



*Spodobało się Bogu objawić wszechmoc  
swojego miłosierdzia w Betlejemskiej stajence.*

*Dał nam Syna, który nauczał nas, jak zło dobrem zwyciężać.*

*Niech pamiątka Jego przyjścia na świat przypomina nam,  
że Jezus Chrystus – Zbarwiciel ludzkości - jest naszą drogą,  
prawdą i życiem.*

*Niech otworzy nasze serca na miłość.*

*Niech nauczy nas dawać świadectwo wierności Swojej nauce  
wobec wszystkich ludzi.*



*Bożej łaski, ludzkiej życzliwości,  
Radosnych świąt Bożego Narodzenia*



*Wszystkim pracownikom  
KGHM Polska Miedź S.A.  
i spółek z nią współpracujących  
oraz emerytom i rencistom z Polskiej Miedzi*

*życzą:*

*Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi  
NSZZ „Solidarność”*

*Komisje Międzyzakładowe i Zakładowe  
NSZZ „Solidarność”*

*oraz Redakcja „Pryzmatu”*

*Szczęść Boże !*

Kolejny rok z rządu KGHM Polska Miedź S.A. będzie miał wielomiliardowy zysk netto

# My wiemy - Zysk musi pozostać w Spółce

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” od wielu lat domaga się pozostawienia w Spółce wypracowanego przez załogę Polskiej Miedzi zysku dla rozwoju i bezpieczeństwa Spółki.

Pomimo żądań NSZZ „Solidarność” artykułowanych podczas spotkań z Zarządem i Radą Nadzorczą Spółki oraz u Ministra Skarbu RP, który ma decydujący głos na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy KGHM Polska Miedź S.A. Pomimo wielu pism skierowanych do władz i właściciela od wielu lat trwa intensywny, a można powiedzieć od 2005 roku rabunkowy drenaż kasy naszej Spółki, poprzez wypłatę dywidendy akcjonariuszom, w nadmiernej wysokości.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy KGHM Polska Miedź S.A., w którym Skarb Państwa ma decydujący głos, przeznaczyło w roku 2006 na dywidendę 87,36% zysku netto za 2005r.. A 30 maja 2007r. 100% zysku netto za 2006r. Łącznie na wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy KGHM przeznaczył 7,594 miliarda zł w ostatnich 4-ch latach.

Skok na kasę Polskiej Miedzi obrazuje poniższa tabelka.

Rok	Przychody netto w zł	Zysk operacyjny w zł	Zysk brutto w zł	Zysk netto w zł	Dywidenda na akcję w zł	Dywidenda w %
2007	12 183 113 000,00	4 682 034 000,00	4 655 530 000,00	3 798 826 000,00	9,00	47,38
2006	11 669 730 000,00	4 201 169 000,00	4 053 351 000,00	3 395 130 000,00	16,97	99,97
2005	8 000 085 000,00	2 508 698 000,00	2 634 563 000,00	2 289 356 000,00	10,00	87,36
2004	7 322 729 000,00	1 648 567 000,00	1 677 275 000,00	1 376 453 000,00	2,00	29,06

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” domaga się przeznaczenia wypracowanych w KGHM Polska Miedź S.A. zysków na inwestycje służące rozwojowi Polskiej Miedzi w Polsce, a nie jak to było do tej pory na wypłatę dywidendy lub inwestycje poza granicami Polski.

Przewodniczący SKGRM NSZZ „Solidarność” oraz inni przewodniczący poszczególnych Komisji Zakładowych Solidarności, bez przerwy wskazują i krytykują błędną politykę kolejnych Ministrów Skarbu Państwa RP i władz Spółki, które zmieniają się w zależności od zawirowań politycznych w Polsce. Każda kolejna ekipa, która przychodzi do naszej Spółki załatwia swoje partyjno-prywatne interesy, nie bacząc na racjonalną gospodarkę i rozwój Polskiej Miedzi.

Kolejne Zarządy wypompowują kasę na chybione inwestycje typu Kongo, ogrodnictwo pod Lubinem, racjonalizację wannową, zabezpieczenie cen miedzi na zbyt niskim poziomie lub dywidendę. Działania te blokują rozwój i modernizację Spółki. Tak trwoni się miliardy złotych. Wypłata dywidendy ma zasilić konto państwa, które jest studnią bez dna.

