

NSZZ

Solidarność

PRYZMAT

Nr 22/2009 (30.XI.2009)

Dwutygodnik Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi

*Z okazji BARBÓRKI - górniczego Święta
życzymy wszystkim Górnikom bezpiecznej
i spokojnej pracy oraz samych sukcesów
w życiu zawodowym i szczęśliwych powrotów
do domu, Rencistom i Emerytom górniczym
zdrowia i szczęścia.*

*Z górniczym pozdrowieniem - SZCZĘŚĆ BOŻE!
Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”
Komisje Międzyzakładowe i Zakładowe NSZZ „Solidarność”
oraz Redakcja „Pryzmatu”*

*Święta Barbaro – czuwaj nad Bracią Górniczą,
nad ich ciężką pracą!*

Msze Św. w Intencji Ofiar Stanu Wojennego

Organizator Zarząd Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” zaprasza do uczestnictwa w mszach świętych w intencji ofiar stanu wojennego, zorganizowanych w XXVIII rocznicę wprowadzenia Stanu Wojennego.

Dzień pamięci o 13 grudnia 2009r. zmusza nas do zadumy nad martyrologią Narodu Polskiego, 28 lat temu Polska lewica, która rządziła Polską wystąpiła zbrojnie przeciwko własnemu Narodowi.

O tych wydarzeniach nie można zapomnieć - dlatego, spotykając się, powinniśmy wspólnie przypominać o tym tragicznym wydarzeniu i uczcić pamięć jego ofiar.

Msze św. w intencji ofiar stanu wojennego odprawione zostaną we wszystkich miastach Zagłębia Miedziowego 13 grudnia:

W Lubinie o godzinie 13.00 spotykamy się na mszy w kościele pw. Matki Boskiej Częstochowskiej, a po niej w Rynku przy Pomniku Ofiar Sierpnia 1982r. i w geście pamięci o ofiarach stanu wojennego zapalamy lampkę (znicz należy przynieść).

W Polkowicach o godz. 12.30 w kościele pw. MB Królowej Polski;

W Legnicy o godz. 12.15 w kościele pw. św. Tadeusza;

W Głogowie o godz. 18.00 w kościele pw. św. Klemensa;

Zapraszamy członków Związku wraz z rodzinami, poczty sztandarowe, mieszkańców do licznego udziału w mszy świętej i wspólnej modlitwy!

Msze św. Barbórkowe

4 grudnia, godz. 9.00 - Centralna Msza św.

Duszpasterstwo Parafii Św. Maksymiliana Marii Kolbego w Lubinie oraz KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie zapraszają mieszkańców Zagłębia Miedziowego na uroczystą Mszę świętą z okazji Barbórki, odprawioną w intencji górników i ich rodzin, w dniu 4 grudnia o godzinie 9.00 - w Kościele p.w. Św. Maksymiliana Marii Kolbego w Lubinie (na osiedlu „Przylesie” ul. Księdza Stefana Kardynała Wyszyńskiego).

4 grudnia, godz. 17.00 - Msza święta w kościele pw. św. Barbary w Lubinie

Jak co roku, Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” ZG „Lubin” zaprasza górników wraz z rodzinami oraz poczty sztandarowe do licznego uczestnictwa i wspólnej modlitwy w podzięce za bezpieczne przepracowany rok i aby Święta Barbara przez kolejny rok roztaczała swą opiekę nad pracującymi w kopalniach górnikami. Msza Św. odbędzie się 4 grudnia o godz. 17.00. odprawiona zostanie w Kościele pw. św. Barbary w Lubinie (na osiedlu Ustronie ul. Marii Konopnickiej) w intencji górników i ich rodzin.

Ostra reakcja Solidarności na lekceważące zachowanie pracodawcy.

