

NSZZ

Solidarność

PRZEMIAŁ

Nr 16/2008 (31.VIII.2008) Dwutygodnik Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi

Spór zbiorowy trwa

Komunikat z 29.08. 2008r.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ Solidarność nie zgadza się z argumentacją Zarządu KGHM PM S.A. zawartą w piśmie z dnia 28.08.2008r., dotyczącą odmowy realizacji naszych postulatów.

SKGRM NSZZ „Solidarność” żądając podwyżki stawek zaszeregowania o 200zł opiera swój wniosek o przewidywany na rok 2008 wzrost kosztów utrzymania rodzin pracowniczych w wyniku wysokiego wzrostu cen podstawowych artykułów jak np. żywności 8-10%; gazu sieciowego ok. 23%, energii elektrycznej ok. 10%, opłat za wywóz nieczystości ok. 150% i innych opłat związanych z utrzymaniem mieszkania (w zależności od zarządcy ok.20%). **W wyniku tegorocznych znaczących podwyżek cen nastąpił spadek realnej płacy pracowniczej, pomimo wprowadzonych od stycznia podwyżek wynagrodzeń.** Pan Prezes uwzględnił tylko wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych 4,3% za 7 miesięcy br. Zdaniem Związku metodologia przyjęta przez pracodawcę jest błędna, gdyż na tę cenę ma wpływ np. sezonowa obniżka cen warzyw (pomidor potaniał o 200%).

Związek uważa, że comiesięczne wynagrodzenie pracowników, a zwłaszcza stawki zaszeregowania pracowniczego są w KGHM Polska Miedź S.A. zbyt niskie, a wysokie zyski osiągnięte przez Spółkę umożliwiają podniesienie stawek zaszeregowania do poziomu niwelującego wzrost kosztów utrzymania pracowniczego.

Roźbieżność występująca między Związkiem, a pracodawcą w zakresie pogorszenia warunków pracy, w wyniku integracji kopalń, również wymaga wyjaśnienia i uzyskania konsensusu w wyniku negocjacji.

W związku z powyższym Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” działając w oparciu o art. 7 Ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z dnia 26 czerwca 1991r.) zgodnie z art. 8 tj. ustawy - wzywa Pracodawcę do niezwłocznego podjęcia rokowań w celu rozwiązania sporu w drodze porozumienia.

Za SKGRM NSZZ Solidarność
Bogusław Szarek

SEKCJA KRAJOWA GÓRNICHTWA RUD MIEDZI

Solidarność

Lubin, 22.08. 2008r.

Pan Mirosław Krutin
Prezes Zarządu
KGHM Polska Miedź S.A.
w Lubinie



Dotyczy: wszczęcia procedury sporu zbiorowego.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ Solidarność - działając w oparciu o art. 1 Ustawy z dnia 23.05.1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych - domaga się od Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. spełnienia następujących postulatów:

- Zrekompensowania rosnących kosztów utrzymania poprzez podwyższenie wynagrodzeń pracowników Spółki o 550 zł miesięcznie od 1 sierpnia br. Postulat ten proponujemy zrealizować poprzez wzrost stawek osobistego zaszeregowania o 200 zł miesięcznie od 01.08.2008r.

- Zaprzestania działań mających na celu integrację Oddziałów górniczych i hutniczych Spółki. W naszej ocenie działania takie doprowadzą do pogorszenia warunków pracy i zwiększenia zagrożenia życia i zdrowia górników. Zagrożenie to zwiększy się poprzez nieporównywalną specyfikę warunków geologiczno-górnictwa w poszczególnych kopalniach i różną organizację pracy.

Nie do zaakceptowania jest zwiększenie przedmiotowego traktowania pracowników poprzez kierowanie ich do pracy w różnych rejonach wydobywczych.

Biorąc powyższe pod uwagę domagamy się zrealizowania naszych postulatów do dnia 29. sierpnia 2008r. W przypadku ich niezrealizowania żądamy niezwłocznego podjęcia negocjacji w ramach sporu zbiorowego.

