

Część Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. pozostawiona do dyspozycji załogi.

Wyborcza decyzja

W dniach 14-15 maja pracownicy „Polskiej Miedzi” będą mieli prawo wybrać 3 swoich przedstawicieli (pracowniczą reprezentację) w Radzie Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Rada Nadzorcza, to władza spółki, która decyduje w spółce akcyjnej, jaką jest KGHM Polska Miedź S.A., o zasadniczych sprawach.

Podjeżdżuje strategiczne dla spółki decyzje: określa kierunki działania w przyszłości firmy (m.in. zatwierdzając plany działania spółki), wybiera oraz kontroluje i akceptuje prezesa i zarząd, zatwierdza także jego płace. Pełniąc funkcje kontrolne przyjmuje od zarządu sprawozdania i akceptuje strukturę spółki.

Nie pełni w spółce roli zarządczej, więc nie powołuje i nie ustala płacy pracownikom kontraktowym podległym zarządowi i podlegającym pod postanowienia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Czynności zarządcze w spółce sprawuje powołany przez Radę Nadzorczą Zarząd, którego pracami kieruje prezes.

Pomimo niepełnienia roli zarządczej przez Radę jej rola i funkcja jest niezwykle ważna, zwłaszcza po stronie części pracowniczej. Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. składa się z 7 do 10 członków, z tego 3 jest wybieranych przez pracowników spółki na 3 letnią kadencję. Skład Rady jest ustalany przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy większością głosów tzn., że wybrani przez załogę członkowie Rady wchodzi w jej skład po podjęciu uchwały przez WZA, w tym roku 26 czerwca.

Wybrać ludzi godnych, uczciwych i gotowych na poświęcenie swojego interesu dla dobra innych, to wybrać właściwie!!

Przedstawiciel załogi autentycznie reprezentujący interes pracowniczy dba o firmę i nie zapomina o zapewnieniu godziwej płacy dla pracowników, to działacz, który będąc oddelegowanym do działalności związkowej otrzymuje wynagrodzenie zgodne z ustawą o związkach zawodowych, a nie wykorzystuje swoją pozycję we władzach spółki (załatwia sobie z zarządem, który kontroluje i któremu ustala płacę) do podniesienia sobie stawki zaszeregowania o kilkanaście grup lub dodatkowe wynagrodzenie za udział w radach nadzorczych spółek zależnych od tegoż zarządu.

Reprezentacja pracownicza w RN, jak pokazały ostatnie lata, ma wpływ na decyzje Rady i co za tym idzie na Spółkę.

Nie można wybierać aktywistów, pod których nadzorem:

1. utworzono historyczne kominy płacowe w Polskiej Miedzi (stanowiska kontraktowe otrzymały kolosalne wynagrodzenia w stosunku do pozostałej załogi) – za czasów rządów SLD(ZZPPM) podpisano kontrakt z prezesem Stanisławem Siewierskim, dzięki któremu wypłacono mu 3,5 milionowe wynagrodzenie;
2. podjęto próbę podwyższenia płacy Zarządu o 230%, gdy prezesem był ich towarzysz Wiktor Błądek;
3. doprowadzono do wyprowadzenia naszych pieniędzy na bzdurną inwestycję w Kongo ok. 450 milionów złotych - rządu z politycznego nadania SLD(ZZPPM) lata 1994-1997 oraz ok. 100 milionów złotych - ponowne rządu SLD(ZZPPM) i powrót do tej inwestycji 2002-2004r.;
4. wprowadzono bandyckie zabezpieczenie cen miedzi w bankach w latach 2002-2007 na poziomie 1500 USD/t przy cenach rynkowych ok. 8000 USD/t, dzięki któremu spółka nie uzyskała korzyści ponad 4 miliardy złotych z tytułu wzrostu cen miedzi (KGHM sprzedawał miedź po cenach rynkowych 8000 USD/t i

wypłacał bankowi z tytułu ubezpieczenia 6500 USD/t);