Zarząd nie odpowiada

Prezes Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. Herbert Wirth nie udzielił odpowiedzi NSZZ „Solidarność” na wystąpienie Związku w sprawie wzrostu wynagrodzeń pracowniczych i interpretacji zapisu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” upomina prezesa:

W związku z brakiem odpowiedzi Zarządu na wystąpienie Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ Solidarność z dnia 18 listopada 2009r., (po opublikowaniu przez Zarząd jednych z najlepszych w historii wyników finansowych KGHM Polska Miedź S.A.) o podwyższenie pracownikom wynagrodzeń oraz zmiany w ZUZP dla Pracowników Przemysłu Miedziowego - takie zachowanie odbieramy, jako ewidentny przykład ignorancji „dialogu społecznego” i mało wyszukaną formę podziękowania pracownikom Polskiej Miedzi za zaangażowanie w osiągnięcie bardzo dobrego wyniku przez Spółkę.

Wnioskujemy z tego, iż dla ciężko pracujących górników przygotowaliście podziękowanie w postaci uścisku spracowanej dłoni i poklepania po plecach oraz rozpuszczania do mediów - przez najęte za „skromne środki” nowozatrudnione służby Biura Zarządu - informacji o zarobkach górników na poziomie 8,491 tys. zł.

Podpowiadamy skromnie zarabiającym propagandystom, że można przecież tłumaczyć pracownikom, iż ustalenie przez Zarząd drugi rok z rzędu wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na poziomie 0% za skutkowało dla nich kolejnym „cudem” i spowodowało samoistne podwyższenie ich wynagrodzeń.

Jeżeli błądzimy (...) i nie reprezentujemy pracowników Polskiej Miedzi, to zapraszamy 03.12.2009r. na spotkanie z załogą do Cechowni na szybie Rudna Główna.

Józef Czyczerski Przewodniczący
SKGRM NSZZ „Solidarność”

Zarząd KGHM zwołał posiedzenie na wniosek Skarbu Państwa, głównego akcjonariusza.

Statut do zmiany

Zmiany w statucie spółki będą głównym punktem Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia KGHM Polska Miedź SA, które odbędzie się 9 grudnia w Lubinie.

Proponowane zmiany są związane z rozszerzeniem kompetencji głównego akcjonariusza Skarbu Państwa.

Po zmianach SP będzie miał możliwość samodzielnego zwoływania walnych zgromadzeń: „Skarb Państwa może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd nie zwoła go w ustawowym terminie oraz Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli zwołanie uzna za wskazane.”

Kolejna zmiana dotyczy obniżenia kworum, niezbędnego do podejmowania uchwał. Dzięki dokonanej zmianie akcjonariusze, którzy przybędą na Walne Zgromadzenie w ilości, co najmniej 25% będą mogli skutecznie podejmować uchwały: „Z zastrzeżeniem wyjątków prawem przewidzianych, Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały, jeżeli na Walnym Zgromadzeniu reprezentowana jest przynajmniej 1/4 kapitału zakładowego.”

Następna zmiana dotyczy zasad wypłaty dywidendy. Zarząd będzie mógł, po uzyskaniu akceptacji Rady Nadzorczej, wypłacić zaliczkę na poczet dywidendy: „Zarząd Spółki jest uprawniony do podjęcia uchwały w sprawie wypłaty akcjonariuszom zaliczki na poczet przewidzianej dywidendy na koniec roku obrotowego, jeżeli Spółka posiada środki wystarczające na wypłatę. Wypłata zaliczki wymaga zgody Rady Nadzorczej.”

Dodatkowo Skarb Państwa proponuje utrudnienie zmiany podstawowej działalności spółki: „Zmiana przedmiotu działalności Spółki może nastąpić bez obowiązku wykupu akcji, jeżeli uchwała Walnego Zgromadzenia powzięta będzie większością 3/4 głosów oddanych w obecności osób reprezentujących, co najmniej połowę kapitału zakładowego.”

Zwołane na 9 grudnia br. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Sol-

idarność” ocenia krytycznie, jako kolejny krok w dążeniu Ministra Skarbu Państwa do wyprzedzenia akcji KGHM Polska Miedź S.A.