Za SKGRM
NSZZ Solidarność

KOMISJA ZARZĄDOWA
NSZZ Solidarność
KGHM Polska Miedź S.A.
Lubin

NSZZ Solidarność
KOMISJA ZARZĄDOWA
KGHM Polska Miedź S.A.
Lubin

SEKCJA KRAJOWA GÓRNICHTWA RUD MIEDZI
NSZZ Solidarność
KGHM Polska Miedź S.A.
Lubin

Do wiadomości:

Państwowa Inspekcja Pracy,

NSZZ „Solidarność”
Krajowa Sekcja Górnictwa Rud Miedzi
ul. Traugottowa 10
53-600 Lubin

Bogusław Szarek

Bądźmy razem na modlitwie u stóp Jasnogórskiej Pani

Pielgrzymka Ludzi Pracy

Przez dwa dni – 20 i 21 września br. będą trwały na Jasnej Górze w Częstochowie uroczystości związane z XXVI Ogólnopolską Pielgrzymką Ludzi Pracy.

„Spotkajmy się wszyscy w Domu Królowej Polski na wspólnej modlitwie” – zaproszenie na pielgrzymkę wygłoszone przez Krajowego Duszpasterza Ludzi Pracy Arcybiskupa Tadeusza Goćłowskiego.

Drodzy Siostry i Bracia Ludzie Pracy z całej Polski Drodzy Duszpasterze Ludzi Pracy!

Zbliża się nasze doroczne pielgrzymowanie Ludzi Pracy do Jasno-górskiego Sanktuarium, gdzie oczekuje nas Maryja, Królowa Polski, Matka Sprawiedliwości i Miłości Społecznej. W dniach 20 i 21 września br. odbędzie się 26-ta już Pielgrzymka Polskiego Świata Pracy do Królowej Polski. Rozpoczynaliśmy nasze robotnicze pielgrzymowanie w trudnym okresie zniewolenia. Nikt nie zaprzeczy, że to właśnie polscy robotnicy, wspierani przez rolników, studentów i środowiska inteligencji – wywalczyli wolność polityczną naszej Ojczyźnie, a także innym krajom Środkowej i Wschodniej Europy. W roku przyszłym Polska będzie obchodzić 20-lecie odzyskania pełnej wolności suwerennego państwa. Wrześniowe pielgrzymki polskich robotników najpierw pod przewodnictwem Księdza Jerzego Popiełuszki, były bezkrwawą walką o prawa człowieka. A potem poprzez mądrą refleksję, popartą modlitwą w intencji budowy wolnej Ojczyzny, trzeba było wszystko reformować, poczynając od struktur państwa, aż po sprawiedliwą gospodarkę. Najtrudniej przychodziło nam przeprowadzanie w sposób sprawiedliwy i odpowiedzialny, wielkiego dzieła prywatyzacji. Wszyscy o tym wiemy, ale najbardziej polski świat pracy. Czy nam się to udało? Odpowiedź na to trudne pytanie jest stan naszych Stoczn: w Szczecinie, Gdyni i Gdańsku. Modlimy się więc, by ten proces zakończył się szczęśliwie, a stocznicy – symbol walki z systemem komunistycznym – nie stracili miejsc pracy. Da Pan Bóg, że stocznice nie tracąc miana symboli, staną się zwyczajnymi, mądrze zarządzanymi przedsiębiorstwami. Godna praca, godna płaca, godna emerytura! Czy to są wygórowane postulaty? To po prostu zwykła uczciwość. I tylko takie są nasze oczekiwania. O to pragniemy się modlić w czasie naszej wrześniowej pielgrzymki na Jasną Górę. W latach ubiegłych wspominaliśmy dramat Wybrzeża z roku 1970, dramat Poznania z roku 1956 czy dramat górników Zagłębia Miedziowego sprzed 26 laty. W tym roku chcemy dziękować Panu Bogu, w 90-tą rocznicę za odzyskaną wolność w roku 1918, za pontyfikat Jana Pawła II, który rozpoczynał posługę Piotra naszych czasów przed trzydziestu laty, a także za Jego wielkie spotkanie przed 25-ciu laty: w roku 1983 z górnikami w czasie pielgrzymki w Katowicach podczas której ogłosił Maryję Matką Miłości i Sprawiedliwości Społecznej. Mówił wówczas: „Praca ludzka stoi bowiem w środku całego życia społecznego. Poprzez nią kształtuje się sprawiedliwość i miłość społeczna, jeżeli całą dziedziną pracy rządzi właściwy ład moralny. Jeśli jednak tego ładu brak, na miejsce sprawiedliwości wkrada się krzywda, a na miejsce miłości nienawiść” (20.VI.1983 - Katowice). To jest i będzie zawsze aktualne niezależnie od systemu politycznego i gospodarczego.