5. zamrożono podwyżki stawek załodze przez 2 lata (2002r. i 2003r.) doprowadzając do drastycznego zniżenia płacy pracowniczej, zmuszając zatrudnionych do pracy w dni wolne niedziele i święta;
6. stworzono w Oddziale Biuro Zarządu nowe stanowiska kontraktowe np. dyrektorów naczelnych i generalnych (2002r.);
7. wprowadzono w kopalniach system czterobrygadowy (WSP);
8. zmieniono w 2002r. Regulamin wynagradzania za wynalazczość, racjonalizację i wdrożenia, dopuszczając do wielomilionowych dodatkowych wynagrodzeń do pensji zarządzających;
9. uknuto spisek mający doprowadzić do sprzedaży akcji KGHM Polska Miedź S.A. przez Skarb Państwa, z pozostawieniem 5% pakietu akcji menedżerskich dla Zarządu z politycznego nadania SLD(ZZPPM) kierowanego przez profesora geologa prezesa St. Speczika.

Aktywiści ZZPPM przeważnie głosowali z pozostałymi członkami Rady z politycznego nadania SLD(ZZPPM) i często wbrew interesom pracowniczym.

Wspierali pomysł profesora geologii prezesa St. Speczika w sprawie prywatyzacji KGHM poprzez zbycie akcji Polskiej Miedzi przez Skarb Państwa, z zagwarantowaniem 5% darmowych akcji dla zarządzających. I dopiero zimny kubeł wody wylany na ich głowy przez Solidarność i Józefa Czyczerskiego wymusił na nich zmianę stanowiska i poparcie dla pozostawienia obecnego stanu posiadania akcji przez Skarb Państwa. Podobna sytuacja miała miejsce, gdy usilnie forsowali 230% podwyżkę płacy swojego prezesa i swoim kolegom na kontraktach w listopadzie 2004r. Dopiero protesty pracownicze m.in. pikietą centralnej karczmy piwnej w Głogowie wlała trochę oleju do głowy aktywistom.

Jest to tylko zarys antypracowniczej działalności tych panów, ale pokazuje jak ważnym jest właściwy wybór członka Rady Nadzorczej.

Aby skutecznie pilnować interesów pracowniczych należy wybrać właściwie. Nie można głosować na tych, którzy już się skompromitowali będąc buforem ochronnym dla brudnych interesów i zwykłego złodziejstwa zarządzających.

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” wybrała spośród swoich działaczy najlepszych, którzy są jej kandydatami w najbliższych wyborach do Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. VII kadencji, zarządzonych na dzień 14 - 15 maja 2008 r.:

**Marka Budziaka,
Józefa Czyczerskiego
Bogusława Szarka**

Na nich można polegać, na pewno nie zawiodą, są godni zaufania i sprawdzeni w walce o dobro pracownicze.

Stanowią zespół, który reprezentując pracownicze sprawy będzie nieprzekupny i konsekwentny w swych działaniach na rzecz wybierających ich pracowników.

www.skgrm.pl

Zysk będzie większy

Prognoza do poprawki

Nowy Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. planuje zmienić prognozę na 2008 rok.

Prezes KGHM Polska Miedź Mirosław Krutin zapowiedział 23 kwietnia br., że spółka prawdopodobnie zmieni swoją prognozę finansową na 2008 rok.

„Od przedstawienia starej prognozy zmienił się znacząco kurs dolara i ceny miedzi. Te czynniki mogą nam zmienić prognozę” - powiedział Krutin na spotkaniu z dziennikarzami. Pytany o to, czy prognoza zmieni się w górę, odpowiedział, że w tej chwili „nie odważy się” złożyć takiej deklaracji.

Według obowiązującej prognozy, opublikowanej pod koniec marca, KGHM Polska Miedź ma osiągnąć w 2008 roku zysk netto w wysokości 2.904 milionów zł przy przychodach ze sprzedaży w wysokości 11.193 milionów zł. Spółka założyła wówczas, że średnioroczne notowania miedzi wyniosą 7.100 USD/t w 2008, a średnioroczny kurs walutowy 2,50 PLN/USD. Obecnie miedź jest notowana po 8.700-8.800 USD za tonę, a kurs dolara wynosi ok. 2,14 zł.

