



## Rocznice sierpniowe z udziałem Prezydenta RP w Lubinie

**W 35. rocznicę tragicznych wydarzeń lubińskich, tegoroczne obchody podpisania porozumień sierpniowych odbędą się w Lubinie. 30 sierpnia br. odbędzie się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, a 31 sierpnia br. z udziałem Prezydenta RP Andrzeja Dudy odbędą się uroczystości pod pomnikiem Pamięci Ofiar Lubina 1982 r.**

Posiedzenie Komisji Krajowej rozpocznie się 30 sierpnia o godz. 14.00 w sali konferencyjnej Hotelu Europa (ul. Miroszowicka 1). Uroczystości rocznicowe 31 sierpnia rozpoczną się od złożenia kwiatów na cmentarzu komunalnym (ul. Cmentarna 1) o godz. 10.00. O godz. 11.00 w kościele pw. Matki Boskiej Częstochowskiej (ul. Hugo Kołłątaja 4) odprawiona zostanie uroczysta msza święta, po której uczestnicy przejdą pod pomnik Pamięci Ofiar Lubina 1982 r. (Wzgórze Zamkowe), gdzie o godz. 13.00 planowany jest apel poległych. W dalszej części wręczone zostaną odznaczenia państwowe. O 13.45 planowane jest wystąpienie Prezydenta RP Andrzeja Dudy. Po przemówieniach nastąpi składanie kwiatów.

31 sierpnia 1982 r. władza komunistyczna dopuściła się w Lubinie zbrodni. W wyniku działań milicji i ZOMO tłumiących manifestację z okazji drugiej rocznicy podpisania porozumień sierpniowych od kul zginęły 3 osoby (Michał Adamowicz, Andrzej Trajkowski i Mieczysław Pożniak), a kilkanaście zostało rannych.

Tegoroczne centralne obchody 37. rocznicy podpisania porozumień sierpniowych, a także święta państwowego „Dnia Wolności i Solidarności” z racji okrągłej rocznicy wydarzeń lubińskich odbędą się właśnie w Lubinie.

## KGHM: zmiany w tabeli zaszeregowania stanowisk

**W dniu 10 sierpnia 2017 r. doszło do spotkania stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy KGHM Polska Miedź S.A. Pracodawcę reprezentowali Dyrektor Naczelny ds. zarządzania strategicznego Andrzej Zbróg i Dyrektor departamentu zarządzania zasobami ludzkimi i wynagrodzeniami Zdzisław Lopko. Jedynym tematem spotkania była propozycja zmiany w Załączniku nr 1 (tabela zaszeregowania stanowisk) do ZUZP zainicjowana przez Sekcję Krajową Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” i zgłoszona wspólnie przez wszystkie organizacje związkowe dotycząca „zwinięcia i rozwinięcia” kategorii osobistego zaszeregowania każdego stanowiska.**

Zarząd przystał na rozwiązanie w postaci „zwinięcia i rozwinięcia” o jedną kategorię osobistego zaszeregowania każdego stanowiska pracy, np. stanowisko Operatora samojezdnych maszyn górniczych zamiast kategorii od 8 do 13 będzie zaszeregowane od 9 do 14. Takie rozwiązanie pozwoli na odblokowanie możliwości uzyskania podwyżki pracownikom z wieloletnim stażem pracy, którzy osiągając maksymalną stawkę nie mogli już mieć podniesionej płacy zasadniczej. Dodatkowo 935 zatrudnionych (w tym 870 pod ziemią na stanowiskach robotniczych) na minimalnych stawkach przewidzianych na poszczególnych stanowiskach zostanie automatycznie przeszerogowanych już od 1 września – w przypadku wspomnianego wcześniej Operatora samojezdnych maszyn górniczych

osoby zaszeregowane na 8 kategorii zostaną przeszerogowane na 9 kategorię osobistego zaszeregowania.

O dokonanie powyższej zmiany wniosował Przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” Józef Czyczerski w piśmie z 16 marca 2017 r.:

*„Biorąc pod uwagę rozmowy i negocjacje na temat wzrostu wynagrodzeń w 2017 r. oraz po przeprowadzonej analizie dostarczonych materiałów ws. płac pracowniczych w imieniu Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” domagamy się:*

1. Przygotowania porozumienia, którego celem będzie „zwinięcie” i „rozwinięcie” o jedną kategorię stawek osobistego zaszeregowania ujętych w Zał. Nr 1 ZUZP.
2. Przeniesienie środków finansowych z Premii C-1 poprzez włączenie ich do stawek osobistego zaszeregowania.

