

NSZZ

Solidarność



Nr 17/2008 (16.IX.2008)

Dwutygodnik Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi

Rokowania NSZZ „Solidarność” z pracodawcą rozpoczęte

Kiedy porozumienie?

Komunikat Nr 3 z 12.09.2008r. w/s prowadzonego sporu zbiorowego

W ramach prowadzonego przez Sekcję Krajową Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” sporu zbiorowego o wzrost płacy pracowniczej o 550 zł, poprzez podniesienie stawek osobistego zaszerogowania o 200 zł oraz niepogarszanie warunków pracy w wyniku integracji kopalń, odbyły się w dniu 11.09.2008r. rokowania w siedzibie KGHM Polska Miedź S.A.

Tym razem Pracodawcę podczas negocjacji reprezentowało dwóch członków Zarządu: Prezesi Pan H. Wirth oraz Pan M. Tybura. Rokowania rozpoczęły się od ustalenia procedury formalno-prawnej negocjacji.

W trakcie rokowań strony dyskutowały nt. możliwości realizacji postulatów będących przedmiotem sporu.

Prezes Wirth stwierdził, że zarobki pracowników Polskiej Miedzi są godziwe w porównaniu z innymi grupami zawodowymi i kształtujące się bieżące parametry produkcyjno-kosztowe, nie uzasadniają wprowadzenia w br. kolejnej podwyżki wynagrodzeń. W ocenie Zarządu poziom wzrostu płac w 2008r. godziwie przewyższa wskaźnik inflacji.

W odpowiedzi przedstawiciele SKGRM NSZZ „Solidarność” stwierdzili, że wzrost płac pracowników o 2,8% (bez nagrody z zysku), wprowadzony jednostronnie przez Zarząd Polskiej Miedzi w 2008r., nie nadąża za drastycznym wzrostem kosztów utrzymania rodzin pracowniczych, wynikającym z podwyżek podstawowego koszyka artykułów (za 7 m-cy br.): jak np. żywności 8-10%; gazu ok. 23%; wody i kanalizacji ok. 30%; energii elektr. ok. 21%, opłat za wywóz nieczystości ok. 150% i innych opłat związanych z utrzymaniem mieszkania ok. 20%. Ponadto analitycy prognozują w 2008r. średni wzrost cen podstawowych artykułów na poziomie ok. 24%.

W ocenie NSZZ „Solidarność”, wprowadzona w br. przez Zarząd KGHM podwyżka wynagrodzeń o 2,8%, w zderzeniu z 24% prognozą wzrostu cen, jest niegodziwa, bo powoduje dotkliwy spadek płacy realnej pracowników.

Polityka płacowa Zarządu prowadzi do pogorszenia sytuacji materialnej zatrudnionych w KGHM Polska Miedź S.A., szczególnie w Oddziałach wydobywczo-przetwórczo-hutniczych, wśród grupy pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, których wynagrodzenia znacznie odbiegają w dół od średniej płacy w Spółce.

Nie mogąc uzyskać postępu w rokowaniach płacowych przystąpiono do negocjacji drugiego punktu sporu dot. warunków i bezpieczeństwa pracy po połączeniu kopalń.

Strona pracodawcy stwierdziła, że integracja kopalń uelastyczni organizację pracy, umożliwiając bezproblemowe przenoszenie górników np. z rejonu kopalni Lubin na rejon kopalni Rudna oraz obniż koszty poprzez np. lepszą gospodarkę materiałową i maszynową.

Przedstawiciele SKGRM NSZZ „Solidarność” uważają, że przenoszenie pracowników z rejonu na rejon, gdzie występują różne warunki górniczo-geologiczne w znacznym stopniu pogorszy bezpieczeństwo pracy górników. Organizacja pracy w obecnej w strukturze organizacyjnej pozostawia wiele do życzenia i zdaniem Związku w zintegrowanej kopalni nie nastąpi jej poprawa, a wręcz pogorszenie.

Strony postanowiły, że będą dążyły do zawarcia porozumienia, w okresie 3 tygodni, prowadząc rokowania w cotygodniowych spotkaniach. Wobec nieuzyskania porozumienia w obydwu punktach sporu ustalono termin kolejnej tury rokowań na 18 września 2008r.