Prezes Mirosław Krutin zadeklarował też, że będzie starał się zahamować trend spadkowy produkcji miedzi w koncernie. „Będziemy starać się wykorzystać nasze moce produkcyjne w pełni” - powiedział prezes.

Według założeń budżetowych z marca, produkcja miedzi elektrolitycznej ma w 2008 roku wynieść 512 tys. t, w tym 94 tys. t. z zakupionych materiałów miedzianośnych. Spółka poinformowała wówczas, że przewidywane zmniejszenie wielkości produkcji miedzi elektrolitycznej wobec 2007 roku jest głównie skutkiem skrócenia czasu pracy w górnictwie oraz utrwaleniem spadku zawartości miedzi w rudzie spowodowanego przechodzeniem oddziałów wydobywczych w rejon o niższej zawartości miedzi i prowadzeniem racjonalnej gospodarki złożem.

Prezes M. Krutin zapowiedział też, że spółka Telefonia Dialog zostanie sprzedana. „Trzeba odpowiedzieć na pytanie: jak, a nie czy?” - powiedział, zaznaczając, że najrozsądniejszą drogą wydaje się być IPO ze względu na jasną wycenę spółki.

Wcześniej w środę, w wywiadzie dla TVN CNBC Biznes prezes KGHM poinformował, że nie chce sprzedaży akcji operatora telefonii komórkowej, spółki Polkomtel, które uważa za dobrą inwestycją średnioterminową.

KGHM zakłada zwiększenie zaangażowania w Polkomtelu z 19,61% do poziomu powyżej 24% kapitału tej spółki.

Już czwarty pracownik w tym roku stracił życie w „Polskiej Miedzi”

Na stanowisku pracy

Po południu 8 kwietnia br., pod ziemią Oddziału G - 5, w rejonie szybu zachodniego kopalni Rudna, nastąpiło silne tąpnięcie, ratownicy zakończyli akcję ratowniczą ok. godz. 18.

W wyniku tąpnięcia stracił życie górnik strażak, a pięciu pracowników Oddziału G-5 kopalni Rudna odniosło rany i trafiło do szpitala.

Górnik strażak, który zginął pod skałami, był mieszkańcem Głogowa przeżył 44 lata zostawił żonę i dziecko. W kopalni pracował siedemnaście lat.

W Oddziałach Polskiej Miedzi to już czwarty w tym roku wypadek śmiertelny przy pracy. Poprzednio zginęli: w styczniu w O/ZG Polkowice-Sieroszowice magazynier na oddziale transportowym, w O/ZG Rudna elektromonter zmarł po upadku ze schodów, w lutym w O/ZG Lubin elektrowóz śmiertelnie przygniół maszynistę.

Nie tak dawno, w połowie grudnia ubiegłego roku równie silne tąpnięcie w Oddziale Zakłady Górnicze Rudna pozbawiło życia pod ziemią dwóch górników. Tyle suchej relacji.

Ryzyko zawodowe, a płaca

Zdarzenia te muszą jednak wzbudzać w nas refleksję, w kontekście otrzymywanego wynagrodzenia za pracę, w poszczególnych grupach zawodowych Polskiej Miedzi. Zwłaszcza wobec planowanego przez Zarząd KGHM 1% wzrostu średniej płacy w 2008r.

przy kilku procentowej inflacji. Trudno nie zadać sobie pytania: jak długo jeszcze pracownicy fizyczni pracujący w szczególnym zagrożeniu będą otrzymywać tak niskie stawki zaszerogowania?

Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” domagała się podczas negocjacji płacowych podwyższenia stawek zaszerogowania o 350 zł. Zarząd realizując politykę płacową nakreśloną przez głównego właściciela Spółki zgodził się jedynie na 150 zł. Rada Nadzorcza zatwierdzając budżet na 2008r. uznała, że płace pracownicze określone na 1% wzrost rok do roku są wystarczające.