*W naszej ocenie dalsze tolerowanie niepokojących tendencji w wynagrodzeniach Spółki prowadzi do patologii i wymaga oczywistych zmian.”*

Dyrektor Andrzej Zbróg potwierdził kontynuację rozmów we wrześniu m.in. w sprawie wykluczenia podatku od miedzi i srebra przy wyliczaniu nagrody rocznej z zysku dla pracowników oraz Regulaminu Premiowania w związku z premią C-1.

## KGHM: spotkanie ws. ubezpieczeń grupowych

**W dniu 27 lipca br. miało miejsce spotkanie informacyjne dotyczące ubezpieczeń grupowych, gdzie przedstawiono prezentację z wyszczególnionymi warunkami proponowanymi przez dotychczasowego ubezpieczyciela PZU, z którym właśnie prowadzone są negocjacje.**

Zgodnie ze złożoną propozycją wysokość składki dla pracownika, wielkości i zakresy ubezpieczeń pozostają na tym samym poziomie. Jedyną zmianą dotyczy podwyższenia kwoty za część ubezpieczenia płaconego przez pracodawcę.

Na wniosek Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” zostaną jeszcze przedstawione Ogólne Warunki Ubezpieczenia. Organizacje związkowe zobowiązały się przekazać uwagi i propozycje zmian na podstawie zgłoszonych przez pracowników wątpliwości, zastrzeżeń i negatywnych doświadczeń, które miały miejsce do tej pory. Po przekazaniu wniosków ubezpieczyciel ustosunkuje się do nich. Nowe warunki ubezpieczenia mają obowiązywać od 1 stycznia 2018 r.

## Spotkanie z Ministrem Energii

**Minister Energii Krzysztof Tchórzewski i Wiceminister Energii Grzegorz Tobiszowski przyjechali 9 sierpnia br. z wizytą do KGHM Polska Miedź S.A. Spotkanie rozpoczęło się od prezentacji wyników produkcyjnych przez poszczególnych dyrektorów kopalń, zakładów wzbogacania rud, hut i zakładu hydrotechnicznego. W następnej kolejności ministrowie spotkali się z członkami Rady Nadzorczej z wyboru załogi. NSZZ „Solidarność” reprezentowali Józef Czyczerski i Bogusław Szarek. Na spotkaniu poruszono najistotniejsze sprawy dotyczące funkcjonowania Polskiej Miedzi.**

Wiodącym tematem był podatek od wydobycia niektórych kopalin i już dwuletnie zobowiązanie polityczne Prawa i Sprawiedliwości w tym względzie. Józef Czyczerski podobnie jak na niedawnym spotkaniu z Ministrem Tchórzewskim w Katowicach zasugerował, żeby w pierwszej kolejności wprowadzić rozwiązania eliminujące wpływ podatku na wynagrodzenie pracowników. Można to osiągnąć poprzez porozumienie z Zarządem i NSZZ „Solidarność” nie widzi przeszkód do realizacji części zobowiązania na szczelbu spółki. Dodatkowo sam podatek powinien być tak ukształtowany, żeby KGHM był konkurencyjny. Innymi słowy powinien być wliczony w koszty uzyskania przychodu, tak jak to ma miejsce zarówno w przypadku obowiązywania podobnego podatku w innych krajach, jak i innych podatków obowiązujących w Polsce. Bogusław Szarek przypomniał, że prace rządu nad podatkiem trwają już prawie dwa lata i najwyższa pora przedstawić rozwiązanie.

Minister Tchórzewski stwierdził, że błędem przy wprowadzaniu podatku był zapis mówiący, iż nie stanowi on kosztów uzyskania przychodu – powinien być traktowany jak każdy inny podatek. Zgodnie ze złożoną obietnicą mają być prowadzone rozmowy o „dwutorowym” załatwieniu sprawy, czyli poza pracami nad zmianą ustawy także rozważenie propozycji NSZZ „Solidarność” ws. wyłączenia podatku od miedzi i srebra przy wyliczaniu nagrody rocznej z zysku. Po spotkaniu z przedstawicielami załogi w Radzie Nadzorczej Ministrowie zjechali pod ziemię szybem G-25 w Zakładach Górniczych „Rudna”.

