadry zarządzającej są.

Na takie traktowanie ciężko pracującej załogi Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ Solidarność nie wyraża zgody, dlatego podjęła decyzję o przystąpieniu do działań bardziej radykalnych, o czym powiadomiła pisemnie 18. III. 2009r. Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie Mirosław Krutina.

**Wystąpienie do prezesa:**

**„Dotyczy: Podjęcia działań przez Sekcję Krajową Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” zgodnych z Ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z powodu złamania przez Zarząd KGHM PM S.A. Porozumienia z dnia 27. 10. 2008r. zawartego z Organizacjami Związkowymi.**

Uchwała Zarządu KGHM PM S.A. ustalająca wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w 2009r. na poziomie „0” % oraz przyjęcie przez władze Spółki Strategii na lata 2009-2018 spowodowały złamanie zawartego Porozumienia między związkami zawodowymi a Zarządem Spółki. Takie postępowanie Zarządu zmusza nas do podjęcia działań zgodnych z Ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ze strajkiem włącznie.

W ocenie NSZZ „Solidarność” niedopuszczalne jest, aby drugi rok z rzędu Zarząd Spółki odmawiał pracownikom wzrostu wynagrodzeń, strasząc ich kryzysem i zwolnieniami, przy jednoczesnym zagwarantowaniu systemowych, automatycznych corocznych waloryzacji swoich płac.

**Uważamy, że przyjęta przez władze Spółki strategia na lata 2009-2018 powoduje odstąpienie przez pracodawcę od zawartego Porozumienia, ponieważ przewiduje:**

- budowę pieca zawieszinowego, co spowoduje likwidację w 2011r. Huty Miedzi Legnica oraz ograniczy zdolności produkcyjne kopalni Lubin i ZWR;
- ogromne zadłużenie Spółki związane z zakupem za granicą nowych złóż górniczych i kopalń oraz budowę elektrowni opartej o węgiel kamienny, czy też atomowej;
- restrukturyzację kopalń, hut i ZWR-ów, poprzez wydzielanie części pracowników do nowych struktur, co jest powrotem do koncepcji utworzenia jednej kopalni i jednej huty;

Biorąc powyższe pod uwagę domagamy się od Zarządu KGHM PM S.A. podjęcia działań mających na celu wprowadzenie w 2009r. podwyżek

wynagrodzeń pracowniczych, powstrzymania likwidacji miejsc pracy oraz ogromnego zadłużania Spółki w wyniku przyjętej strategii.

Niespełnienie przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. powyższych żądań w ciągu 14 dni upoważni Związek do podjęcia dalszych działań.”

Za SKGRM NSZZ „Solidarność”  
przewodniczący Józef Czyczerski

Wystąpienie zostało skierowane do wiadomości: Ministra Skarbu Państwa; Rady Nadzorczej KGHM PM S.A., Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność” w Katowicach.

## Negocjacje z Zarządem

W odpowiedzi na wystąpienie SKGRM NSZZ „Solidarność” prezes Mirosław Krutin zaproponował Solidarności 31 marca br. spotkanie negocjacyjne. W trakcie rozmów działacze NSZZ „Solidarność” przedstawili Zarządowi żądania pracownicze. W odpowiedzi Zarząd oświadczył, że - *respektuje i będzie respektował Porozumienie zawarte z przedstawicielami wszystkich organizacji związkowych w dniu 27 października 2008 r., co oznacza, że:*

1. Nie jest realizowana ani planowana integracja oddziałów górniczych i hutniczych.
2. Nie jest przygotowywana ani nie będzie dokonywana redukcja zatrudnienia w ramach zwolnień grupowych i strukturalnych w Oddziałach KGHM Polska Miedź S.A.

Zarząd oświadcza, że rozważy możliwość spełnienia żądań organizacji związkowych.

Strony ustaliły, że kolejne spotkanie w sprawie postulatów SKGRM NSZZ „Solidarność” odbędzie się po analizie wyników finansowych KGHM za I kwartał 2009r.

## XI Ogólnopolska Pielgrzymka NSZZ „Solidarność”

**Komisje Międzyzakładowe i Zakładowe NSZZ „Solidarność” zrzeszone w Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” informują, że organizują wyjazd do Lichenia na XI Ogólnopolską Pielgrzymkę NSZZ „Solidarność” do Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Królowej Polski w dniach 25 - 26 kwietnia 2009r.**

Zapisy na pielgrzymkę przyjmowane są w siedzibach poszczególnych Komisji NSZZ „Solidarność” (tel. Rudna 076 748 57 30; Lubin 076 849 55 63; Polkowice-Sieroszowice 076 848 40 70; ZWR 076 747 46 09; Hydrotechniczny 076 747 92 76; Pol-Miedź Trans 076 847 18 96), tam też można uzyskać informację o dniu i godzinie wyjazdu na pielgrzymkę.

### PROGRAM:

**Sobota 25 kwietnia 2009 r.**

19<sup>30</sup> – Droga Krzyżowa

21<sup>37</sup> – apel pod pomnikiem Jana Pawła II

**Niedziela 26 kwietnia 2009 r.**

10<sup>00</sup> – rejestracja pocztów sztandarowych

11<sup>15</sup> – wprowadzenie pocztów sztandarowych

11<sup>50</sup> – powitanie pielgrzymów przez przewodniczącego KK

12<sup>00</sup> – Msza Święta

13<sup>45</sup> – złożenie kwiatów pod pomnikami: Jana Pawła II; ks. Jerzego Popiełuszki i powstania NSZZ „Solidarność”.

**Zapraszamy do wspólnego pielgrzymowania!**

25 marca 2009 r. odszedł od nas ginąc na stanowisku pracy,  
nasz kolega  
z Oddziału ZG „RUDNA” KGHM Polska Miedź S.A.

## Śp. Rafał Hojan

Kondolencje i wyrazy głębokiego współczucia  
rodzinie i znajomym składa:

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”,  
Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” O/ZG „RUDNA”  
oraz Redakcja „Przymatu”

Dwutygodnik „PRYZMAT” - pismo SKGR Miedzi NSZZ „Solidarność”. Redakcja nie odpowiada za treść reklam i listów.

Adres Redakcji - SKGRM NSZZ „Solidarność”, ul. Skłodowskiej-Curie 90, 59-301 Lubin, tel./fax 846 10 38, tel. 846 10 36.

[www.skgrm.pl](http://www.skgrm.pl)