Dla SKGRM NSZZ „Solidarność” wzrost o 1% płac pracowniczych jest zbyt niski w stosunku do postępującej inflacji i wzrostu płac w innych sektorach gospodarki, a zwłaszcza w grupach zawodowych zatrudnionych w szczególnym zagrożeniu.

Po ustaleniu budżetu Spółki przez Radę, głosami przedstawicieli Skarbu Państwa z politycznego nadania Platformy Obywatelskiej, przedstawiciel z wyboru załogi Józef Czyczerski wyraził publiczne dezaprobatę wobec zbyt niskiej kwoty zarezerwowanej w budżecie na płace pracownicze.

Zadna płaca nie stanowi rekompensaty za utracone zdrowie i życie. Jakże jednak niesprawiedliwym jest, gdy górnik zatrudniony pod ziemią w narażeniu na utratę zdrowia i życia musi dodatkowo przepracować 4 soboty i 2 niedziele, aby uzyskać 50% średniego wynagrodzenia w O/Biurowo Zarządu (gdzie pracuje się przez 5 dni w tygodniu).

SKGRM NSZZ „Solidarność” dąży do poprawy warunków i bezpieczeństwa pracy.

Zagrożenia można ograniczyć, nie można ich jednak całkowicie wykluczyć pod ziemią kopalni, dlatego górnikom należy się odpowiednio wyższe wynagrodzenie z tytułu narażenia na utratę życia i zdrowia. Z tego powodu SKGRM NSZZ „Solidarność” żąda dla górników wyższych wynagrodzeń.

Działacze NSZZ „Solidarność” O/ZG Lubin podjęli decyzję – ma być więcej

Stanowisko

Podczas swoich obrad 31 marca br. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” O/ZG Lubin zajęła twarde stanowisko.

Wiceprzewodniczący Komisji Marek Budziak przedłożył sytuację pracowników zatrudnionych w Oddziale, ze szczególnym akcentem na zatrudnionych pod ziemią na stanowiskach robotniczych. – „Ludzie posiadają niskie stawki zaszerogowania i aby względnie zarobić muszą pracować w dni wolne i świąteczne. Stale postępujący wzrost cen artykułów szczególnie żywności, w ostatnim czasie znacznie przyspieszył. Sytuacja ta wymaga od nas trudnych decyzji. Trudnych, ale niezbędnych, bo chroniących budżety pracownicze. W chwili obecnej na utrzymanie rodziny zaczyna brakować kasy nawet po przepracowaniu 2-ch sobót i jednej niedziele. A trzeba pamiętać, że nie wszyscy pracownicy mogą dorobić w dni wolne i świąteczne. Jeżeli weźmie się jeszcze pod uwagę wypowiedź pracodawcy o planowanym ograniczeniu pracy w ponadnormatywnym czasie pracy, to przy wzroście średniego miesięcznego wynagrodzenia ustalonego przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. na poziomie 1% jawi się tragiczna sytuacja. Musimy podjąć działania zwiększające wynagrodzenia pracownicze w tym roku w wysokości, o co najmniej 350 zł na jednego zatrudnionego – tego oczekuje od nas załoga ZG”Lubin.”

Po tej wypowiedzi rozpetęła się burza, przedstawiciele związku jeden przez drugiego potwierdzali konieczność wynegocjowania większego wzrostu płac na ten rok.

Przewodniczący Komisji Bogdan Nuciński, po zaprowadzonym z dużym trudem porządku, przedstawił sprawozdanie z ostatniego posiedzenia Rady Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” – „członkowie Sekcji zgodnie oświadczyli, że używana podwyżka po 150 zł nie satysfakcjonuje załogi KGHM. W trakcie omawiania dalszych działań Związku, postanowiono uzależnić dalsze postępowanie od opinii poszczególnych organizacji zakładowych” i dodał – „Stąd na dzisiejszym posiedzeniu Komisji Międzyzakładowej mamy podjąć decyzję o kierunkach dalszego

postępowania Związku i przekazać swoje Stanowisko SKGRM NSZZ „Solidarność”.