## O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”: informacja dla członków związku

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG „Polkowice-Sieroszowice” informuje, że we współpracy z Finansial Solutions ruszył program rabatowy „Nadajemy lepszy kierunek Twoim finansom”.

Karta, którą w ramach programu otrzyma każdy członek NSZZ „Solidarność” O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”, uprawnia przede wszystkim do indywidualnej obsługi w zakresie: kredytów hipotecznych i gotówkowych oraz ubezpieczeń i programów oszczędnościowych na specjalnych warunkach tylko dla naszych członków. Dzięki karcie można również korzystać ze zniżek oferowanych przez partnerów programu. Wchodząc na stronę [www.rozwiazaniafinansowe.pl/solidarnosc](http://www.rozwiazaniafinansowe.pl/solidarnosc) można dowiedzieć się więcej na temat karty i programu oraz zapoznać się z regulaminem.

Zachęcamy wszystkich członków do zgłaszania się osobiście po odbiór karty w biurze związku NSZZ „Solidarność” na szybie SW-1 w godzinach 6.00-14.00.

## Wymiana pism ws. posiłków profilaktycznych

Przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” Józef Czyczerski wystosował do Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. pismo ws. posiłków profilaktycznych. Przewodniczący zwrócił uwagę m.in. na niedoszacowanie wartości posiłków regeneracyjnych.

„W imieniu Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ Solidarność zwracam się z prośbą o przedstawienie pełnej informacji dotyczącej umów i zasad realizacji zobowiązań pracodawcy dotyczących posiłków regeneracyjnych. Od wielu lat wartość posiłków regeneracyjnych za jeden przepracowany dzień pracy nie uległ zmianie i w naszej ocenie jest niedoszacowany.” – czytamy w piśmie Przewodniczącego Józefa Czyczerskiego.

Na zapytanie w imieniu Prezesa Zarządu odpowiedzi udzielił Dyrektor Naczelny ds. Zarządzania Strategicznego Andrzej Zbróg. W piśmie można przeczytać informację, że „posiłki oraz napoje profilaktyczne wydawane są przez pracodawców zgodnie ze spoczywającym na nich obowiązkiem regulowanym odpowiednimi przepisami prawa tj. Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U.96.60.279). Powyższy wymóg jest dodatkowo zapisany w par. 69 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.”. Dodatkowo pracodawca poinformował,

że wydawanie posiłków i napojów regeneracyjnych realizowane jest przez Lubinpex, z którym w ostatnim czasie renegotjowano warunki w związku z inflacją i wzrostem kosztu świadczonych usług.

W naszej ocenie jest to uniknięcie odpowiedzi na pytanie dotyczące niedoszacowania wartości posiłków regeneracyjnych. Nie ulega wątpliwości, że załoga pracuje w coraz trudniejszych warunkach. Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” oczekuje podjęcia rozmów w tym zakresie.

## Nowy członek Zarządu KGHM

Decyzją Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 24 lipca br. do Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. powołany na Członka Zarządu został Ryszard Jaśkowski. Zgodnie z podaną informacją będzie pełnił funkcję Wiceprezesa ds. produkcji. Nowy członek zarządu wypełni wakat po Piotrze Walczaku, który zrezygnował z pełnienia funkcji z dniem 13 czerwca br.

## Korekta w górę pensji minimalnej – ciągle poniżej oczekiwań NSZZ „Solidarność”

Podniesienie minimalnego wynagrodzenia w 2018 r. do 2100 zł brutto i stawki godzinowej do 13,70 zł proponuje w projekcie rozporządzenia Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Rząd wcześniej godził się na korektę w górę pensji minimalnej do 2080 zł. Podniesienie płacy minimalnej do poziomu 2160 zł domaga się NSZZ „Solidarność”, co oznaczałoby, że „minimalna” osiągnęłaby pułap blisko 48 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Przypomnijmy, że 6 czerwca br. rząd zarekomendował podwyższenie płacy minimalnej w 2018 r. do poziomu 2080 zł brutto, czyli o 80 zł, a minimalnej stawki godzinowej z 13 do 13,50 zł. Już na ówczesnym etapie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej proponowało w czasie konsultacji, żeby minimalne wynagrodzenie wynosiło 2100 zł. Z kolei pracodawcy w Radzie Dialogu Społecznego proponowali, by płaca minimalna wzrosła jedynie o ustawowy wskaźnik – do 2050 zł. Kwestia ustalenia minimalnej stawki jest wciąż procedowana. Ostateczną decyzję ws. minimalnej stawki godzinowej Rada Ministrów podejmie do 15 września br.