Drodzy Siostry i Bracia!

Zapraszam więc Was wszystkich na Jasną Górę w sobotę 20 września i w niedzielę 21 września. Czynię to w imieniu własnym i nowego Przewodniczącego Duszpasterstwa Ludzi Pracy w Polsce, Księdza Biskupa Kieleckiego Kazimierza Ryczana, powołanego po zakończeniu mojej posługi na to stanowisko przez Konferencję Episkopatu Polski. Przybywajcie wszyscy! Ludzie Pracy wiedzą, że bez Bożej pomocy i pomocy Matki Najświętszej nie uda się nam obronić ani godnej pracy, ani godnej płacy, ani zasłużonej emerytury.

**Z serca błogosławie
+ Tadeusz Goćłowski Arcybiskup**

Ludzie pracy z KGHM Polska Miedź S.A. mogą wyjechać na uroczystości w Częstochowie. Wyjazd organizują komisje międzyzakładowe i zakładowe NSZZ „Solidarność”. To do nich mogą zgłaszać się wszyscy chętni do udziału w pielgrzymce (informacje tel. m.in. w Komisji ZG: Lubin 076 8495563; Polkowice – Sieroszowice 076 8484070; Rudna 076 7485730; ZWR 076 7474609).

PROGRAM XXVI Ogólnopolskiej Pielgrzymki Ludzi Pracy na Jasną Górę 20 - 21 września 2008r.:

20 września 2008 r. – sobota

Godz. 15 – Otwarcie punktu informacyjnego na Jasnej Górze. Obsługują Duszpasterze Ludzi Pracy z Archidiecezji Częstochowskiej.

Godz. 19 – Msza święta na Szczycie. Homilię wygłosi ks. arcybiskup T. Goćłowski;

Godz. 21 – Apel Jasnogórski w Cudownej Kaplicy – Arcybiskup Tadeusz Goćłowski

Po Apelu – Droga Krzyżowa na Wałach. Przewodniczy; Duszpasterz Archidiecezji Lubelskiej. Rozważania prowadzą przy poszczególnych Stacjach Przedstawiciele Duszpasterstwa Ludzi Pracy z Archidiecezji Lubelskiej.

21 września 2008 r. – niedziela

Godz. 24 – Msza Święta w Bazylice pod przewodnictwem ks. prałata Witolda Andrzejewskiego Duszpasterza Ludzi Pracy.

Godz. 1.00 – 3.00 – Czuwanie przed Cudownym Obrazem Matki Bożej pod przewodnictwem Duszpasterstwa Archidiecezji Lubelskiej.

Godz. 3.00 – 5.00 – Czuwanie pod przew. Duszpasterstwa Archidiecezji Katowickiej.

Godz. 9.30 – Ze Szczytu Jasnogórskiego program artystyczny z okazji 90. rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości w roku 1918 a także 25. rocznicy spotkania Ojca Świętego Jana Pawła II z Ludźmi Pracy w Katowicach.

Godz. 11.00 – **UROCZYSTA SUMA** – Przewodniczy i homilię wygłosi ks. arcybiskup **Józef Życiński** – Metropolita Lubelski, koncelebrują arcybiskup **Tadeusz Godowski** i biskup **Kazimierz Ryczan** oraz Duszpasterze Ludzi Pracy.

Oprawa liturgiczna

Powitanie – Ojcowie Paulini

Komentarz – Ks. Prałat Witold Andrzejewski

Modlitwa Wiernych – Częstochowa

Komunię świętą rozdzielają koncelebranci. Po Postcommunio – Akt Zawierzenia – Krajowy Duszpasterz Ludzi Pracy: ks. biskup Kazimierz Ryczan.