Oceniając wprowadzone zmiany należy stwierdzić, że:

1. Udzielenie kompetencji zwoływania walnego zgromadzenia akcjonariuszy na jednego z akcjonariuszy budzi duży niepokój, gdyż narusza prawa pozostałych akcjonariuszy, którzy posiadają jednakowy lub większy pakiet nie będą posiadac jednakowych lub większych praw wynikających z ich własności – liczby akcji.
2. Obniżenie kryterium do podejmowania uchwał, zabezpieczy SP przed sparaliżowaniem walnego w przypadku absencji akcjonariuszy, ale nie zmniejszy zagrożenia, że SP zostanie przegłosowany przez pozostałych akcjonariuszy w przypadku ich przybycia na Walne. A w przypadku nieobecności przedstawiciela Skarbu Państwa na WZA umożliwi podjęcie uchwały akcjonariuszom posiadającym, co najmniej 25% kapitału zakładowego, bez liczenia się z zdaniem akcjonariusza państwowego.
3. Uprawnienie Zarządu do zaliczkowej wypłaty dywidendy przed przyjęciem sprawozdania i skwitowaniem przyspieszy wypływ pieniędzy do kieszeni akcjonariuszy ze Spółki pogarszając jej sytuację, a w skrajnych przypadkach może doprowadzić do zapaści Spółki.
4. Ustalenie pułapu 3/4 głosów za przy obecności, co najmniej połowy głosów akcjonariatu przy podejmowaniu uchwały o zmianie podstawowej działalności może skutecznie uniemożliwić przeprowadzenie uchwały o zmianie profilu działalności Spółki.

W ocenie SKGRM NSZZ „Solidarność” wprowadzone do porządku obrad NWZA propozycje zmian w Statucie KGHM Polska Miedź S.A. w przypadku ich podjęcia mogą zarówno utrudnić jak i ułatwić wrogie przejęcie Spółki i w dalszej konsekwencji jej likwidację.

Załoga KGHM Polska Miedź S.A. nie zgadza się na eksperymenty na zdrowym organizmie jej firmy. Polska Miedź, to byt dziesiątków tysięcy rodzin zatrudnionych w Spółce i innych zakładach z nią związanych kapitałowo lub korporacyjnie oraz świadczących na jej rzecz usługi.

Mieszkańcy regionu Legnicko-Głogowskiego Zagłębia Miedziowego będąc żywotnie związani z istnieniem Polskiej Miedzi z olbrzymim niepokojem i troską obserwują działania Skarbu Państwa. Ostro protestują przeciw działaniom zmierzającym do sprzedaży akcji KGHM przez SP i w konsekwencji realnej możliwości utraty kontroli przez SP nad Spółką, co w dalszej perspektywie doprowadzi do jej przedwczesnej likwidacji.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że KGHM Polska Miedź S.A. musi pozostać w rękach Państwa Polskiego, bo tylko taka forma własności gwarantuje dalsze istnienie Spółki. Krytycznie ocenia działania kolejnych rządów wyprzedzających ze Skarbu Państwa kolejne pakiety akcji Polskiej Miedzi. Nie do przyjęcia jest dla załogi i reprezentujących ją działaczy związkowych coroczne pozbawianie Spółki możliwości inwestycyjnych w rozwój i modernizację poprzez drenowanie jej z wypracowanych zysków. A za całkowicie naganne należy uznać chęć wprowadzenia zaliczkowych wypłat z zysku, z pominięciem Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, na podstawie uchwały Zarządu, po uzyskaniu akceptacji Rady Nadzorczej.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy mające w swym porządku obrad zmiany w Statucie KGHM Polska Miedź S.A. mające stanowić kolejny krok w dążeniu Ministra Skarbu Państwa do wyprzedzenia akcji KGHM Polska Miedź S.A. SKGRM NSZZ „Solidarność” ocenia negatywnie.

Czy to przypadek, czy celowe działanie?

Przeciek kontrolowany

Rozhuczały się niektóre media w Polsce, jak to dobrze zarabiają związkowcy w KGHM Polska Miedź S.A.