– *Od samego początku mówiliśmy, że w sytuacji wzrostu gospodarczego, bardzo dobrej sytuacji na rynku pracy, dynamicznego wzrostu wynagrodzeń chcemy utrzymać relację minimalnego wynagrodzenia do przeciętnego wynagrodzenia na tym poziomie, jaka była w tym roku, żeby ta relacja wynosiła ponad 47 proc.* – wyjaśniała minister Elżbieta Rafalska, argumentując, że w obecnym otoczeniu gospodarczym są przesłanki do tego, aby podnieść minimalną płacę do 2100 zł.

Ministerstwo przewiduje, że w wyniku wzrostu płacy minimalnej zwiększą się wpływy do sektora finansów publicznych z tytułu podatku dochodowego oraz składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i fundusze. W efekcie wzrostu płacy minimalnej wzrosną dochody rozporządalne gospodarstw domowych.

Według GUS, liczba pracowników otrzymujących wynagrodzenie w wysokości obowiązującej w 2017 r. płacy minimalnej wynosi ok. 1,4 mln. W swoich badaniach GUS nie bierze pod uwagę firm zatrudniających mniej niż 10 pracowników. A to głównie w małych przedsiębiorstwach zarobki są najniższe, co oznacza, że liczba osób z minimalnym wynagrodzeniem może być znacznie większa.

Przypomnijmy, że od 1 stycznia 2017 roku minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2 tys. zł brutto, a minimalna stawka godzinowa to 13 zł. Minimalna stawka godzinowa obejmuje nie tylko osoby na umowach zlecenia, ale też samozatrudnionych, którzy jednoosobowo świadczą usługi dla firm.

Propozycja MRPIPS oznacza wzrost płacy minimalnej o 100 zł. Jeżeli tak się stanie, podwyżka najniższego wynagrodzenia za pracę będzie mniejsza niż w zeszłym roku, gdy wzrosło ono o 150 zł. To, o ile wzrośnie płaca



minimalna w przyszłym roku, będzie zależało od tego, czy strona społeczna wypracuje wspólne stanowisko. Jeśli Rada Dialogu Społecznego nie dojdzie do porozumienia w tej sprawie, wówczas wysokość płacy minimalnej zostanie ustalona przez rząd w drodze rozporządzenia.

Podniesienie płacy minimalnej do poziomu 2160 zł, czego domaga się Solidarność, oznaczałoby, że wzrośnie ona o 8 proc. i osiągnie pułap blisko 48 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Byłby to kolejny, istotny krok w stronę realizacji jednego z najważniejszych postulatów związku, jakim jest podniesienie płacy minimalnej do poziomu 50 proc. średniego wynagrodzenia. Postulat ten znalazł się w obywatelskim projekcie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, przygotowanym przez Solidarność w 2012 roku. Algorytm zawarty w tym dokumencie zakłada uzależnienie podwyższania płacy minimalnej od wzrostu PKB.

Wzrost płacy minimalnej oznacza także automatyczne podwyższenie innych świadczeń, takich jak odprawa przy zwolnieniu grupowym, wynosząca do 15-krotności płacy minimalnej, dodatek za pracę w porze nocnej, wynagrodzenie za czas przestoju. Od wysokości płacy minimalnej ustalana jest także podstawa wymiaru zasiłku chorobowego i macierzyńskiego. Na podniesieniu płacy minimalnej skorzystają także pracownicy zatrudnieni na stawce godzinowej, która jest waloryzowana wraz ze wzrostem najniższej pensji.