Za SKGRM NSZZ Solidarność Bogusław Szarek

NSZZ „Solidarność” rokowania w/s wzrostu wynagrodzeń pracowniczych potraktował poważnie. Pracodawca wystawił drugi garnitur.

Unik Zarządu

Komunikat Nr 2 z 05.09.2008r. w/s sporu zbiorowego

W dniu 5.09.2008r., w siedzibie KGHM Polska Miedź S.A., odbyło się spotkanie, które zgodnie z pisemnym zaproszeniem Wiceprezesa Zarządu, miało być rokowaniami w celu rozwiązania sporu zbiorowego.

Na spotkanie nie przybył żaden z Prezesów Zarządu KGHM PM S.A. unikając tym samym podjęcia negocjacji. Jeden z dyrektorów Biura Zarządu przedłożył Uchwałę upoważniającą zespół do prowadzenia rokowań w ich imieniu.

Po raz pierwszy w historii prowadzenia negocjacji z Zarządem KGHM spotkaliśmy się z taką arogancją i lekceważeniem ze strony władz Spółki.

W ocenie Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ Solidarność nie przybycie Prezesów Zarządu na rokowania, w tak ważnych sprawach dotyczących pracowników Polskiej Miedzi i dalszego funkcjonowania KGHM Polska Miedź S.A., to jawna kpina i ukrywanie przed pracownikami i ich przedstawicielami rzeczywistych zamiarów władz Spółki.

Zadajemy pytanie: Co Zarząd KGHM ma do ukrycia i co za „niespodziankę” tym razem przygotowuje dla pracowników Polskiej Miedzi?

Prasowe tłumaczenia rzecznika KGHM, że brakuje pieniędzy na nasze niewygórowane oczekiwania dotyczące wzrostu wynagrodzeń pracowników, ni jak się mają do opublikowanych wyników Spółki za I-sze półrocze br.

Skąd się biorą zakusy zmian w ZUZP podpierane hasłem „zbudowania motywacyjnego systemu płac” i których składników płac ma zamiar pozbawić pracowników Zarząd?

Już raz pracownicy Polskiej Miedzi doświadczyli dobrodziejstw tzw. „restrukturyzacji” i jak pokazał czas najlepiej na tym nie wyszli. Tym razem Zarząd przygotowuje drugi etap pod hasłami integracji kopalń i hut oraz wyodrębniania HM Cedynia, COPI, CUK.

Utrzymanie miejsc pracy, godziwego poziomu wynagrodzenia otrzymanego przez pracowników za ciężką i niebezpieczną pracę oraz niedopuszczenie do pogorszenia się warunków pracy, to podstawowe prawa pracowników.

Nie pozwolimy na ograniczanie tych praw oraz lekceważenie pracowników Polskiej Miedzi. Wzywamy Zarząd do opamiętania i zaprzestania stosowania uników.

W przypadku nie podjęcia rzeczywistych negocjacji do dnia 12.09.2008r. podejmiemy bardziej radykalne działania.

Za SKGRM NSZZ Solidarność Józef Czyczerski

W Polskiej Miedzi Zarząd planuje konsolidację kopalń, a Związki Zawodowe połączyły swe siły w obronie istniejącej struktury.

Konsolidacja w KGHM

Na terenie kopalni Rudna w Polkowicach, 15 września 2008r. odbyło się spotkanie przedstawicieli central związkowych działających w KGHM Polska Miedź S.A.

Spotkanie dotyczyło planowanego przez Zarząd tej Spółki połączenia 3-ch kopalń w jedną. W wyniku kilkugodzinnej dyskusji Związki zawodowe wypracowały wspólny Komunikat, który przedrukujemy poniżej:

KOMUNIKAT

Central Związkowych Związków Zawodowych działających w KGHM Polska Miedź S.A.

Centrale Związków Zawodowych działających w KGHM Polska Miedź S.A. w świetle zagrożeń wynikających z planów łączenia kopalń i hut oraz wydziałania Oddziałów i wyprzedzący spałek zależnych postanowiły podjąć wspólne działanie przeciwko tym zamierzeniom.