Zaraz po piśmie skierowanym na ręce Herberta Wirtha prezesa KGHM Polska Miedź S.A., w którym NSZZ „Solidarność” domaga się wzrostu wynagrodzeń, podwyżek płacy podstawowej należnych pracownikom, którzy już drugi rok z rzędu ich nie otrzymali - ukazał się w Dzienniku Gazeta Prawna artykuł pt. „Luksusowe życie związkowców KGHM”, w którym redaktorzy chwala się, że dotarli do wewnętrznej dokumentacji KGHM: listy płac związkowców. Tylko w ubiegłym roku KGHM, spółka, w której decydujący głos ma Skarb Państwa, przekazała na funkcjonowanie związków 8,2 milionów zł. Z tego 7,5

milioniów zł poszło na wynagrodzenia etatowych działaczy. Z listy tej wynika, że związkowcy rekordziści zarabiają po 275 tys. zł brutto rocznie - ponad 22 tys. miesięcznie. (...) W KGHM działa 15 związków i 48 organizacji zakładowych. Obsługuje je 42 etatowych związkowców. (...) Co robią? Organizują szkolenia, kursy, spotkania integracyjne, rozmowy z zarządem spółki, spartakiady i branżowe święta. Na wysokich pensjach działaczy hojność KGHM się nie kończy. Dodatkowo na trzynastki, czternastki, deputaty węglowe, nagrody świąteczne i ołówkowe KGHM wydaje grube miliony.

Artykuł nas zainteresował, gdyż w oczywisty i tendencyjny sposób szkaluje przedstawicieli pracowników powołując się przy tym na otrzymane materiały z KGHM. Jak taka gazeta tytułuje się - prawna, to pewnie i prawdę pisze, a inni za nią te bzdury powtarzają.

Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych pensja etatowego związkowca jest ustalana na podstawie jego średnich zarobków sprzed pełnienia funkcji i jest przeliczana wraz z systemowymi podwyżkami wprowadzanymi dla całej załogi. Wieloletni związkowiec jest pozbawiony możliwości awansu, gdy jego koledzy otrzymują przeszerogowania lub zmieniają stanowisko na lepiej płatne - a jego wynagrodzenie stoi w miejscu - nie awansuje i nie otrzyma przeszerogowania. Jego płaca (z której odszedł na etat związkowy) wzrośnie jak zostanie podniesiona wszystkim pracownikom wysokość kategorii. Jest to reguła, w której zdążają się wyjątki. Ale te wyjątki są tylko możliwe za zgodą pracodawcy. Wg gazety, średnia płaca działaczy związkowych wyliczona z tych 7,5 miliona stanowi aż 14.880 zł/miesiąc i jeszcze do tego należy dodać: trzynastki, czternastki, deputaty węglowe, nagrody świąteczne i ołówkowe, to są oczywiste bzdury. Pewnie Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. podając średnie zarobki związkowców podsunął średnie wynagrodzenie, które jest w Biurze Zarządu i to z pominięciem dyrektorów, którzy w kontrakcie mają wpisane podstawowe wynagrodzenie ponad 35.000 zł/m-c.

W KGHM Polska Miedź S.A. średnie podstawowe wynagrodzenie w kopalniach Polskiej Miedzi wynosi ledwie 1.713 zł, podstawowe wynagrodzenie prezesa 50.000 zł, na kontraktach jest zatrudnionych ponad 170 pracowników, a kontraktowego dyrektora podstawowe wynagrodzenie sięga ponad 35.000 zł.