ASG, [www.solidarnosc.gda.pl](http://www.solidarnosc.gda.pl)

## Chcemy, by PiS wywiązało się z zobowiązań

**„Przed wyborami PiS deklarowało: program 500 plus, przywrócenie wieku emerytalnego, ograniczenie handlu w niedzielę. Program 500 plus bez pomocy rodzinom, aby więcej czasu mogły poświęcić na wspólne wychowanie dzieci, jest programem ułomnym” – mówi Piotr Duda przewodniczący NSZZ Solidarność w rozmowie z Ewą Zarzycką z Tygodnika Solidarność.**

**– Czy Solidarność zrezygnowała już z walki o prawo do emerytury związane z kryterium stażowym? 35 lat składkowych dla kobiet i 40 dla mężczyzn?**

– Zapisaliśmy to w porozumieniu z panem Prezydentem RP, ale doskonale o tym wiemy, że bez zgody rządu i klubu parlamentarnego Prawa i Sprawiedliwości ta inicjatywa nie ma szans na pozytywny finał. A obecnie zgody nie ma. Z drugiej strony na przykładzie istniejących obecnie wcześniejszych emerytur widać, że bywa tak: w piątek odchodzi ktoś na wcześniejszą emeryturę, a w poniedziałek zatrudnia się na tym samym stanowisku pracy. To jest patologia. Trzeba najpierw uszczelnić ten system, a to pieśń przyszłości. Na razie rozpoczęliśmy dyskusję o emeryturach pomostowych.

**– Dla pracujących w szczególnych warunkach lub świadczących pracę o szczególnym charakterze? Leczą one są wygaszane. W 2040 r. mają być wypłacane ostanie.**

– To są emerytury dla tych, którzy ciężko pracują. Chcemy, aby je przywrócono, nie wygaszano. Gdy pomysł wygaszania pomostówek się pojawił, protestowaliśmy razem z OPZZ. Prezydent Lech Kaczyński ustawę zawetował. Ale Sejm weto prezydenckie odrzucił m.in. głosami SLD. Mówiąc wprost, pomostówki zostały sprzedane za świadczenia kompensacyjne dla nauczycieli. I dziś to jedyna grupa, która takie uprawnienia ma. A my chcemy, by to prawo mieli nie tylko nauczyciele, ale wszyscy, którzy ciężko pracują. I to jest dzisiaj naszym priorytetem.

Proszę też pamiętać, że o pomostówkach w roku 2012, gdy PO-PSL podwyższyło wiek emerytalny, nikt nawet nie myślał. O kryterium stażowym też. Wydawało się wówczas wszystkim, oprócz oczywiście Solidarności, że wieku emerytalnego sprzed reformy już nie da się przywrócić. Udało się. I to jest dla nas najważniejsze. Komisja Krajowa uznała, że priorytetem jest przywrócenie wieku emerytalnego sprzed reformy, a nie przechodzenie na emeryturę z okresu składkowego.

**– PO twierdzi, że przywrócenie wieku emerytalnego skończy się gwałtownymi emeryturami.**

– Ci hiPOkryci w ogóle nie powinni się na ten temat wypowiadać. Bo doskonale wiedzą, że można pracować do śmierci, i mieć głodową emeryturę. Przecież jej wysokość zależy nie tyle od przepracowanych lat, ale,

a może przede wszystkim, od okresu składkowego. Na przykład kobieta musi mieć odprowadzane składki przez 20 lat, by mieć gwarancję minimalnej emerytury. I trzeci czynnik – tu się kłania nasza kampania sprzed kilku lat. „Godna płaca, godna emerytura”. Kluczowa jest wysokość zarobków. Z marnych pensji będzie marna emerytura. Od tych czynników zależy wysokość przyszłej emerytury. I to są fakty, a nie kłamstwa i manipulacje przekazywane przez totalną opozycję.

**– Do tego dochodzi jeszcze kondycja FUS. Im mniej osób płaci składki, tym pieniędzy na emerytury mniej.**

– Dlatego jesteśmy zdziwieni propozycjami wyłączenia kolejnych grup z tego obowiązku. I dlatego np. nie zgadzamy się na mikrozas. 9 milionów Polaków pracujących na umowę o pracę systemu nie utrzyma. I dlaczego tak zatrudnieni mają odprowadzać składki od rzeczywistego dochodu, a inni od deklarowanego? Że to niby ogranicza ich wolność? Swobodę działalności gospodarczej? A naszą ograniczać można? To jest jawne dyskryminowanie pracowników zatrudnionych na umowy o pracę.