Zaproponował Komisji podjęcie Stanowiska w tej sprawie, które zostanie na piśmie przekazane do SKGRM NSZZ „Solidarność” do realizacji. Po wypracowaniu treści Stanowiska: „Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w O/ZG „Lubin” upoważnia Przewodniczącego i jego Zastępców do podjęcia takich działań, aby w ramach Sekcji Krajowej Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” doprowadzić do satysfakcjonujących rozstrzygnięć, które pozwolą jak najpilniej doprowadzić do wzrostu wynagrodzeń.

Zdaniem przedstawicieli członków Komisji NSZZ „Solidarność” wzrost wynagrodzeń nie powinien być niższy niż w przyjętym wspólnym stanowisku strony związkowej w ramach negocjacji wskaźnika wzrostu wynagrodzeń.”

Dla przypomnienia Stanowisko organizacji związkowych działających w KGHM Polska Miedź S.A. z dnia 28 stycznia br.: „Niżej podpisane organizacje związkowe przedstawiają uzgodnione stanowisko i domagają się podwyższenia stawek osobistego zaszczerowania od dnia 1 stycznia 2008r. o kwotę 350 zł, co powinno dać wskaźnik wzrostu wynagrodzeń, nie mniejszy niż 15%.”

Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG Lubin Bogdan Nuciński wypracowane 31 marca br. Stanowisko przekazał na posiedzeniu SKGRM NSZZ „Solidarność” do wspólnej realizacji.

Premier Platformy Obywatelskiej nie wyklucza dalszej prywatyzacji KGHM

Nie oddamy Polskiej Miedzi!

KGHM pod młotek, to nie podlega dyskusji i jest tylko kwestią czasu, tak zakłada realizacja programu liberalnego PO.

Aby wykluczyć wszelkie podejrzenia o manipulacje „Pryzmat” cytuje poniżej bez poprawek komunikat agencji ISB:

Warszawa, 22.04.2008 (ISB) - Choć KGHM Polska Miedź nie znalazł się na liście spółek przeznaczonych do prywatyzacji w rządowym programie na lata 2008-2011, taka możliwość nie jest wykluczona, poinformował we wtorek premier Donald Tusk. Obecnie Skarb Państwa ma 41,79% akcji koncernu.

„Jeśli analizy wskażą na konieczność prywatyzacji KGHM, to tego nie wykluczamy” - powiedział Tusk podczas konferencji prasowej.

Zastrzegł, że spółka nie znalazła się w programie, ponieważ Platforma Obywatelska (PO) podjęła wcześniej takie zobowiązanie.

Program przewiduje w odniesieniu do sektora hutnictwa żelaza i stali oraz hutnictwa metali nieżelaznych „pełną realizację planu przekształceń własnościowych w tym sektorze z wyłączeniem KGHM Polska Miedź SA”.

„Nie planuje się natomiast prywatyzacji Kombinatu Górniczo-Hutniczego Polska Miedź SA, jednakże nie dotyczy to spółek zależnych Kombinatu” - czytamy w programie.

W sektorze hutnictwa żelaza i stali (6 spółek w nadzorze MSP) znaczącymi podmiotami kontrolowanymi przez Skarb Państwa są jeszcze: Huta Łabędy, której prywatyzacja planowana jest w 2008 roku oraz Centrozłom Wrocław - w tym przypadku zakończenie prywatyzacji przewiduje się w 2009 roku.

„W sektorze hutnictwa metali nieżelaznych Skarb Państwa nadzoruje jeszcze 5 podmiotów, w tym dwóch jedynych polskich producentów cynku i ołowiu. Największym przedstawicielem tej branży są Zakłady Górniczo - Hutnicze Bolesław SA, których prywatyzacja planowana jest w trybie oferty publicznej” - czytamy dalej.