Józef Czyczerski przewodniczący Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” mówi: „Za kierowanie Sekcją pracodawca nie wypłaca mi ani złotówki. Pieniądze, które stanowi wynagrodzenie za pracę, otrzymuję ze stawki elektryka zatrudnionego pod ziemią w kopalni Rudna, bo z takiego stanowiska odszedłem na etat związkowy - przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Oddziału KGHM Polska Miedź S.A. ZG Rudna. W ostatnim miesiącu października - mój zarobek netto wyniósł 2435,42 zł, tyle zarabia elektryk oddelegowany do pracy związkowej po 30 latach pracy w kopalni. Gdybym pracował pod ziemią mógłbym zarobić więcej, gdyż do średniej 8400 zł, którą podaje Zarząd jeszcze mi daleko, a do zarobków 22.000 zł podawanych przez Zarząd KGHM dziennikarzom z Dziennika Gazeta Prawna, to jakiś kosmos, istna masakra. Na najbliższej Radzie Nadzorczej, której jestem członkiem, zadam pytanie Zarządowi, którym działaczom związkowym i jakim prawem ustalili wynagrodzenia za pracę na etacie związkowym w wysokości 22 tys. zł/m-c. Jestem przekonany, że żaden ze związkowców nie otrzymuje takich pensji od Spółki za działalność związkową. A jeżeli otrzymuje - to niezgodnie z prawem. Wyprowadzanie pieniędzy ze Spółki niezgodnie z prawem przez Zarząd lub za jego zgodą i wiedzą jest celowym działaniem na szkodę Spółki i należy je natychmiast ukrócić. A winnych pociągnąć do odpowiedzialności. KGHM Polska Miedź S.A. to nie prywatny folwark Prezesa, tylko Spółka Akcyjna, w której Herbert Wirth pracuje i jak każdy w niej zatrudniony ma stosować obowiązujące w Polsce prawo i pilnować, jako Prezes Zarządu, aby było ono przestrzegane w Spółce.”

Komisje Zakładowe NSZZ „Solidarność” działające w ramach Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” postanowiły 30 listopada 2009r. wystąpić do pracodawcy.

Pracownicze żądania

Dla wszystkich pracowników z wyjątkiem nielicznego wyjątku - Zarządu KGHM Polska Miedź S.A., dalsza wysprzedaż akcji KGHM przez Skarb Państwa wiąże się z pogorszeniem warunków pracy i zagrożeniem miejsc pracy w Polskiej Miedzi.

Toczące się od wielu miesięcy przepychanki związków zawodowych z Zarządem Spółki, na temat podjęcia negocjacji w ramach sporu zbiorowego, w sprawie nie pogarszania sytuacji pracowników KGHM, w wyniku zmian właścicielskich oraz podjęcia wykładni obowiązujących zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego pracy dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A., nie przyniosą pożądanego rozstrzygnięcia.

Zarząd uchyla się od podjęcia rozmów z partnerem społecznym:

1. Uzasadniając - swą niekompetencją - podjęcie negocjacji w ramach sporu zbiorowego w sprawie wstrzymania dalszej sprzedaży udziałów w KGHM przez głównego właściciela - Skarb Państwa. Brakiem zagrożenia pogorszenia warunków pracy, płacy i likwidacją miejsc pracy w przypadku przeprowadzenia dalszej prywatyzacji KGHM.
2. Łamie prawo, samowolnie interpretując postanowienia ZUZP załącznika nr 10 dotyczące: wykładni zapisu: nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

W ostatniej dekadzie listopada 2009r. oceniając powstałą sytuację - **Komisje Zakładowe NSZZ „Solidarność” działające w KGHM Polska Miedź S.A. Oddziały: ZG „Lubin”; ZG „Polkowice-Sieroszowice”; ZG „Rudna”; ZWR i Zakład Hydrotechniczny podejmowały uchwały w sprawie sporu zbiorowego. Uchwały przekazały pracodawcy 30 listopada 2009r. W uchwałach zawarły 3 żądania:**

1. Podpisania przez pracodawcę KGHM Polska Miedź S.A. z siedzibą w Lubinie Porozumienia Zbiorowego - Umowy Społecznej obejmującej wszystkich zatrudnionych w Spółce (jej oddziałach) pracowników, zawierającej gwarancje zatrudnienia oraz utrzymania na nie pogorszonym poziomie uprawnień i świadczeń pracowniczych wynikających tak z obowiązujących źródeł prawa pracy, jak i wszelkich uprawnień i świadczeń przysługujących pracownikom na podstawie innych zawartych umów i porozumień. Porozumienie Zbiorowe - Umowa Społeczna zawarte winny być na okoliczność prowadzenia dalszej prywatyzacji KGHM Polska Miedź S.A. (zbycia akcji należących do Skarbu Państwa) na okres 10 - ciu lat od dnia jej zakończenia.
2. Zawarcia Protokołu Dodatkowego do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A., którym to protokołem wpisany do tegoż układu zostanie Pakiet Medyczny, a także pełnej realizacji zawartego w dniu 05 maja 2009r. Porozumienia dotyczącego świadczenia na rzecz pracowników KGHM Polska Miedź S.A. usług medycznych.
3. Zaniechania naruszania przysługujących związkom zawodowym praw i wolności, w tym wynikających z wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy, w szczególności uprawnień zawodowych do dokonywania wspólnie z pracodawcą wyjaśnień treści postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