**– Coraz głośniej w kontekście ZUS mówi się o emeryturach obywatelskich. To rozwiązanie do przyjęcia?**

– Możemy o tym rozmawiać. Ale ewentualne zmiany powinny dotyczyć pracowników, którzy w dniu wejścia nowych przepisów rozpoczną swoją pracę zawodową. A nie tych, którzy już kończą aktywność zawodową i przez cały jej okres odprowadzali składki do systemu ubezpieczeń społecznych.

**– Czy rząd kręci w sprawie ograniczenia handlu w niedzielę? Co i rusz pojawiają się jakieś „rewelacje” w tej sprawie.**

– I rząd kręci, i klub parlamentarny PiS kręci. Wprawdzie nie cały, ale kręci. Dlatego cieszy stanowisko episkopatu, który jednoznacznie nas poparł, apel podczas pielgrzymki Rodziny Radia Maryja też ma swoją wartość i siłę oddziaływania. To jest decyzja polityczna, ale decyzją polityczną było też zobowiązanie, jakie w kampanii wyborczej przyjął PiS. Dzisiaj chcemy tylko realizacji tych zobowiązań. Przed wyborami PiS deklarowało: program 500 plus, przywrócenie wieku emerytalnego, ograniczenie handlu w niedzielę. Program 500 plus bez pomocy rodzinom, aby więcej czasu mogły poświęcić na wspólne wychowanie dzieci, jest programem ułomnym.

Niedawno przewodniczącym podzespołu, który zajmuje się naszym projektem obywatelskim, został Janusz Śniadek i wierzę, że projekt ustawy szybko stanie się obowiązującym aktem prawnym. Chciałbym także za pośrednictwem „Tygodnika Solidarność” podziękować posłowi Janowi Mosińskiemu za pracę w podkomisji, osobisty wkład i zaangażowanie w procedowaniu projektu obywatelskiego ustawy o ograniczeniu handlu w niedzielę.

**– Czy dialog społeczny przechodzi kryzys?**

– To są dwa obszary. Dialog instytucjonalny i dialog branżowy.

**– Zaczniemy od instytucjonalnego. Od RDS.**

– Jest wiele rzeczy, które wymagają zmian. Np. projekty ustaw poselskich wciąż nie są konsultowane przez Radę Dialogu Społecznego

**– To taka furtka dla rządzących?**

– Nie wiemy do końca, ile projektów jest faktycznie poselskich, a które są przygotowane przez rząd, a posłowie tylko wprowadzają je pod obrady sejmu, aby ominąć konsultacje. Zdecydowanie jest z tym problem. Jeżeli chodzi o dialog na poziomie komisji senackich czy samego Senatu, to i marszałka Karczewskiego, i cały Senat można postawić za wzór. Niestety, nie można tego powiedzieć o Sejmie i marszałku Kuchcińskim. Dotychczas nie zostało Sejmowi przedstawione sprawozdanie z prac RDS-u, ono powinno być złożone już prawie rok temu. W Senacie sprawozdanie zostało przedstawione już dwukrotnie, w Sejmie ani razu.

**– Dlaczego tak jest?**

– Trudno powiedzieć. Pan marszałek Kuchciński łamie ustawę o Radzie Dialogu Społecznego i nie wykonuje swoich obowiązków. Nawet nie odpisuje na pisma, które w tej sprawie są do niego kierowane. Niezależnie od tego, czy ja je pisałem, czy teraz pani przewodnicząca Bochniarz. Ale tak dłużej być nie może.

**– Jest jeszcze problem zmiany ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.**

– To już jest nasza wewnętrzna, RDS-u sprawa i kancelarii prezydenta RP, bo nowelizacja ustawy o RDS może nastąpić tylko poprzez projekt prezydencki.

**– Tylko Solidarność chce uczynić z RDS niezależną instytucję. Dlaczego**

### **go pozostali partnerzy społeczni nie popierają związku?**

– Uważamy, że są minimalistami. Wystarczy im to, co jest. Uważają, że wzmocnienie dialogu społecznego to wzmocnienie ich organizacji. A ja uważam, że trzeba wzmacniać dialog jako instytucję. Wtedy będziemy poważniej traktowani, chociażby przez Sejm. Nie możemy być tylko jakimś tam biurem przy Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Podczas obrad RDS niejednokrotnie koleżanki i koledzy mówią o instytucji Rady Dialogu Społecznego. A takiej instytucji nie ma. Dlatego chcemy zmiany ustawy o RDS. Traktowanie rady jako platformy dialogu społecznego to minimalistyczne podejście. Uważam, że trzeba podjąć temat większej autonomii. Trzeba rozmawiać.