W 2008 roku będzie prowadzony proces prywatyzacji czterech podmiotów. Prywatyzacja jednej spółki, z uwagi na trwającą restrukturyzację, zostanie odsunięta w czasie. W stosunku do trzech podmiotów tej branży przewidywana jest możliwość prywatyzacji w trybie oferty publicznej, podano także w dokumencie. (ISB)

Zakusy na całkowitą prywatyzację KGHM z pozostawieniem pakietu kontrolnego dla przedstawicieli panującej władzy są ponawiane co rusz, gdyż Polska Miedź, to łakomy kąsek.

Jak do tej pory największą liczbę akcji KGHM Polska Miedź S.A. Skarb Państwa sprzedał za rządów SLD(ZZPPM), w tym w ręce kapitału zagranicznego. Głośne i szumne pohukiwania i machania szabelką aktywistów o Polskości Polskiej Miedzi, to tylko puste hasła bez pokrycia w faktach. Jak do tej pory największe zagrożenie po sprzedaży akcji Spółki w 1997r. było w 2003r., gdy Zarząd z politycznego nadania SLD(ZZPPM) wystąpił z propozycją wniosku sprzedaży przez Skarb Państwa pozostałych akcji z 5% darmowym pakietem dla Zarządu.

Dzisiejsze działania PO cofające naszą spółkę z listy spółek strategicznych, to pierwszy krok do zbycia akcji potwierdzony wypowiedzią premiera Donalda. Załoga KGHM musi stale zachowywać czujność poprzez swoich przedstawicieli w Radzie Nadzorczej, gdyż bez jej wiedzy nie da się sprzedać pozostałych akcji. Muszą, to być jednak ludzie nieprzekupni i godni zaufania.

W trakcie swojego posiedzenia 31 marca br. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” O/ZG Lubin chce jednoczyć dla zwycięstwa

Oświadczenie

Wybory parlamentarne do Sejmu RP stały się plebiscytem w myśl zasady, kto da więcej.

Dziś po kilku miesięcznym okresie rządzenia przez tych, którzy obiecali najwięcej - widać wyraźnie, że poza rozbudzonymi nadziejami szczególnie młodego elektoratu, nie było i nie będzie żadnego cudu, a obietnice przedwyborcze najbofeńniej odczuwamy przy płaceniu rachunków zawiązujących koszty utrzymania.

NSZZ „Solidarność” przestrzegają przed pochopnym podejmowaniem decyzji przy urnie wyborczej, bo jak do reprezentowania spraw rodzinnych i pracowniczych można wybierać liberałów, którzy w swych założeniach mają podejście sprzeczne z programem wspomagającym pracownika i jego rodzinę.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w O/ZG Lubin upoważnia Przewodniczącego i jego Zastępców do podejmowania takich działań, które będą gwarantowały trwały wzrost wynagrodzeń i zapisów w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, które w żaden sposób nie pogorszą sytuacji materialnej zatrudnionych pracowników. Zdajemy sobie sprawę, że jesteśmy przed trudnymi decyzjami. Mimo składanych publicznie deklaracji przez obecnego Premiera RP, że zysk KGHM PM S.A. nie będzie „wypompowywany” ze Spółki, coraz częściej słychać głosy, że część zysku będzie przeznaczona na dywidendę. Analitycy przestrzegają, że zabawy i harce obecnie rządzących mogą nas pracowników drogo kosztować.

W najbliższym czasie odbędą się wybory do Rady Nadzorczej. To nie będzie plebiscyt, ale test naszej mądrości i wiarygodności, jako pracowników, gdyż jest pilna potrzeba naszego zjednoczenia się i naszej pracowniczej solidarności, bo mądrość i jedność naszym zwyciężcą.

Za Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” O/ZG Lubin Przewodniczący Bogdan Nuciński

KGHM miał 3934,56 milionów zł skonsolidowanego zysku netto w 2007r., wzrost o 13,1% do 2006r.

Audyt wykonany

Spółka KGHM Polska Miedź miała po audycie 3934,56 milionów zł skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej w 2007 roku wobec 3479,18 milionów zł zysku rok wcześniej, podała spółka w raporcie rocznym.

Zysk operacyjny na poziomie grupy wyniósł 4526,95 milionów zł wobec 4022,93 milionów zł zysku rok wcześniej.