Na podstawie przepisu art. 7 ust. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych Komisje Zakładowe NSZZ Solidarność przy KGHM Polska Miedź S.A. wskazały 5 dniowy termin na ustosunkowanie się pracodawcy do zgłoszonych żądań. W przypadku, gdy pracodawca nie uwzględni przedstawionych żądań we wskazanym terminie Komisja Zakładowa zastrzega sobie prawo do prowadzenia sporu zbiorowego z akcją strajkową łącznie.

Dlaczego Związek wysuwa nowe postulaty i w razie ich nie spełnienia postanawia wejść w kolejny spór zbiorowy?

Wyjaśnia nam Bogdan Nuciński Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Oddziału Zakłady Górnicze „Lubin”: „Od chwili, gdy główny właściciel ogłosił zamiar zbycia swoich udziałów Polskiej Miedzi tj. od lipca br. prowadzimy protest i spór zbiorowy z pracodawcą na temat wstrzymania dalszej prywatyzacji naszej Spółki. Zarząd reprezentujący interesy właściciela w Spółce odmawia podjęcia negocjacji. Dlatego postanowiliśmy, że czas skończyć ten chocholi taniec niekompetentnego Zarządu Polskiej Miedzi. Nowe postulaty wysuwane przez nas w imieniu załogi są jasne. Żądamy zawarcia pakietu zabezpieczającego zatrudnionych przed skutkami prywatyzacji naszej Spółki. Zapewnienia Pracodawcy, że nie będzie skutków negatywnych dla pracowników. Słyszeliśmy już nie raz zapewnienia Zarządu Spółki, że dla załogi nic się nie zmieni i nic nie straci, gdy były wydzielane z KGHM Oddziały np. PRG Lubin, ZRM itd., które już nie istnieją, a wielu byłych pracowników wylądowało na bruku. Wszyscy obserwujemy jak „nie pogorszyły” się warunki pracy i płacy naszym kolegom przekazanym z KGHM Polska Miedź S.A. do ZUW-URBEX Sp. z o.o., ZANAM-LEGMET Sp. z o.o., INOVA Sp. z o.o. itd. Jako reprezentanci ciężko pracujących pod ziemią górników musimy domagać się ich maksymalnego zabezpieczenia przed skutkami decyzji prywatyzacyjnych.” I po chwili dodaje: „Ile warte są oświadczenia obecnego Zarządu KGHM prezesa Herberta Wirth okaże się niebawem. Zgodnie z deklaracjami prezesa dalsza prywatyzacja KGHM nie będzie miała skutków negatywnych dla załogi, a więc zawarcie pakietu pójdzie jak po maśle, gdyż zapisany na papierze nigdy nie zostanie skonsumowany.”

W niedzielę 13 grudnia 2009 r. minie 28 rocznica wprowadzenia w Polsce stanu wojennego.

Wojna z Narodem

Polska Solidarność przeszkadzała władzy, dlatego miała zginąć.

13 grudnia roku pamiętnego - 1981r. władza lewicowa pod wodzą I sekretarza Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej Wojciecha Jaruzelskiego ogłosiła bezprawnie stan wojenny z Narodem Polski. Na ulice miejscowości w Polsce z rozkazu dyktatora generała Wojciecha Jaruzelskiego wyjechało z koszar wojsko oraz milicja. Zbrojna gwardia władzy - Służba Bezpieczeństwa z milicją już w nocy rozpoczęła łapanie i aresztowania działaczy związkowych z Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Zapelnily się więzienia i specjalne obozy tzw. internowania. Zamknięto w nich, bez nakazu aresztowania i wyroku Sądu, przeciwników wszechpanującej wówczas lewicy – wystarczyło być aktywnym w działalności związkowej - we władzach (od Komisji Zakładowych do Krajowej).