### **– Więc Solidarność z tego nie zrezygnuje?**

– Absolutnie nie, bo to było dla nas najważniejsze. Nam zależy na silnej Radzie Dialogu Społecznego, a nie na wzmacnianiu, poprzez nią, poszczególnych organizacji. Organizacje wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego powinny się same wzmacniać poprzez swą codzienną działalność.

### **– Obserwując to, co się dzieje, nasuwa się wniosek, że o ile dialog instytucjonalny potyka się, kuleje, to dialog branżowy leży.**

– Szczególnie tu „bryluje” minister Radziwiłł. Dlatego nie dziwi mnie decyzja Sekretariatu Ochrony Zdrowia „Solidarność” o zawieszeniu prac w zespole branżowym przy ministrze. Ustawa dotycząca minimalnego wynagrodzenia dla pracowników ochrony zdrowia jest nie do przyjęcia. Zupełnie nie taka była nasza idea, nam chodziło o wszystkich pracowników. Ministerstwo Finansów udowadnia, że to zbyt duży koszt, nie zgadzamy się z tym. I mamy na to własne wyliczenia. Skoro PiS jest takie czułe na sprawiedliwość społeczną, to powinno wiedzieć, że ta ustawa deprecjonuje pracowników, którzy pracują w zawodach niemedyceńskich, a są tak samo szpitalowi czy przychodni potrzebni. Nie będziemy blokowali tej w dużej części pozytywnej ustawy, ale będę rozmawiał z panem Prezydentem RP, że nie rozwiązuje ona problemu wynagrodzeń wszystkich pracowników ochrony zdrowia.

### **– W innych ministerstwach niż resort ministra Radziwiłła jest lepiej?**

– Mamy olbrzymie problemy w hutnictwie, przemyśle energochłonnym. To jest bardzo duża branża, szczególnie ważna dla Śląska. Tamtejsza Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego opracowała bardzo dobry program zrównoważonego rozwoju dla województwa śląskiego. Zrobiła to, choć wcale nie musiała, bo to nie jest zadanie dla związków zawodowych i pracodawców. A teraz ten program jest w jakiejś części deprecjonowany przez Ministerstwo Rozwoju. Będę o tym rozmawiał z premierem Morawieckim. Branżowy dialog w ogóle jest trudny. Byłby o niebo łatwiejszy, gdyby w Polsce można było zawierać branżowe układy zbiorowe pracy. To by wiele ułatwiło nie tylko nam, stronie związkowej, ale i stronie rządowej. Nie musiałaby się angażować w tego rodzaju spory.

### **– Nie ma u nas takich układów, choć gdzie indziej to norma. Dlaczego w Polsce nie?**

– Bo związki zawodowe nie mają partnera z drugiej strony. Prawdopodobnie 15 października odbędzie się kolejny szczyt Unii Europejskiej poświęcony filarowi społecznemu UE. A w nim bardzo istotną rolę odgrywają takie układy. Więc na przełomie września i października przygotowujemy, jako Solidarność, dużą konferencję poświęconą ponadzakładowym, branżowym zbiorowym układom pracy. Chcę, aby na nią przyjechał przewodniczący EKZZ Luca Vincentini.

### **– Jak do idei układów podchodzą polscy pracodawcy?**

– Dla BCC np. to średniowieczne archaizmy. Ale Business Centre Club to bardziej klub dyskusyjny. Tak naprawdę pracodawców zrzeszają Pracodawcy RP i Lewiatan.

### **– Więc co oni mówią o układach branżowych?**

– Wyczekują. Podchodzą to tego zagadnienia, mówiąc delikatnie, bardzo ostrożnie. Dlatego chcemy na tej konferencji pokazać znaczenie układów branżowych stronie rządowej. Po to, by się aktywnie w to włączyła.