Realizacja tych planów zagraża bezpiecznemu rozwojowi Polskiej Miedzi, grozi utratą wielu miejsc pracy oraz poważnym ograniczeniem praw pracowniczych wynikających z ZUZP dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

Oświadczamy, że w związku z powyższym:

- do dnia 29 września br. wśród załóg pracowniczych przeprowadzimy konsultacje,
- nie będziemy uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych w Oddziałach Górniczych organizowanych przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., gdyż spotkania te nie wyczerpują wymogów konsultacji wynikających z Art 26¹ ustawy o związkach zawodowych oraz Art. 14 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji,
- Aby konsultacje wymagane cytowanymi ustawami były skuteczne - Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. powinien przedstawić organom Związków Zawodowych i Radom Pracowników plany przedsięwzięć wraz z obszerną argumentacją, w tym ich skutki społeczne i ekonomiczne ze szczególnym uwzględnieniem gwarancji zatrudnieniowych, czy też utrzymania dotychczas obowiązujących uprawnień pracowniczych wynikających choćby z zapisów ZUZP dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A.
- Centrale Związkowe kontynuować będą rozpoczęte spory zbiorowe, a inne je ogłosią niebawem.

Następne spotkanie odbędzie się 29 września 2008r.

Pod komunikatem podpisało się osiem central związkowych działających na terenie kopalń miedziowych.

Trybunał Konstytucyjny uznał dotychczasowy sposób naliczania przez ZUS zasiłku chorobowego za niezgodny z Konstytucją

ZUS sam nie odda

Pracownik musi złożyć wniosek aby ZUS dokonał zmiany w naliczaniu zasiłku chorobowego.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zmienił sposób naliczania zasiłku chorobowego oraz świadczeń w razie choroby i macierzyństwa, uwzględniając m.in. premie i nagrody, od których odprowadzana jest składka na ubezpieczenie chorobowe.

Jak poinformował ZUS w komunikacie, 11 sierpnia br., zmiana sposobu naliczania świadczeń ma związek z czerwcowym orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego. TK uznał, że nie uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku tych składników wynagrodzenia, od których została odprowadzona składka jest niezgodne z Konstytucją.

ZUS podaje, że ubezpieczeni, którym przed wejściem w życie wyroku Trybunału Konstytucyjnego obliczono podstawę wymiaru zasiłku bez uwzględnienia np. premii mają prawo do wystąpienia o ponowne ustalenie podstawy wymiaru z uwzględnieniem tej premii.

W sprawach zakończonych decyzją terminu wniesienia skargi wynosił miesiąc od wejścia w życie postanowienia TK, czyli minął 7 sierpnia. W przypadku spraw zakończonych decyzją sądu - termin wniesienia sprawy do sądu mija w ciągu trzech miesięcy od wejścia w życie wyroku

TK, czyli 7 października.

W sprawach, w których nie były wydawane decyzje roszczenie o wypłatę zasiłku przedawnia się po upływie 3 lat od ostatniego dnia okresu, za który zasiłek przysługuje.

W przypadku, gdy zasiłek przysługiwał w dniu wejścia w życie wyroku Trybunału Konstytucyjnego (7 lipca), należy ponownie ustalić podstawę wymiaru zasiłku przysługującego za cały nieprzerwany okres.

Dotychczas tytułem składki na ubezpieczenie chorobowe pracownik uiszczał 2,4% tych składników wynagrodzenia, które później nie były mu wypłacane w okresie pobierania zasiłku, co wynikało albo wprost z układów zbiorowych pracy czy przepisów o wynagradzaniu, albo też z przemilczenia tej kwestii w wymienionych aktach.

Pracownik - za czas choroby trwającej łącznie do 33 dni w roku kalendarzowym - zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia (**obniżone przez SLD(ZZPM) ze 100% do 3-ch m-cy pobierania zasiłku w 1994r. i w 2005r. za cały okres pobierania zasiłku**). Prawo do zasiłku chorobowego finansowanego z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych pracownik ma począwszy od 34 dnia niezdolności do pracy w danym roku kalendarzowym, a zasiłek przysługuje mu nie dłużej niż przez 182 dni.

W celu ustalenia podstawy wymiaru zasiłków przysługujących za okres przed dniem ogłoszenia wyroku Trybunału Konstytucyjnego, pracodawca powinien ponownie wystawić zaświadczenie na formularzu ZUS Z-3.