Zapomina się przy tym całkowicie o spółce KGHM Polska Miedź S.A., o zatrudnionych w niej pracownikach, o inwestowaniu w ciąg technologiczny, który wypracowuje te miliardy. Prowadzi się politykę ograniczającą zatrudnienie, ograniczając przede wszystkim zatrudnienie na stanowiskach produkcyjnych, a rozbudowując „kombinacki Pentagon” – Biuro Zarządu. Działania te przynoszą opłakany skutek, w kopalniach w 2008r. trzeba zatrudnić dodatkowo pół tysiąca pracowników przy produkcji. Koszty wyprodukowania miedzi biją wszelkie rekordy i osiągnęły 12.680 zł za tonę miedzi. Kopalnie są niedoinwestowane w park maszynowy i potrzebne do niego części, brakuje frontu robót dla eksploatacji rudy. A Zarząd Spółki z politycznego konkursu, nie bacząc na głos załogi i reprezentującego ją NSZZ „Solidarność”, ogłasza swoją politykę zabezpieczenia interesów akcjonariuszy:

W polityce dywidend Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. 11 sierpnia 2008 roku określił swoje stanowisko: „za szczególnie istotne uważa, aby dobre wyniki osiągnęte przez KGHM Polska Miedź S.A. miały także przełożenie na korzyści Akcjonariuszy”

Zarząd będzie rekomendował wypłacanie dywidendy według następujących założeń:

Zysk netto w milionach zł	Skala wypłaty dywidendy w milionach zł	MIN w milionach zł	MAX w milionach zł
do 700	brak dywidendy	-	-
ponad 700 do 1700	200 + 50% nadwyżki ponad 700	200	700
ponad 1700 do 3700	700 + 60% nadwyżki ponad 1700	700	1900
ponad 3700	1900 + 100% nadwyżki ponad 3700	1900	nieograniczone

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” protestuje przeciw takiej polityce gospodarczej w KGHM Polska Miedź S.A. prowadzonej przez obecny Zarząd.

Lekceważący stosunek władz Spółki do naszych postulatów inwestowania zarobionych przez górników, przeróbcarzy i hutników pieniędzy w naszą Polską Miedź w zestawieniu z obecnym kryzysem światowym doprowadza do krytycznej sytuacji w naszej Spółce.

Jak optymistycznie załoga Polskiej Miedzi mogłaby patrzeć w przyszłość, gdybyśmy mieli: nowe maszyny, magazyny pełne części, przygotowane z kilkuletnim wyprzedzeniem fronty robót lub 7,5 miliarda ulokowane w kapitale zapasowym.

Gdy była koniunktura na miedź nasze polskie kopalnie, huty i zakłady przeróbcze, trzeba było doinwestować poprzez modernizację i maksymalnie rozbudować, aby móc wstrzymując inwestycje przetrwać dekonunkturę, gdy braknie na inwestowanie pieniędzy.

Teraz, gdy wypracowaliśmy zysk za 2008 rok, ma być powtórka z rozrywki. Mamy pieniądze i musimy je zachować, gdy kasy braknie.

„Dlatego wypracowany zysk musi pozostać w KGHM, a nie być wypłacany akcjonariuszom, jako dywidenda.” – mówi przewodniczący SKGRM NSZZ „Solidarność” Józef Czyczerski

Czy załoga Polskiej Miedzi może liczyć w trudnej sytuacji na dofinansowanie z budżetu państwa?

Wszyscy znamy los stoczni Polskich, które znajdując się w trudnej sytuacji nie otrzymały dotacji państwowych, gdyż przepisy UE zabraniają finansowania z budżetu państwowego przedsiębiorstw.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” wzywa właściciela i władze Spółki do opamiętania. Trwający w świecie kryzys nie ominie największego Polskiego eksportera KGHM Polska Miedź S.A. Nie pozostawienie w KGHM wypracowanego w 2008r. zysku będziemy traktować jako celowe działanie na szkodę Spółki.

Sam optymizm nie wystarczy do życia

## Szara rzeczywistość

**Od ludzi, którzy nas wyborców, reprezentują w parlamencie mamy prawo oczekiwać odpowiedzialności za słowa i czyny.**

W natłoku serwisów codziennych widać wyraźnie, że dobry przedwyborczy humor nie opuszcza premiera Donalda i jego zaplecza partyjnego. To, co w ostatnim czasie prezentują nam niektórzy politycy związani z ekipą premiera, przekracza moim zdaniem, wszelkie granice. Od ludzi, którzy nas reprezentują w parlamencie musimy oczekiwać większej odpowiedzialności za słowa i czyny niż od dziecka przedszkolnego. Może między innymi z tego powodu Platforma Obywatelska od przyszłego roku skracza okres przedszkolny, wprowadzając szkołę już dla 6-ciolatków. Ja bym wolał, aby politycy podnieśli swój poziom, gdyż zyskałaby na tym Polska. Byłoby tak pięknie i cudownie, wszyscy byłiby zadowoleni i zdrowi jak w bajce z kampanii wyborczej PO. Ale mamy szarą rzeczywistość, życie z miesiąca na miesiąc weryfikuje kolejne mrzonki przedwyborcze Donalda. Zamiast obiecywanego cudu gospodarczego przyspieszyła inflacja, a kryzys gospodarczy, pomimo kamouflażu uprawianego przez władzę, coraz śmielej puka do drzwi naszego domu – Polski.