Odbył się marsz o godną pracę i godną emeryturę **NSZZ „Solidarność” dla ludzi**

W piątek, 29 sierpnia br. około 30 tys. pracowników z całej Polski przyjechało do Warszawy na manifestację pod hasłem „Godna praca-godna emerytura”.

„Najcenniejszym kapitałem polskiej gospodarki są pracownicy. To człowiek jest naszym bogactwem i w niego trzeba inwestować. A inwestowanie w człowieka oznacza inwestowanie w oświatę edukację, bezpieczeństwo i warunki pracy, ochronę zdrowia, zabezpieczenia emerytalne i godziwe wynagrodzenia. Od inwestycji w człowieka zależy rozwój gospodarki Polski i przyszłość Polski” - mówi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Manifestacja przebiegała pod hasłami: Godna praca-godna emerytura to godne życie. Uczestnicy zbiegli się od godz. 10⁰⁰ na Placu Piłsudskiego, gdzie odbyły się przemówienia - ogłoszenie głównych postulatów NSZZ „Solidarność”. Po uformowaniu, o 13⁰⁰, manifestacja ruszyła przez centrum Warszawy pod siedzibę Premiera przy Alejach Ujazdowskich, na jej czele szła Komisja Krajowa z przewodniczącym NSZZ „Solidarność” Januszem Śniadkiem.

Przed czołem manifestacji szły osoby z wózkami z supermarketów wraz z produktami, na które stać pracownika oraz emeryta po opłaceniu rachunków, zakupie leków, ubrań itp. rzeczy. Wózki prowadzili: dwóch przedstawicieli emerytów, pracownik ochrony, nauczyciel stażysta oraz kasjerka. Pensja tych osób, po zapłaceniu rachunków, wykupieniu leków nie starcza na godne życie.

Uczestnicy manifestacji chcieli także zwrócić uwagę na niespełnione obietnice składane przez Prezesa Rady Ministrów. Pod hasłem „Pięć cudów Donalda Tuska” rozliczono premiera ze złożonych przez niego obietnic: Naprawy opieki zdrowotnej; Zapewnienia wzrostu płac; Zwalczenia łamania prawa pracy; Podwyżek dla nauczycieli; Zapewnienia solidarnej polityki społecznej. Symbolem pustych i ulatujących obietnic były duże balony z wypisanymi hasłami „Pięciu cudów Donalda Tuska”. Uczestnicy manifestacji po dojściu przed Kancelarię Prezesa Rady Ministrów wypuścili balony w powietrze, aby uleciały jak złożone obietnice przedwyborcze Platformy Obywatelskiej.

Manifestanci zbiegli pieniądze (złote monety - grosze) na wcześniejszą i zasłużoną emeryturę dla Premiera. Zbierane podczas manifestacji pieniądze zostały wrzucone pod Kancelarię Prezesa Rady Ministrów do

specjalnej urny.

Przedstawiciele manifestującej „Solidarności” chcieli przekazać Premierowi także petycję ze swoimi postulatami. Niestety petycji nie przekazano premierowi osobiście - premier Donald Tusk opuścił swoją siedzibę nie chcąc się spotkać z manifestantami.

Domagamy się godnej pracy i godnych emerytur dla wszystkich grup zawodowych - napisał przewodniczący NSZZ „Solidarność” Janusz Śniadek w petycji złożonej w kancelarii premiera w imieniu związkowców protestujących w stolicy.

„Apelujemy do Rządu RP o respektowanie znaczenia bezpiecznej i godziwie wynagradzanej pracy dla trwałego wzrostu gospodarczego kraju oraz bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin. Tylko godna praca i emerytura umożliwią pracownikom i emerytom godne życie, a Polsce - długotrwały rozwój gospodarczy oparty na stabilnych podstawach” - podkreślono w petycji. „Solidarność” wzywa rząd do podjęcia zdecydowanych kroków zmierzających do zahamowania rosnącego rozwarstwienia płac. Związek oczekuje także podwyższenia płacy minimalnej do wysokości 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia, zapewnienia systematycznego wzrostu płac wszystkich pracowników, rekompensującego wzrost kosztów utrzymania. Ponadto związek domaga się: zachowania uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego dla osób pracujących w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze; przestrzegania prawa pracy i prawa pracowników do zrzeszania się; zapewnienia rzeczywistego dialogu społecznego.”