W toczącym się sporze zbiorowym zarysowały się główne różnice zdań

Różne stanowiska

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. uważa, że pracownicy KGHM zarabiają godziwie i w związku z tym w 2008 roku nie należy podnosić wynagrodzenia pracowniczego.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” uważa, że pracownicy Polskiej Miedzi szczególnie górnicy zatrudnieni pod ziemią w większości na stawkach od VIII kategorii (1523zł) do XIV kategorii (2203zł) otrzymują wynagrodzenie zbyt niskie i należy podnieść stawki zaszeregowania o 200zł. Zwłaszcza wobec dużego wzrostu cen podstawowych artykułów.

SKGRM NSZZ „Solidarność” uważa, że efekty ekonomiczne, które planuje uzyskać Zarząd KGHM w wyniku połączenia kopalń w jeden organizm, można uzyskać bez łączenia. A integracja umożliwi przemieszczanie pracowników bez ich zgody na duże odległości i w różne warunki górniczo-geologiczne, co przyczyni się do zmiany warunków pracy i zwiększenia zagrożenia wypadkowego. Pracodawca jest przekonany, że warunki pracy nie ulegną zmianie, a efekty ekonomiczne są do uzyskania tylko poprzez połączenie kopalń.

Dlaczego Zarząd Polskiej Miedzi nie chce podnieść płacy pracowniczey o 200zł, chociaż nie brakuje pieniędzy na podwyżki ?

Ambitny Prezes

KGHM Polska Miedź S.A. z Mirosławem Krutinem na czele ma kilka pomysłów na to, jak uchronić spółkę przed dekonstrukcją.

Z informacji „Pulsu Biznesu” wynika, że Polska Miedź zamierza postawić na energetykę i własne towarzystwo funduszy inwestycyjnych. KGHM, myśli także o budowie elektrowni jądrowej oraz eksploatacji złóż uranu.

Zgodnie z prognozami nasza Spółka ma zarobić w tym roku ok. 3 miliardy zł. Na podwyżkę dla załogi w br. wystarczy tylko ok. 30 milionów złotych, ale Zarząd nie chce dać pieniędzy załodze, bo ma ambitniejsze plany.

Przedrukujemy za „Pulsem Biznesu” 07. 08. 2008r. art. Magdaleny Wierchowoskiej p.t. **KGHM z nutką patriotyzmu**

KGHM chce się zabezpieczyć przed dekonstrukcją, wchodząc w energetykę i tworząc TFI. Ma być jak General Electric.

Nowy zarząd KGHM pod wodzą Mirosława Krutina przygotował strategię, którą niedługo przedstawi radzie nadzorczej. „Pulsowi Biznesu” udało się dotrzeć do jej założeń. Energetyka i własne towarzystwo fun-

duży inwestycyjnych to dwa zasadnicze kierunki.

„KGHM musi się przygotować na okres dekonunktury. Spółka chce zdywersyfikować działalność poprzez wejście w energetykę i stworzenie funduszu inwestycyjnego.” — potwierdza informacje „PB” Tomasz Misiak, senator PO z okręgu legnickiego.

„Chcielibyśmy zrobić coś dużego, fajnego, z nutką patriotyzmu. Uczymy się robić biznes od zagranicy. Niech KGHM będzie jak General Electric, który z powodzeniem działa w różnych branżach.” — mówi „PB” osoba związana z KGHM, która zastrzegła anonimowość.

Gigantyczne kwoty

Tak, więc KGHM myśli o budowie elektrowni jądrowej w Polsce. Spółka szacuje, że taki projekt wymaga inwestycji 7-8 mld EUR, a kwota może dojść nawet do 10 mld EUR przy budowie elektrowni większej mocy.

„Harmonogram prac nie jest jeszcze określony, zwłaszcza, że prawo nie pozwala na inwestycję jądrową.” — mówi Tomasz Misiak.

KGHM myśli też o eksploatacji złóż uranu. Z informacji „PB” wynika, że rozważa poszukiwania w Australii, ale też w Europie, a może nawet w Polsce.

Polska Miedź zamierza też stworzyć fundusz inwestycyjny — Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych (TFI). Koncern z Lubina chce włożyć do funduszu posiadane przez siebie aktywa niezwiązane z wydobyciem miedzi. To ponad 30 spółek.

„To logiczne, by te środki były zarządzane przez profesjonalny fundusz.” — wyjaśnia Tomasz Misiak.