### **– Jak? Ma zmuszać do ich zawierania?**

– Chodzi o promowanie branżowych ponadzakładowych zbiorowych układów pracy. A jest na to dobry czas, bo przecież pracuje komisja kodyfikacyjna, która opracowuje nowy kodeks pracy. Gdyby ideę układów w nim zawrzeć, wtedy, np. żadna ustawa o ograniczeniu handlu w niedzielę

nie byłaby potrzebna. Można by to umieścić w układzie branżowym, bez angażowania rządu i parlamentu. Ale nie tylko układy branżowe mi się marzą. Trzy lata temu na zimowej szkole EKZZ w Kopenhadze mówiłem, szczególnie do skandynawskich związkowców: – Jeżeli tak głośno krzyżycie o dumpingu płacowym, o tym, że korporacje przenoszą się np. do Polski, bo tu są niższe koszty pracy, to zacznijmy rozmawiać o ponadnarodowych układach zbiorowych pracy. Gdy zarobki w całym koncernie będą takie same, bez względu na to, czy jego zakład znajduje się w Polsce, Czechach czy w Niemczech, nie będzie dumpingu płacowego. Więc nie rozmawiamy tylko o wspólnych pakietach socjalnych, o tym, ile pracownik ma dostać rocznie np. sałatek, tylko rozmawiamy o naprawdę podstawowej sprawie. Uważam, że to jest najkrótsza droga do tego, by duża część polskich pracowników zarabiała na poziomie starej piętnastki UE. I to jest kierunek, w którym chcemy iść – układy zbiorowe. Ponadnarodowe, branżowe, ponadzakładowe i zakładowe. Takim rozwiązaniem powinni być zainteresowane wszystkie strony. (...)

## **Oddaj krew w sierpniu!**

**Zgodnie z uchwałą XXII Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” od 2008 r. sierpień został ustanowiony Miesiącem Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”. To wyraz wdzięczności za pontyfikat Jana Pawła II i praktyczna realizacja Jego nauki. Dlatego Solidarność jak co roku apeluje do członków Związku, aby w tym miesiącu w sposób szczególny zaangażowali się w tę akcję.**

Krwi nie zastąpi żaden specyfik. Każdego roku z krwi korzysta ponad 2 mln chorych. Krew jest bazą dla wielu podstawowych leków i nie da się jej wyprodukować. Krew można oddawać w Regionalnych Centrach Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa. Adresy i telefony przedstawiamy poniżej.

Na stronach internetowych centrów krwiodawstwa można znaleźć informacje o bieżących potrzebach stacji oraz o wyjazdowych akcjach pobierania krwi. Dzień oddawania krwi jest wolny od nauki, pracy. Należy pamiętać o zabraniu odpowiedniego zaświadczenia ze stacji krwiodawstwa.

Oddając krew prosimy poinformować punkt poboru, że oddajemy ją w ramach akcji Dni Honorowego Krwiodawstwa „S”.

Terenowy Oddział LEGNICA Wojewódzki Szpital Specjalistyczny ul. Iwaszkiewicza 5 59-220 Legnica, tel. 76 721 16 88, <http://legnica.rckik.com.pl>

Terenowy Oddział LUBIN ul. Bema 5 59-300 Lubin tel. 76 746 88 70, <http://lubin.rckik.com.pl>

Terenowy Oddział GŁOGÓW ul. Kościuszk 15 67-200 Głogów tel. 76 831 49 23, <http://glogow.rckik.com.pl>

## **XXXV Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy**

Każdego roku, w trzecią sobotę i niedzielę września, odbywa się Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę. W tym roku pielgrzymka odbędzie się w dniach 16-17 września. Po raz pierwszy zorganizowana została w 1983 r. przez bł. ks. Jerzego Popiełuszkę (kapelana i obecnie patrona NSZZ „Solidarność”) dla robotników Huty „Warszawa”. Rok później, uczestnicy pielgrzymki przybyli z wielu rejonów Polski i modlili się w uroczystej Mszy. Św. o dobrą i godną pracę oraz o właściwe traktowanie pracowników.

Region Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” będzie organizował wyjazd na Pielgrzymkę. Szczegółowe informacje będą zamieszczone na stronie internetowej [www.solidarnosc.org.pl/legnica/nowa/](http://www.solidarnosc.org.pl/legnica/nowa/)