Manifestacja, w której wzięło udział ok.200 przedstawicieli Polskiej Miedzi zakończyła się ok. godz. 16⁰⁰.

Mamy nadzieję, że manifestujący uzmysłowili rządzącym, że Polska to nie tylko władza i związane z nią synekury, ale też i obowiązki wobec społeczeństwa, które w swym przekroju posiada też i pracowników i emerytów, których dochody są niewystarczające do godnego życia.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” prowadzi w obecnej chwili spór zbiorowy z Zarządem KGHM Polska Miedź S.A. o godne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych pod ziemią.

Problemy pracownicze - a słupki i wykresy Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.

Spór o płacę i warunki pracy

NSZZ „Solidarność” działająca w KGHM Polska Miedź S.A. przedkłada pracodawcy postulaty realizujące oczekiwania szerokiej rzeszy zatrudnionych w tej Spółce.

Na podstawie prognoz analityków gospodarczo – finansowych Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” dokonała analizy wzrostów kosztów utrzymania rodzin pracowniczych w roku 2008. W styczniu br., podczas negocjacji wskaźnika wzrostu średniej miesięcznej płacy na rok 2008 przedłożyła pracodawcy propozycję podniesienia kategorii zaszeregowania jednakowo dla wszystkich po 350zł. Kwota ta wg wyliczeń związkowców może zwaloryzować postępujący w roku 2008 wzrost kosztów utrzymania zatrudnionym w Polskiej Miedzi. Stąd propozycja podniesienia stawek kwotowo, a nie procentowo. Pracodawca nie przyjął propozycji NSZZ „Solidarność” i ustalił jednostronnie wskaźnik wzrostu średniomiesięcznej płacy uwzględniając jedynie wzrost stawek o 150zł jednakowo dla wszystkich kategorii. NSZZ „Solidarność” uznała podwyżkę wprowadzoną od stycznia, za częściową rekompensatę następującego wzrostu kosztów utrzymania, która nie może Związek satysfakcjonować.

Związek prowadząc stały monitoring przez okres 7-mcy, dostrzegł galopujący wzrost cen podstawowych artykułów, jak np. żywności o 7% (prognoza roczna 8-10%); gazu sieciowego ok. 23% (spodziewana kolejna podwyżka we wrześniu); wody i kanalizacji ok. 30%; energii elektrycznej ok. 21%, opłat za wywóz nieczystości stałych ok. 150% i innych opłat związanych z utrzymaniem mieszkania (w zależności od zarządcy ok. 20%). **Podczas spotkań z pracodawcą sygnalizował na bieżąco pogarszającą się sytuację materialną zatrudnionych w KGHM Polska Miedź S.A. szczególnie w Oddziałach wydobywczo – przetwórczo – hutniczych, wśród grupy pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, których wynagrodzenia znacznie odbiegają od średniej w Spółce. Sygnały te były przez przedstawicieli pracodawcy lekceważone.**

Podczas spotkania 30 lipca br. Związków Zawodowych z Zarządem Spółki wszystkie związki przyjęły jednolite stanowisko konieczności podniesienia wszystkich kategorii zaszeregowania o 200zł od miesiąca sierpnia i przekazały je Zarządowi Polskiej Miedzi. W odpowiedzi, 11 sierpnia,

prezes Zarządu Polskiej Miedzi Mirosław Krutin udzielił pisemnej odpowiedzi: (...) **Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. nie może zaakceptować kolejnej w tym roku podwyżki płac.**

Po przeprowadzeniu szerokiej konsultacji społecznej z pracownikami Polskiej Miedzi zatrudnionymi w Oddziałach zrzeszonych w Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”, 22 sierpnia br. SKGRM NSZZ „Solidarność” skierowała do prezesa Spółki pismo dotyczące wszczęcia procedury sporu zbiorowego. Zawarła w nim 2 postulaty:

1. Zrekompensowania rosnących kosztów utrzymania przez podwyższenie wynagrodzeń pracowników Spółki o 550zł miesięcznie od 1 sierpnia br. (wzrost stawek o 200 zł);
2. W obawie przed pogorszeniem warunków pracy - powstrzymania działań restrukturyzacyjnych zmierzających do utworzenia z trzech jednej kopalni oraz połączenia hut.