Co rusz słyszymy o szykowanych zwolnieniach grupowych, wyhamowało budownictwo rozpędzone za czasów poprzednich rządów, a szpitale mają być spółkami prawa handlowego, przynoszące zysk ich właścicielom. I znów słyszymy bajkę, że jest to jedyny sposób na zwiększenie dla ludności dostępności do usług zdrowotnych, przy zbyt skromnym budżecie na służbę zdrowia. Przedszkolaki powyżej 6-ciu lat, już ten szwindel rozpracowały, bo dla nich jest jasnym, że jak nie ma w budżecie pieniędzy, a spółka - szpital ma osiągnąć zysk, to zapłaci pacjent. Oczywiście pod warunkiem, że będzie posiadał kasę. Zbyt mądre te przedszkolaki, do szkoły z nimi i po problemie.

Trwają przepychanki w rządzie, kto na jakim fotelu ma siedzieć, tworzy się coraz to nowe konflikty z Prezydentem RP, a nasze ludzkie problemy są nierozwiązywane. Musimy czekać miesiącami na lekarza specjalistę, coraz droższe jest życie i coraz więcej narzekamy. Przy tych wszystkich utyskiwaniach - zwykłych zjadaczy chleba - na ekipę cudotwórcy Donalda, że wystrychnięto nas na przysłowiowego „dudka”, słupki sondażowe rosną w górę. Co w takiej sytuacji powinniśmy robić? Przede wszystkim zacząć rozsądnie myśleć i wyciągać właściwe wnioski z historii, którą już przerabialiśmy. Nie zachłystywać się samym sobą, patrząc na własny czubek nosa.

Wtedy - jak te 6-ciolatki - trzeźwo popatrzymy na świat i zrozumimy, że jesteśmy kiwani przez ekipę cwaniaków, którą należy odprawić, a nie popierać w sondażach.

*Optymista*

**Praca pod ziemią zasługuje na gwarantowane i czytelne wynagradzanie.**

## Nie-reformowalny

**Pracownicy kopalni Rudna członkowie NSZZ „Solidarność” nigdy nie zaakceptowali i nie akceptują obecnie obowiązującej indywidualnej premii akordowej.**

Realizując swoje statutowe obowiązki wobec pracowników, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” O/ZG Rudna od pięciu lat domaga się likwidacji wprowadzonego bez jej zgody akordu indywidualnego w kopalni Rudna.

Przypominamy: 7 marca 2003r. przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Dołowych **Piotr Trempała** bez wiedzy pozostałych organizacji związkowych, wyraził zgodę na zmiany w Regulaminie Tworzenia i Wykorzystania Funduszu Premiowego w O/ZG Rudna wprowadzające w kopalni Rudnej pod ziemią akord indywidualny. Po półrocznym okresie obowiązywania akordu indywidualnego, już we wrześniu 2003r. wszystkie związki działające w Rudnej występują do dyrekcji tej kopalni o powrót do zapisów regulaminu obowiązującego przed 7 marca 2003r. Niestety zgodnie z obowiązującym prawem zapisy w Regulaminie można zmienić tylko za zgodą pracodawcy, a tej nie ma.

**Pośpiech i nieprzestrzeganie technologii wykonawstwa robót jest w górnictwie częstą przyczyną wypadków przy pracy. A w ich wyniku pracownicy zawsze tracą zdrowie i czasami życie. Dla NSZZ „Solidarność” najwyższą wartością jest życie i zdrowie oraz godziwe wynagrodzenie pracownicze. Z tych też powodów, pomimo upływu lat, przedstawiciele pracowników z NSZZ „Solidarność” domagają się likwidacji akordu indywidualnego pod ziemią kopalni.**

Pomimo oczywistych faktów, przewodniczący ZZPD Piotr Trempała (jak możemy wyczytać w Gazecie Wrocławskiej z 11 grudnia 2008r.) uparcie twierdzi, że „jego związek jest za systemem motywacyjnym, czyli, kto więcej robi, więcej zarobi.”

Dziwi takie stanowisko związkowca ze związku, który swą nazwą *Dołowy* sugeruje, że dba i pilnuje interesu pracowników zatrudnionych pod ziemią. Ale w takich czasach żyjemy, że trzeba uważać, gdyż nazwa często ma zachęcać, chociaż nie ma nic wspólnego z prawdą. Często się spotykamy w sklepach z cenami promocyjnymi, które w rzeczywistości są normalnymi lub zawyżonymi w stosunku do cen w innych sklepach.