Teoretycznie zamysł jest taki, by uciec w ten sposób od władzy polityków i związkowców nad spółkami zależnymi. Jedni i drudzy często blokują zmiany.

„Akcje spółek, którymi nie potrafimy zarządzać, można włożyć do TFI. Taki fundusz będzie zarządzany przez prezesa ściągniętego z rynku, który sobie z tymi aktywami dużo lepiej poradzi.” — mówi nasz informator związany ze spółką.

Analicyści pozytywnie oceniają ten pomysł.

„KGHM powinien się zająć tym, w czym się specjalizuje, pozostawiając kwestię zarządzania spółkami spoza głównego nurtu ludziom, którzy się na tym znają.” — przekonuje Michał Marczak, analityk DI BRE Banku

Nie do końca wiadomo jak technicznie miałby wyglądać proces tworzenia TFI. Należąca do KGHM Telefonia Dialog planuje debiut giełdowy, więc wnoszenie jej do TFI mogłoby ten debiut co najmniej opóźnić. Problemem mogłoby też być akcje Polkomtela, w których KGHM ma 19,61-procentowy udział. Sektory, w jakie KGHM mógłby inwestować, to także nowe technologie. Jednym z pomysłów jest budowa Dolnośląskiej Doliny Krzemowej. KGHM przyłączył się w ubiegłym roku do projektu Europejskiego Instytutu Technologicznego oraz utworzył KGHM Letia Legnicki Park Technologiczny — spółkę, która ma być inkubatorem przedsiębiorczości.

Rola dla Interferii

Fundusz chce się nastawić na przejęcia — najchętniej przejmowałby większościowe udziały w niedowartościowanych spółkach, które po restrukturyzacji mogłby sprzedać na giełdzie. Miedziowy koncern myśli głównie o przejęciach państwowych. Jednym z wymienianych przez naszych rozmówców przykładów inwestycji jest branża uzdrowiskowa. KGHM mogłoby wziąć udział w ich prywatyzacji, połączyć z posiadaną przez siebie spółką Interferie i stworzyć dużą grupę turystyczną.

„Rejestracja TFI przez nadzór potrwa pół roku. Pierwsze przejęcia chcemy realizować w przyszłym roku.” — opowiada „PB” osoba związana ze spółką.

KGHM nie chciał udzielić komentarza do tego artykułu.

„Nie komentujemy informacji dotyczących strategii, dopóki nie zostaną zaakceptowane przez radę nadzorczą i nie dowiedzą się o nich akcjonariusze.” — mówi Monika Kowalska, rzecznik prasowy KGHM.

Uczyć się na swoich błędach, to rzecz chwalebna. Lepiej zarządzać pożarowi, niż go gasić.

Bądź solidarny

Jak pokazuje życie na przestrzeni czasu, w naszej ukochanej Polsce jest pewna grupa obywateli, która bez względu na polityczną opcję rządzącą zawsze czuje się niezagrożona. A jeżeli już spada, to zawsze jak kot na 4 łapy. Dlaczego tak się dzieje? Czy ci wybrańcy Narodu są w czepek urodzeni?

A może my sami często z niewiedzy, lenistwa lub nieodpowiedzialności za kraj, ze szkodą dla samych siebie, stawiamy na nieodpowiednich karierowiczów?

Faktem jest, że często wybieramy ludzi nieodpowiedzialnych, którzy za szybką karierę polityczną i finansową sprzedaliby nawet najbliższą

rodzinę.

Nie wyciągamy z tej lekcji prawie żadnych wniosków. Okazuje się, że ten, który najwięcej naobiecuje ma największe szanse na wybór do władzy, którą później wykonuje w naszym imieniu. Dokonując wyboru nie zwracamy uwagi, że nie raz już nas okłamał i nawet okradł, a długi, które zaciągnął w naszym imieniu sprawując władzę coraz boleśniej ciążyą na naszym życiu. To my społeczeństwo polskie musimy spłacać zobowiązania państwowo z naszych kieszeni. Nasz region i nasza Spółka KGHM Polska Miedź S.A. są dobitnym tego przykładem.

Okazuje się, że ludzie, których latami pozbawia się możliwości zarobkowych na utrzymanie rodziny, tracą nadzieję, że mogą żyć godnie, w wolnym kraju. Jedyne ostoją i ratunkiem jest zrzeczenie się w NSZZ „Solidarność”. Tylko ten związek zawodowy nie pozostawia nas samych sobie i zapewnia skuteczną ochronę.