W odpowiedzi prezes Zarządu KGHM PM S.A. Mirosław Krutin odmówił spełnienia postulatów pracowniczych. Odmowę swą uzasadnił:

1. Wzrostem średniej płacy w Spółce za 7-mcy br. przy wprowadzonej od stycznia podwyżce o 150zł na stawce oraz wzrostem od 2000r. realnej płacy w KGHM Polska Miedź S.A.;
2. Prowadzeniem prac studialnych i analitycznych w celu połączenia kopalni i hut. Założeniem, że po połączeniu kopalni i hut warunki pracy się nie pogorszą, a wręcz poprawią.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” nie podziela stanowiska prezesa Krutina.

Podwyżka o 150zł wprowadzona przez Zarząd w okresie 7-mcy roku 2008 spowodowała wzrost średniej płacy w stosunku do 7-mcy 2007r. o 1,3% w Oddziale Polkowice – Sieroszowice (dane pracodawcy). Zarząd w swojej argumentacji odnosi się do wzrostu o 5,1% średniej płacy w KGHM (w porównywalnym okresie), na którą w znacznym stopniu rzutuje ponad 10% i 14% wzrost płacy w dwóch Oddziałach powierzchniowych, nie chce dostrzec śmiesznie niskiej podwyżki w kopalni. W swoich argumentach wskazuje na wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych, a w skład jego wchodzi różne dobra (transport, kultura i rekreacja, łączność, edukacja, zdrowie itp.) i jest miernikiem inflacji. Na poziom wzrostu lub spadku siły nabywczej rodziny pracowniczej mają wpływ przede wszystkim ceny artykułów koniecznych do życia, a one podrożały już w tym roku znacznie powyżej wprowadzonej od stycznia podwyżki płacy.

Spadek realnej płacy pracowniczej jest szczególnie odczuwalny na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych niższego szczebla na powierzchni i pod ziemią.

SKGRM NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że o integracji kopalni i hut pracodawca winien informować Związki Zawodowe i rozmawiać na każdym etapie, a nie tylko na etapie wdrożenia łączenia Oddziałów. Taki tryb postępowania nakazuje ustawa o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Olbrzymia rozbieżność stanowisk pomiędzy SKGRM NSZZ „Solidarność”, a pracodawcą w temacie pogorszenia warunków pracy w zrestrukturyzowanych kopalniach i hutach wskazuje na konieczność powstrzymania koncepcji restrukturyzacyjnej i niezwłocznej wymiany argumentów.

Wobec zlekceważenia zgłoszonych 22 sierpnia 2008r. przez SKGRM NSZZ „Solidarność” postulatów, zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych Związek pozostaje w sporze zbiorowym z Zarządem KGHM Polska Miedź S.A. i domaga się od pracodawcy podjęcia niezwłocznych rokowań w sprawie wzrostu wynagrodzeń pracowniczych i warunków pracy.

Związek chce umożliwić górnikom dłuższy odpoczynek

Wolne za sobotę

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” KGHM Polska Miedź S.A. Oddziału ZG Rudna wystąpiła do dyrektora kopalni o umożliwienie wszystkim pracownikom Oddziału wykorzystanie przysługującego dnia wolnego w zamian za 1 listopada br. w dniu 5 grudnia 2008r.

Dodatkowy dzień wolny pracownikom należy się na podstawie art. 130 § 2 Kodeksu Pracy: *Każde święto przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 h.* Jeżeli zatem w okresie rozliczeniowym przypadnie święto w dniu wolnym od pracy od poniedziałku do soboty włącznie, należy wyznaczyć dodatkowy dzień wolny. Nie danie pracownikowi w zamian dnia wolnego w okresie rozliczeniowym skutkuje roszczeniem o wypłatę wynagrodzenia za nadgodziny.

Pracownik na każde zawołanie, na rozkaz jak żołnierz

Żarty się skończyły

Pierwsze karty zostały rozdane – Zarząd KGHM Polska Miedź zainicjował likwidację trzech kopalń i w ich miejsce stworzenie jednej.