Skonsolidowane przychody wyniosły 13496,13 milionów zł wobec 12862,90 milionów zł rok wcześniej.

Rok 2008 według oceny poprzedniego Zarządu powinien być gorszy

Kiedy zaliczka?

Zgodnie z zapisem Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, jeżeli wyniki spółki są dobre wypłaca się zatrudnionym zaliczkę na poczet nagrody rocznej za osiągnięty zysk.

Produkcja w kopalniach, przeróbce i hutach idzie całą parą. Ceny miedzi i srebra biją rekordy. Jedynie kurs dolara wobec złotego się obniżył.

Czy wyniki za pierwsze półrocze 2008 roku będą na tyle dobre, że zostaną spełnione kryteria do zaliczkowej wypłaty na poczet dodatkowej nagrody rocznej?

W zapisie ustępu 10 ZUZP dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A. ustalono: „Jeżeli wynik finansowy netto wynikający z zatwierzonego budżetu Spółki na dany rok obrotowy i stopień jego realizacji odpowiednio za I półrocze oraz okres 9 miesięcy roku obrotowego wskazują, że dodatkowa nagroda roczna przekroczy wysokość 10% wynagrodzeń, Zarząd Spółki podejmie decyzję o uruchomieniu wypłat zaliczkowych na poczet dodatkowej nagrody rocznej”, a ust. 11 „Wypłaty zaliczkowe, o których mowa w pkt. 10 następują w ciągu miesiąca od upublicznienia raportów kwartalnych Spółki za II i III kwartał roku obrotowego.”

Nowy prezes M. Krutin po zapoznaniu się z wynikami Spółki za I kwartał zapowiedział zmianę prognozy finansowej na 2008 rok. Wprawdzie nie chciał udzielić informacji czy korekta nastąpi w dół czy do góry. Analizując jednak wykonaną produkcję przyjęte założenia cen miedzi, srebra i kursu dolara przez poprzedni Zarząd ze średnimi cenami miedzi, srebra i kursem dolara za I kwartał i kwiecień należy stwierdzić, że prognoza posybuje w górę.

Wobec powyższego należy stwierdzić, że zgodnie z powyżej cytowanymi zapisami ZUZP pracownicy otrzymają zaliczkową wypłatę nagrody po I półroczu, można się spodziewać wypłaty jak w ubr. tj. w sierpniu.

Prezes i Zarząd wybrany

Mamy nowego prezesa

Były prezes PCC Rokita S.A. (zakłady chemiczne w Brzegu Dolnym) powołany do Polskiej Miedzi

Na 2 tygodnie przed Uchwałą Rady Nadzorczej Polskiej Miedzi media już rozpisywały się o pewnym kandydacie na fotel prezesa tej Spółki. Skąd miały tę informację?

Uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 17 kwietnia 2008r. na stanowisko Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A., z dniem 23 kwietnia 2008 r., został powołany Mirosław Krutin.

Nowy prezes Polskiej Miedzi ma lat 40, doświadczenie zawodowe zdobył pracując w Rokicie w Brzegu Dolnym od stanowiska stażysty poprzez specjalistę, dyrektora do prezesa. Posiada wykształcenie wyższe inżyniera budownictwa lądowego o specjalności betonowe konstrukcje oraz podyplomowe studia Zarządzania Systemami Przemysłowymi, dodatkowo kursy dla maklerów papierów wartościowych i specjalistów ds. biznes planów i kontrolingu oraz zarządzania wartością.

Na stanowisko prezesa został powołany stosunkiem głosów 8:1, przeciwnym powołaniu był członek RN z wyboru załogi Józef Czyczerski.