NSZZ „Solidarność” bez względu na układ polityczny rządzący w Polsce zawsze stał i stoi na straży praw i wynagrodzeń pracowników.

Ostatnia Ogólnopolska Manifestacja Solidarności przeprowadzona w Warszawie, w obronie praw pracowniczych - pod hasłem: „*Godna praca, godna emerytura – to godne życie*” była tego dobitnym przykładem. W manifestacji zorganizowanej w obronie praw pracowniczych uczestniczyli pracownicy zrzeczeni i niezrzeczeni w NSZZ „Solidarność”. W szeregach manifestujących w obronie praw pracowniczych zabrakło działaczy OPZZ, którzy twierdzą, że wystarczająco bronią interesów pracowniczych. Ale tak naprawdę wszyscy pamiętamy, jak po objęciu władzy 2001r. drastycznie je ograniczali. W Polskiej Miedzi pozbawili pracowników nagrody rocznej za rok 2001, stawki zaszczerowania zamrozili na 2 lata itd. Pamiętamy jak poseł SLD i przewodniczący ZZPPM nawoływał do bojkotu słusznej manifestacji w Warszawie, zorganizowanej w 2005r. przez NSZZ „Solidarność” w obronie uprawnień górników do godnego życia i godnej emerytury – dzięki której przywrócono górnikom słuszne prawo do wcześniejszej emerytury ze względu na zatrudnianie ich w szczególnym charakterze i szczególnych warunkach.

W Ogólnopolskiej manifestacji, 29 sierpnia br., wzięło udział wielu pracowników Polskiej Miedzi i chwala im za to. Ale, czy uczestniczyło na tyle wielu, by być z tego dymnym? Wszyscy Ci, którzy na co dzień narzekają, a co w niej nie uczestniczyli winni zadać sobie pytanie: *Dlaczego nie byłem razem z innymi w Warszawie? Jakie ważne sprawy nie pozwoliły mi wziąć udział w tak ważnej manifestacji?* Ja – pracownik Polskiej Miedzi w niej uczestniczyłem i zaobserwowałem, że mniej prężne ośrodki pracy niż *Zagłębie Miedziowe* były liczniej reprezentowane. Dlatego jest mi trochę wstyd, że nie stanowiłem jednego z najliczniej reprezentowanego Regionu, a potencjał mamy przecież ogromny.

Przed nami kolejny sprawdzian. Już niedługo można się spodziewać decyzji Zarządu *Polskiej Miedzi*, która zaważy na naszej przyszłości. Będziemy zmuszeni wykazać się odpowiedzialnością i solidarnością, gdyż sprawa integracji kopalń i hut nie dotyczy wszystkich pracowników KGHM. Jeżeli podzielimy się i dzisiaj powiemy: *integracja nie dotyczy naszego oddziału* - jutro, gdy będą restrukturyzować nasz oddział hutnicy i górnicy powiedzą, *to nie nasza sprawa*. Czy oto nam wszystkim chodzi? Należy mieć świadomość, że skuteczność i siła przebiecia w konfliktach z pracodawcą zależy przede wszystkim od jedności pracowników.

Strażak

Pracownicy O/ZG Lubin będą rywalizować w zespołach rodzinnych lub koleżeńskich

Zawody w kręgle

Kręgielnia Lubińskiego OS i R 4 październik będzie widownią rywalizacji 3 osobowych zespołów, w których skład wejdzie obowiązkowo jeden członek NSZZ „Solidarność”.

Turniej odbędzie się dzięki Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Lubin”, która dla swoich członków organizuje i pokrywa część kosztów turnieju w kręgle.

Rozgrywki będą przeprowadzone między zespołami, które mogą składać się z zawodników powiązanych rodzinnie lub obcych (konieczność przynależności związkowej).

Na zakończenie turnieju przewidziano wręczenie nagród i wspólne spotkanie integracyjne przy poczęstunku.

Ustalono symboliczną pięciozłotową odpłatność dla uczestników. Chęć udziału w rozgrywkach należy zgłaszać od 15 września br. w biurze Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” O/ZG Lubin na szybie Lubin Główny.

Liczba miejsc ograniczona, o udziale decyduje kolejność zgłoszenia.