Coraz mniej Polaków jest zauroczonych postacią Donalda oraz jego ekipy administrującej Polską. Z dnia na dzień widać wyraźnie, że obecnej ekipie politycznej tak w kraju, jak i w Polskiej Miedzi nie zależy na uczciwym i dobrym zarządzaniu. Korzyść dla ogółu Obywateli jest im obca, oni przyszli do władzy w innym celu. Chcą bardzo szybko - zanim się większość ludzi kapnie, o co w tym całym zamieszaniu chodzi - jak najwięcej sprywatyzować. Gwarantując sobie przy tym, jak największe profity ekonomiczne.

Staram się być dobrym słuchaczem i wyciągać właściwe wnioski, do czego dąży obecna ekipa w KGHM. Scenariusz i pierwsze efekty są już widoczne - to, czego nie zrobiła ekipa za rządów SLD, wspierana głosami Balcerowicza i Tuska, zamierza teraz dokonać obecna. Zakamuflowany i pospiesznie szykowany do pilnej realizacji pomysł łączenia kopalń i hut ma dać jeden efekt. Więcej osób dzisiaj pracujących w Polskiej Miedzi ma zmienić pracodawcę. Oczywiście, że stopniowym ograniczaniem świadczeń i płacy w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, który dla niepoznaki, na początek, w nowotworzonych podmiotach gospodarczych będzie przyjęty z Polskiej Miedzi. Dla ekipy rządzącej w KGHM, z politycznego nadania PO, pojęcie pracownik dołowy - to ten, który pracuje bezpośrednio w przodku. Każdy inny, to tylko wykonujący pracę na rzecz górnictwa. Z tej przyczyny to niepotrzebny balast i drogi element kosztowy, więc po co mu płacić np. nagrodę z okazji Barbórki, 14 pensję, czy też deputat węglowy. Utrzymanie łaźni i łaźniennych przez kopalnie, to również zbyteczny koszt, którego jak lampowni można się wyzbycić.

A tak najlepiej, to z górnika zrobić niewolnika lub żołnierza, aby trzymając plecak z ubraniami górniczym w domu, był na każde zawołanie. Telefon od pracodawcy i do pracy marsz, dziś na kopalnię Lubin, jutro na Rudną lub Sier-Pol. A jak zamruczy, to go „batem motywacyjnym”, który będzie do woli w dyspozycji pracodawcy.

Może ktoś powiedzieć, że to czarny i nieprawdziwy scenariusz. Ja jednak wiem, że jego realizacja już się rozpoczęła i tylko od nas zależy, czy wyrazimy zgodę na tę poniewierkę.

NSZZ „Solidarność” już wyraził sprzeciw tym zapędom pracodawcy.

Członkowie pozostałych Związków Zawodowych powinni jak najszybciej, żądać od swoich działaczy podjęcia działań powstrzymujących te zapędy pracodawcy. Najwyższy czas na wyraźny sprzeciw, bo gdy pracodawca podejmie decyzję o połączeniu będzie za późno na zastanawianie się i sprzeciw.

Żarty się skończyły, czas mobilizacji nadszedł – na rozejm nie ma co liczyć.

Kapral z kopalni Lubin

Prezydent zawetował ustawę o komercjalizacji i prywatyzacji. Zakwestionował zapisy uwalniające wynagrodzenia kadry menedżerskiej

„Nie” dla wyższych pensji menedżerów

Prezydent Lech Kaczyński przychylił się do wniosku NSZZ „Solidarność”, który apelował o weto do ustawy likwidującej ograniczenia płacy menedżerów Spółek Skarbu Państwa.

18 617 zł brutto wynosi w tym miesiącu pensja szefa firmy z większościowym udziałem Skarbu Państwa.

„Ustawę uważam za niemożliwą do podpisania” – powiedział prezydent Lech Kaczyński.

Stwierdził, że ustawa ma charakter „dystrybucyjny” i dodał: – „Nie można wprowadzać zagrożeń, że kadra kierownicza będzie zawsze korzystać z dobrych wyników spółek (...) natomiast pozostali pracownicy mogą z nich skorzystać, ale nie muszą.”