Wprowadzenie i sukces – likwidacja na 10 lat demokracji i swobodnego zrzeszania się w wolnych (niezależnych od władzy) związkach zawodowych - stało się możliwe dzięki wsparciu rzeszy działaczy PZPR oraz ZSMP, wielu usłużnych karierowiczów, którzy dla stanowisk i pieniędzy sprzedawali swoich współpracowników. Współpracownicy SB za swe zasługi w niszczeniu polskiej demokracji awansowali na dyrektorów kopalń jak np. tajny współpracownik Wiktor B. w kopalni Rudna.

Dla Polek i Polaków, którzy budowali wolną i demokratyczną Polskę, rozpoczęła się tragedia wielu Polskich rodzin. W wyniku pacyfikacji zakładów pracy i represji stosowanych wobec wolnych obywateli Kraju życie w stanie wojennym straciło ponad 100 ludzi.

Już dzień po wprowadzeniu stanu wojennego, pracownicy upomnieli się o swoje prawa do zrzeszania się w wolnych związkach zawodowych i aresztowanych działaczy Solidarności. Zatrudnieni w zakładach pracy, w proteście przeciw brutalności władzy, przystąpili do strajków. Stały zakłady pracy. W odpowiedzi, władza przy pomocy specjalnych oddziałów Milicji Obywatelskiej (ZOMO) dokonywała ich pacyfikacji. Zmilitaryzowała kopalnie i huty, zwalniała z pracy najaktywniejszych pracowników domagających się o swoich uwieczonych przedstawicieli i demokratyczne prawa do wolności ruchu związkowego. Wybranych wytaczała procesy i na podstawie ustalonego przez siebie prawa wojennego zamykała w więzieniach.

Tragedia ludzi więzionych i ich rodzin była niczym wobec tragedii rodzin, których bliscy zostali pomordowani. Terror trwał całe lata, podczas których władza ludowa doprowadziła do zapaści i ruiny gospodarkę Polską, odbudowała i wzmocniła swoje struktury oraz utworzyła przy pomocy swoich agentów Służby Bezpieczeństwa podległe im branżowe związki zawodowe zrzeszające się „dobrowolnie” w OPZZ.

W 1989 r. stojąc przed całkowitą katastrofą gospodarczą, z odbudowaną strukturą porządkowych branżowych związków zawodowych, łaskawie zezwoliła na ponowne powstanie NSZZ „Solidarność”, który oficjalnie pozbawiony członków związku i okradziony z majątku odradzał się powoli (po wprowadzeniu stanu wojennego majątek NSZZ Solidarność został skonfiskowany i po powstaniu porządkowych związków zawodowych im przekazany).

Gończy poplecznicy wprowadzenia stanu wojny z Narodem Polskim aktywności PZPR i ZSMP przebarwiali się z PZPR na SdRP i następnie SLD.

Dzięki poświęceniu wielu Polek i Polaków – patriotów - Polska stała się krajem wolnym i demokratycznym, gdzie ludzie mają prawo do swobody tworzenia i zrzeszania się w różnych partiach, zrzeszeniach, stowarzyszeniach i związkach zawodowych. Zalety od swoich przekonania i dążeń mogą skupiać się w organizacjach realizujących ich przekonania i dążenia oraz reprezentujący ich interesy. Krajem wolnym od obcej armii, która okupowała od 1939r naszą ukochaną Polskę (m.in. za przyzwoleniem i przy czynnym wsparciu polskiej lewicy). Ci, którzy zgadzali się na okupację kraju oraz zniewalanie Narodu, są dzisiaj milionerami i posiadając wpływy naigrywają się z tych, którzy stracili życie, zdrowie i majątki. Co raz blokuje się próby rozliczenia winnych wprowadzenia stanu wojennego, mordów i tortur wobec patriotów Polskich.