Czy uda się zreformować stanowisko przewodniczącego ZZPD P. Trempały? Tego nie wiemy. Oczywiście jest natomiast fakt, że jak nie można zmienić poglądów przewodniczącego, to można zmienić przewodniczącego, gdyż wybierają go członkowie związku lub w ostateczności zmienić przynależność związkową.

**Ludzie mają prawo do spokojnej i bezpiecznej pracy oraz godziwego wynagrodzenia, zwłaszcza, gdy są zatrudnieni w specyficznych warunkach pod ziemią w kopalni i nikt nie ma prawa zmuszać ich do nieprzestrzegania przepisów bhp i pracy w pośpiechu dla lepszego zarobku.**

**Ważne sprawy, w tym podwyżki płacy pracowniczej, zdominują najbliższe obrady w Polskiej Miedzi.**

## Rozmowy o przyszłości

### - będzie premia?

**W piątek 19 grudnia w siedzibie KGHM Polska Miedź S.A. odbędzie się spotkanie pracodawcy ze związkami zawodowymi działającymi w Polskiej Miedzi w celu dokonania oceny kształtowania się wynagrodzeń w 2008r.**

Jak podaje Główny Urząd Statystyczny, po lipcowym i sierpniowym spowolnieniu inflacja cen towarów i usług konsumpcyjnych ruszyła z kopyta, we wrześniu wzrosła o 0,7% w stosunku do cen z sierpnia, a w październiku o następne 0,4%, osiągając narastająco do roku poprzedniego wzrost 4,4%. Jak można się spodziewać na koniec roku osiągnie powyżej 5%.

Jak podaje Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. średnia płaca w Spółce wzrosła za 10 miesięcy br. o 3,6%, a na koniec roku osiągnie wartość 1%.

**Oznacza to, że w wyniku prowadzonej polityki płacowej prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Mirosława Krutina w roku 2008 nastąpi spadek średniej płacy realnej pracowników Polskiej Miedzi, o co najmniej 4%.**

Zgodnie z zawartym porozumieniem 27 października br. w wyniku którego NSZZ „Solidarność” zawiesiła spór zbiorowy o wzrost płacy pracowniczej ustalono, że: *W terminie nie później niż do końca grudnia 2008r. strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A. dokonają oceny osiągniętego poziomu wynagrodzeń oraz utraty ich wartości realnej w 2008r. Wysokość ewentualnej jednorazowej premii wyrównawczej wynikać będzie z tej oceny i sytuacji zewnętrznej Spółki.*

W piątek związkowcy zasiądą do stołu i będą rozmawiać o możliwości zrekompensowania pracownikom utraconej siły nabywczej ich wynagrodzenia.

**Przewodniczący SKGRM NSZZ „Solidarność” Józef Czyczerski mówi:** „Pracownikom należy się rekompensata, jeżeli niepowodująca wzrostu ich wynagrodzenia ponad inflację, to co najmniej ją niwelująca. Nie przyjmujemy do wiadomości argumentów Zarządu, że nastąpił spadek wydajności w wydobyciu rudy i wytopie miedzi. Spadek wydajności nastąpił w wyniku zmniejszającej się zawartości metalu w górotworze, a za tę sytuację nie można winić pracowników. Sposób wybierania jest sprawą organizacyjną i leży po stronie pracodawcy. Uzasadnienie braku podwyżki wysokimi kosztami jest nieuzasadnione. Spółka wypracowuje wielomiliardowe zyski, które nie muszą być, aż tak wysokie. Można je pomniejszyć o kwotę zwiększającą wynagrodzenie, a i tak pozostałoby zysk na inwestycje i do zabezpieczenia przyszłości Spółki. Troską moją jest, aby władze i właściciel Spółki odstąpili od pobrania dywidendy, przeznaczając zysk z 2008r. na kapitał zapasowy, z którego można będzie pokryć ewentualne straty, w przypadku trudności powstałych w wyniku kryzysu.”

Dążeniem SKGRM NSZZ „Solidarność” jest wypłacenie jednorazowej premii pracownikom przy zachowaniu w dobrej kondycji Spółki, która stanowi źródło dochodu dla kilkunastu tysięcy zatrudnionych w niej pracowników oraz dziesiątek tysięcy ludzi utrzymujących się z jej istnienia.

*Z okazji Bożego Narodzenia  
życzymy, by wszystkie dni w roku  
były tak spokojne  
i radosne jak święta,  
a Nowy Rok pozwolił bezpiecznie  
i z sukcesem zrealizować  
najbardziej śmiałe przedsięwzięcia  
i plany.*



| PZU



---

REKLAMA