Ustawa wróci teraz do parlamentu, który rozpatrzy weto. Poprzednio została przegłosowana tylko głosami koalicji PO – PSL.

Przypominamy, że kadra menedżerska KGHM Polska Miedź S.A. zarabia wielokrotnie większe pieniądze, gdyż Skarb Państwa posiada w niej mniej niż 50% akcji i związku z tym nie podlega pod przepisy ustawy „kominowej”.

Do tej pory rekordem nie do pobicia są odpawy i odszkodowania „za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej” przyznane Zarządowi KGHM Polska Miedź S.A. z politycznego nadania SLD. Odpawy kosztowały załogę KGHM 3,9 miliona zł, a odszkodowania - 5,7 miliona zł. Wyplacono je członkom byłego zarządu St. Siewierskiego odpowiedzialnym m.in. za fatalną inwestycję w Kongo (zakup złoża kobaltu i miedzi, którego eksploatacja okazała się nierentowna i przyniosła wielosetmilionowe straty).

Ustawa ograniczająca wynagrodzenia kadry menedżerskiej uchwalona została w marcu 2000 roku przez koalicję AWS-UW w odpowiedzi na wprowadzone za rządów SLD ogromne płace dla kadry kierowniczej (tzw. kominy płacowe).

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. ma zamiar przekształcenia kolejnego Oddziału w Spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością

COPI do restrukturyzacji

Nowy dyrektor Oddziału KGHM Polska Miedź S.A. Piotr Pawłowski współpracował z obecnym prezesem Polskiej Miedzi Mirosławem Krutinem przez lata, gdy obaj pracowali w Rokicie, teraz mają wspólny restrukturyzacyjny zamiar, potem zapadnie decyzja.

Po wypowiedzi prezesa KGHM Polska Miedź S.A. M. Krutina: „Dostali sprzęt, który jest w pełni niewykorzystany, aby go wykorzystać trzeba Oddział COPI przekształcić w samodzielną spółkę.” Związki Zawodowe działające w O/COPI 10 lipca br. zwróciły się z pytaniem o wyjaśnienie zatrudnionej w tym Oddziale załogę - planów Zarządu Spółki wobec ich zakładu pracy.

W odpowiedzi, 15 lipca br., prezes Zarządu Mirosław Krutin poinformował, „że Zarząd nie prowadzi żadnych działań zmierzających do prywatyzacji COPI. Podczas jednego ze spotkań Zarząd rozważał jedynie możliwość wydzielenia COPI ze struktury KGHM Polska Miedź S.A. i utworzenia z tego Oddziału spółki ze 100% udziałem KGHM Polska Miedź S.A. Do dnia dzisiejszego nie została podjęta żadna decyzja w tej sprawie.”

Faktem jest, że stworzenie z oddziału spółki, to jeszcze nie prywatyzacja. W KGHM Polska Miedź S.A. już od lat funkcjonują spółki, które w przeszłości za rządów SLD (ZZPPM) zostały przekształcone z oddziałów. Jak funkcjonują i czy załoga w nich pracująca jest z tych przekształceń zadowolona odsyłamy związkowców z COPI do zapoznania się na miejscu w spółkach ze 100% udziałem KGHM Polska Miedź S.A.

Członek Rady Nadzorczej z wyboru załogi Józef Czyczerski jest zaniepokojony zamysłami obecnego Zarządu. Jego niepokoje są spowodowane olbrzymim majątkiem (wypracowanym przez wszystkich pracowników Polskiej Miedzi), który został umiejscowiony w COPI tworząc kilkadziesiąt miejsc pracy. COPI zostało stworzone na potrzeby Polskiej Miedzi i jest mało prawdopodobne, aby mogło świadczyć usługi na zewnątrz konkurując z prywatnymi informatycznymi firmami, a znając życie będzie musiało jak wszystkie spółki sprostać konkurencji o zlecenia z Polskiej Miedzi.

„Nie chciałbym, aby COPI podzieliło los wielu dawnych Oddziałów KGHM, które po przekształceniu w spółki nie były w stanie konkurować z prywatnym biznesem.” – mówi Pryzmatowi Czyczerski