O rozliczeniu winnych za gospodarcze opóźnienie Polski nawet się nie myśli. Musimy sobie jednak zdawać sprawę, że tak jak jesteśmy winni wdzięczność tym, którzy dla nas wywalczyli wolną Polskę, tak musimy pamiętać o rozliczeniu tych, którzy pozwolili na zniewolenie Narodu Polskiego i doprowadzili do opóźnienia rozwojowego Polski.

Stan wojenny ogłoszony 13 grudnia 1981r. cofnął Polskę w demokrację, o co najmniej 10 lat, a gospodarczo o wiele lat więcej. Wszyscy obserwujemy, jaki skok rozwojowy Polska dokonała w przeciągu tych ostatnich kilkunastu lat.

Gdzie byśmy byli, gdyby władza lewicowa w grudniu 1981r. nie wytoczyła czołgów przeciw Narodowi?

Lata od 13 grudnia 1981r. do 1989, a nawet do 1991r., to czas stracony dla Narodu, ale nie dla lewicy. Ona go sprawnie wykorzystwała do wzmocnienia swoich struktur i budowy swoich Związków Zawodowych. Dzięki tym działaniom lewica rządziła 8 lat w odrodzonej wolnej Polsce i nadal ma swoich przedstawicieli w Sejmie i swoje Związki Zawodowe: OPZZ, ZZPPM itd. To oni podnoszą zawsze największy lament, gdy chce się rozliczyć morderców i katów naszych sióstr i braci.

Pamięć Narodu Polskiego jest wartością, którą należy pielęgnować. Na błędach można się uczyć, a winnych rozliczać, aby nigdy władza nie ważyła się podnieść zbrojnej ręki na Naród.

Średnia płaca zasadnicza wszystkich pracowników zatrudnionych pod ziemią w kopalniach Polskiej Miedzi wynosi 1.713,77 zł!

Oczekują wzrostu płacy zasadniczej

Postępująca inflacja oraz bardzo dobra praca przekładająca się na wysokie wyniki finansowe zakładu pracy, zawsze upoważnia pracowników do oczekiwania podwyżek płacy niwelujących skutki wzrostu kosztów utrzymania.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” 18.11.2009r. wystąpiła do Herberta Wirtha - Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie o wywiązanie się z zobowiązań stron Układu – wynikających z zapisów §81 ust 1 ZUZP dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

W wystąpieniu Sekcja pisze:

Biorąc pod uwagę:

- osiągnięcie przez Spółkę bardzo dobrych wyników finansowych za trzy kwartały bieżącego roku, prognozujących uzyskanie w 2009r. jednego z lepszych wyników w ostatnich latach;
- fakt zamrożenia w br. wzrostu wynagrodzeń pracownikom KGHM PM S.A., w wyniku jednostronnie podjętej decyzji przez Zarząd Spółki, który - podczas negocjacji wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na 2009r. - argumentując swoją decyzję - rozsiewał katastroficzną wizję sytuacji finansowej Spółki;
- brak systemowych przeszerogowań pracowników w Oddziałach - kolejny rok z rzędu

zwracamy się do Zarządu Spółki o podwyższenie w bieżącym roku wynagrodzeń pracownikom KGHM Polska Miedź S.A.

Osiągnięcie przez Spółkę bardzo dobrych wyników finansowych jest możliwe dzięki zaangażowaniu i wysiłkowi załogi Polskiej Miedzi, która niejednokrotnie naraża swoje życie i zdrowie pracując w coraz to gorszych warunkach geologiczno-termicznych. Dlatego uważamy, że trud ciężko pracującej załogi powinien być właściwie i systemowo wynagradzany.

Jednocześnie - jako strona ZUZP - zwracamy się po raz kolejny do Zarządu Spółki o podjęcie działań zmierzających do zmiany i interpretacji Załącznika nr 10 ZUZP dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

Biorąc pod uwagę § 81 ZUZP domagamy się pilnego zorganizowania spotkania w wyżej wymienionych sprawach, poprzedzonego wcześniejszym dostarczeniem stronie związkowej niezbędnych pisemnych informacji, określonych w pkt.3 tego paragrafu.

Józef Czyczerski Przewodniczący SKGRM NSZZ „Solidarność”