Spytany, dlaczego głosował przeciw odpowiada: „Chciałbym, aby spółką, z którą związałem całe swoje życie, zarządzał menedżer z dużym doświadczeniem zawodowym, szczególnie w zarządzaniu spółką giełdową o podobnej, dość złożonej strukturze i wielomiliardowym obrocie. Pan Mirosław Krutin tych kryteriów nie spełnia. Brak doświadczenia nie da się nadrobić z dnia na dzień, a w Polskiej Miedzi trzeba już podejmować ważne decyzje, które zaskutkują w przyszłości. Jeżeli będą błędne, menedżer wykręci się sianem, a cała odpowiedzialność skupi się na mnie i

załozde, która mi zaufała. Załogę, już w latach 2002 i 2003 nieudolne profesorskie rządy z politycznego nadania SLD(ZZPPM), pozbawiły nagrody z zysku i podwyżek płac, wypompowując ponad 4 miliardy do banków poprzez hedging. Nasza Spółka kolejnej powtórki z rozrywki może nie wytrzymać.”

Nowi wiceprezesi

— Uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 23 kwietnia 2008r. został powołany na stanowisko I Wiceprezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. ds. produkcji **Herbert Wirth** - lat 52.

Posiada wykształcenie wyższe i doktorat z dziedziny geologii oraz studia podyplomowe zarządzanie w warunkach umiędzynarodowienia gospodarki i zarządzania projektami oraz prawa ochrony środowiska. Jest biegłym w zakresie oddziaływania na środowisko.

Swoją pracę zawodową rozpoczął, jako nauczyciel matematyki i języka niemieckiego w szkole podstawowej, od geologa, poprzez dyrektora departamentu w Biurze Zarządu KGHM (I. 2002-III. 2006r.), po wiceprezesa Zarządu w KGHM CUPRUM CBR Sp. z o.o. (III.2006- nadal).

— Uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 23 kwietnia 2008r. został powołany na stanowisko Wiceprezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. ds. finansowych **Maciej Tybura** - lat 37.

Posiada wykształcenie wyższe w dziedzinie finanse, rachunkowość przedsiębiorstw, studia podyplomowe z zakresu zarządzania przez koszty.

W latach 2002 - 2005 KGHM METALE S.A., dyrektor ds. finansów i inwestycji – prokurent, a od 2005 - obecnie Wintech Production Group Sp. z o.o., wiceprezes Zarządu (firma zajmuje się agencyjną sprzedażą detaliczną).

Rada Nadzorcza przyjęła sprawozdanie Zarządu

Nagroda roczna w czerwcu?

Bardzo dobre wyniki finansowe spółki w powiązaniu z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy uprawniają załogę do otrzymania ostatniej transzy dodatkowej nagrody rocznej za 2007r. w wysokości ok. 14% wynagrodzenia rocznego.

Obrađując w dniu 23 kwietnia br. Rada Nadzorcza KGHM Polska Miedź S.A. przyjęła sprawozdanie zarządu z działalności spółki za 2007r. Po zapoznaniu się z opiniami i raportami biegłego rewidenta przyjęła również jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe za tamten okres. Decyzje te umożliwiają zwołanie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w dniu 26 czerwca br.

Zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników KGHM PM S.A.: *Wypłata dodatkowej nagrody rocznej następuje w terminie 14 dni po rozpatrzeniu i zatwierdzeniu sprawozdania finansowego spółki przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” wystąpiła do prezesa KGHM PM S.A. o wydanie polecenia przygotowania wypłaty nagrody Oddziałom, aby niezwłocznie po zatwierdzeniu sprawozdania przez WZA można było ją wypłacić.*

W ww. sprawie pismo do **Mirosława Krutina** - prezesa KGHM Polska Miedź S.A. skierowała Sekcja Krajowa Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”. Mamy nadzieję, że intencją Zarządu jest wypłacenie nagrody rocznej niezwłocznie po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2007. Jeżeli Prezes przychyli się do wniosku SKGRM NSZZ „Solidarność” i nakaże Oddziałom KGHM przygotowanie wyliczeń nagród, to wypłata może nastąpić jeszcze w czerwcu br.

Jedyną możliwością, by tak się nie stało jest niezatwierdzenie przez zebranie akcjonariuszy sprawozdania finansowego za rok ubiegły. Tak się jednak stać nie może. Rok 2007 był bowiem ekonomicznie jednym z najlepszych w historii KGHM.